

VISOKO UČILIŠTE EFFECTUS  
VISOKA ŠKOLA ZA FINACIJE I PRAVO

## **PRAVILNIK**

***o odgovornosti nastavnika za  
povredu obveza iz ugovornog  
odnosa***

Zagreb, siječanj 2013.

Na temelju odredbi Zakona o radu (NN br. 149/09) te čl. 29. Statuta Visokog učilišta Effectus, Stručno vijeće EFFECTUS-a na sjednici održanoj dana 24. siječnja 2013. godine donijelo je

## **PRAVILNIK O ODGOVORNOSTI NASTAVNIKA ZA POVREDE OBVEZA IZ UGOVORNOG ODNOSA**

---

### **I. OPĆA ODREDBA**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuju se obveze nastavničkog osoblja i suradnika u nastavi koje proistječu iz radnog odnosa kao i obveze koje proizlaze iz odnosa zasnovanih ugovorom o suradnji, povrede tih obveza i mjere koje se izriču u slučaju povrede istih, te nadležnost tijela za provođenje postupka i sam postupak izricanja stegovnih mjera.

Pojam „Nastavničko osoblje“ u smislu ovog Pravilnika obuhvaća sve osobe koje sudjeluju u izravnom izvođenju nastave, neovisno o zvanju, funkciji koju obnašaju ili statusu na EFFECTUS-u.

### **II. OBVEZE NASTAVNOG OSOBLJA**

#### **Članak 2.**

Temeljna obveza nastavnika Effectusa (nastavnog osoblja u radnom odnosu te vanjskih suradnika) je da u skladu s naravi i vrstom posla, a uzimajući u obzir pozitivne pravne propise, osobno obavlja preuzete poslove.

Tijekom obavljanja rada nastavnik je dužan pridržavati se odredbi Zakona o radu, Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, međunarodnih ugovora koji su sklopljeni i potvrđeni u skladu s Ustavom i objavljeni te drugih zakonskih i podzakonskih akata koji reguliraju pitanja od važnosti za znanost i visoko obrazovanje.

Posebno nastavnik je dužan pridržavati se odredbi Statuta Effectusa, ovog Pravilnika, Etičkog kodeksa te drugih općih akata EFFECTUS-a.

Nastavnici i suradnici trebaju se u svom radu, ali i izvan rada na Effectusu ponašati u skladu s moralnim načelima te načelima profesionalne etike, a svoj rad trebaju temeljiti na slobodi znanstvenog i umjetničkog stvaralaštva.

#### **Članak 3.**

Neizvršavanje obveza iz radnog odnosno drugog ugovornog odnosa, kršenje pravila ponašanja utvrđenih ovim Pravilnikom, Statutom EFFECTUS-a, Etičkim kodeksom i drugim općim aktima te narušavanje ugleda EFFECTUS-a i članova učilišne zajednice povlači stegovnu odgovornost.

### **III. POVREDE UGOVORENIH OBVEZA**

#### **Članak 4.**

Povredama ugovorenih obveza smatraju se:

1. Neizvršavanje, neopravdano odbijanje izvršenja ili nesavjesno, nepravovremeno ili nemarno izvršavanje ugovorenih obveza;
2. Neopravdani izostanak s posla ili samovoljno napuštanje posla, zbog kojega se remeti rad ili organizacija rada na Effectusu;
3. Nedozvoljeno i nezakonito korištenje sredstvima Effectusa;
4. Neopravdano zakašnjenje na posao ili raniji odlazak s posla prije utvrđenog radnog vremena
5. Povrede propisa o sigurnosti i zaštiti na radu i propisa o zaštiti od požara, a zbog kojih je nastupila ili je mogla nastupiti šteta;
6. Neovlašteno odavanje službene ili poslovne tajne određene zakonom, drugim propisom ili općim aktom EFFECTUS-a;
7. Zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlasti;
8. Neizvršavanje izrečenih stegovnih mjera;
9. Namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokovanje znatne materijalne štete;
10. Nepropisni ili nekorektni odnos prema drugim nastavnicima, radnicima ili studentima EFFECTUS-a, odnosno njihovo šikaniranje;
11. Zloupotreba korištenja bolovanja dokazana od ovlaštene službene osobe nadležne za kontrolu bolovanja;
12. Izravna ili neizravna diskriminacija, spolno ili drugo uznemiravanje nastavnika, radnika ili studenata;
13. Neosnovano odbijanje angažmana u izvanrednim okolnostima (slučajevi više sile, izvanrednog povećanja obujma rada ili drugi slučajevi prijekne potrebe);
14. Nepažljivo ili nemarno rukovanje opremom, uređajima ili alatom uslijed kojega je nastupila ili je mogla nastupiti šteta;
15. Sklapanje poslova iz djelatnosti Effectusa za svoj ili tuđi račun, a bez odobrenja dekana odnosno Stručnog ili Upravnog vijeća;
16. Obavljanje poslova za osobnu korist u vrijeme radnog vremena;
17. Obavljanje poslova koji se smatraju sastavnim dijelom nastavnog procesa za drugu organizaciju, a bez odobrenja dekana odnosno Stručnog ili Upravnog vijeća;
18. Ometanje rada ostalih osoba u okruženju, razgovorima, galamom, svađama i sličnim neprilagođenim ponašanjima za vrijeme rada;
19. Izazivanje nereda ili tučnjave u prostorima (unutarnjim i vanjskim) EFFECTUS-a kao i poticanje na nered i tučnjavu u prostorima (unutarnjim i vanjskim) EFFECTUS-a
20. Sudjelovanje u štrajku koji nije organiziran u skladu sa zakonom;
21. Neobavještanje prilikom sklapanja ugovora o bolesti ili kojoj drugoj okolnosti koja ga onemogućava ili bitno ometa u izvršenju ugovorom preuzetih obveza ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojim u izvršenju obveza iz ugovora nastavnik dolazi u kontakt;
22. Nedavanje odnosno netočno davanje osobnih podataka potrebnih radi ostvarivanja prava i obveza iz ugovornog odnosa, odnosno u svezi s ugovornim odnosom;
23. Neobavještanje nadležne osobe Effectusa u roku od 3 dana o nastupu privremene nesposobnosti za rad, odnosno nedostavljanje liječničke potvrde o privremenoj nesposobnosti za rad i njezinom očekivanom trajanju;
24. Dolazak na posao pod utjecajem alkohola ili drugih opijata i njihovo uzimanje za vrijeme rada;

25. Odbijanje provjere alkoholiziranosti kad to zatraži ovlaštena osoba od strane EFFECTUS-a
26. Pušenje u prostorijama u kojima postoji povećana opasnost od požara ili pušenje na mjestima gdje je pušenje zabranjeno;
27. Narušavanje ugleda Effectusa neprimjerenim ponašanjem;
28. Neprijavlivanje izuma ostvarenog na radu ili u svezi s radom, odnosno ako je izum u svezi s djelatnosti Effectusa;
29. Skrivljena ponašanja koja povlače za sobom kaznenu odgovornost;
30. Ostala skrivljena ponašanja predviđena Statutom i općim aktima Effectusa koja predstavljaju povredu Etičkog kodeksa, povredu obveza iz rada i u svezi s radom.

#### IV. POVREDE ETIČKOG KODEKSA

##### Članak 5.

Povredama Etičkog kodeksa smatraju se sva neprihvatljiva ponašanja opisana Etičkim kodeksom EFFECTUS-a, a osobito:

1. svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije temeljen na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju (diskriminacija - članak 11. Etičkog kodeksa);
2. svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi kojem je cilj ili koje stvarno znači povredu osobnog dostojanstva, koje ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu njezina života. Uznemirivanjem se osobito smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava (**uznemiravanje** – članak 12. Stavak 2. Etičkog kodeksa)
3. svako spolno uznemirivanje. Spolno uznemirivanje specifičan je oblik uznemirivanja koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaska koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju, ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje s pozicije autoriteta (**spolno uznemiravanje** – članak 12. stavak 3. Etičkog kodeksa);
4. kršenje profesionalnih dužnosti u nastavnom radu (članak 14. Etičkog kodeksa)
5. Poticanje na prepisivanje, omogućavanje prepisivanja i toleriranje prepisivanja (članak 15. Etičkog kodeksa)
6. Provođenje istraživanja koje može rezultirati nerazboritim rizikom ili fizičkim i psihičkim povredama ljudi ili drugih živih bića, povredama okoline koje je moguće izbjeći, kao ni podržavanje, poticanje ili tajenje takvih djelatnosti (članak 16. Etičkog kodeksa)
7. Izmišljanje (fabrikacija) rezultata u znanstvenom i stručnom istraživanju, odnosno svako namjerno predstavljanje, širenje i objavljivanje navodnih rezultata znanstvenog i stručnog istraživačkog rada unatoč znanja o tome da znanstveni i/ili stručni rad i

istraživanje na koje se poziva u stvarnosti nije bilo provedeno (članak 17. Etičkog kodeksa);

8. Krivotvorenje odnosno svako djelovanje kojim se suprotno načelima znanstvenog poštenja manipulira objektom, opremom ili procesom istraživanja sa svrhom da se namjerno podese ili tendenciozno protumače rezultati znanstvenog i/ili stručnog istraživanja (članak 18. Etičkog kodeksa);
9. plagiranje radova i ideja odnosno svako odstupanje od dužnosti jamčenja za izvornost objavljenih znanstvenih i/ili stručnih radova, autorstvo kojih se pripisuje nastavniku te točnost i poštenje u prikazivanju i navođenju informacija o porijeklu ideja i navoda kojima se u radu koristio (članak 19. Etičkog kodeksa);

## **V. MJERE KOJE SE IZRIČU U SLUČAJU POVREDE UGOVORNIH OBVEZA**

### **Članak 6.**

Za povrede obveza iz čl. 2., 4. i 5. ovog Pravilnika, nastavniku se mogu izreći sljedeće mjere:

1. usmena opomena
2. pisano upozorenje
3. redoviti otkaz ugovora zbog skrivljenog ponašanja
4. izvanredni otkaz ugovora
5. jednostrani otkaz ugovora o suradnji
6. novčana naknada štete

Primjena mjera navedenih od rednog broja 1. do 5. nije podložna kumuliranju odnosno ne mogu se primijeniti dvije ili više mjera odjednom.

Mjera navedena pod rednim brojem 6. odnosno novčana naknada štete može se kumulativno primijeniti s nekom od drugih mjera.

Mjere koje se mogu primijeniti protiv nastavnika za kojeg se utvrdi da je prouzrokovao bilo diskriminaciju, bilo uznemiravanje ili spolno uznemiravanje su:

1. usmena opomena ili pisano upozorenje, u slučajevima koji se ocijene lakšim, ako se radi o jednokratnom blažem obliku uznemiravanja i ako postoje izgledi da se uznemiravanje više neće ponoviti;
2. sklapanje aneksa ugovora o radu za druge poslove ako je uznemiravanje moguće samo na dotičnim poslovima, odnosno davanje otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora. Ako nastavnik koji uznemirava odbije potpisati predloženu izmjenju ugovora o radu dat će mu se izvanredni otkaz ugovora o radu.
3. izvanredni otkaz ugovora o radu, odnosno jednostrani otkaz ugovora o suradnji ako se radi o težem obliku uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili o ponovljenom lakšem obliku uznemiravanja.

### **Članak 7.**

Koju od mjera treba izreći nastavniku, nadležno tijelo će ocijeniti na temelju težine povrede, učestalosti i intenzitetu počinjene povrede, uvjetima odnosno okolnostima pod kojima je nastala, posljedicama koje je izazvala ili koje je mogla izazvati, stupnju odgovornosti radnika, visini štete, ranijeg rada i ponašanja nastavnika i drugih okolnosti pod kojima je djelo učinjeno.

U slučajevima povreda Etičkog kodeksa opisanih ovim Pravilnikom, nadležno tijelo obvezno je uzeti u obzir mišljenje Etičkog povjerenstva.

#### **Članak 8.**

Usmena opomena i pisano upozorenje su mjere kojima se nastavnik upozorava na obveze iz ugovorenog odnosa koje su povrijeđene njegovim ponašanjem navedenim u čl. 2. ili 4. ovog Pravilnika te mu se ukazuje na mogućnost otkaza (redovitog) za slučaj nastavka kršenja tih ili nekih drugih obveza.

#### **Članak 9.**

Mjera redovitog otkaza nastavniku se može izreći samo nakon mjere pisanog upozorenja, a u slučaju nastavljenog kršenja obveza iz ugovorenog odnosa.

EFFECTUS mora dokazati postojanje skrivljenog ponašanja kao valjanog razloga za otkaz.

EFFECTUS nije dužan nastavnika pisano upozoriti prije redovitog otkazivanja ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od EFFECTUS-a da to učini, npr. ako je s obzirom na ponašanje nastavnika očigledno da neće prestati s kršenjem ugovorenih obveza i nakon pisanog upozorenja

Kod redovitog otkaza obvezan je otkazni rok.

#### **Članak 10.**

Mjera izvanrednog otkaza ugovora o radu izriče se ako zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa obju ugovornih stranaka, nastavak radnog odnosa nije moguć.

Kod izvanrednog otkaza nije obvezno poštivati odredbe o otkaznom roku.

Rok u kojem se nastavniku može dati izvanredni otkaz jest 15 dana od saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji.

Teret dokazivanja postojanja opravdanog razloga je na Effectusu sukladno odredbama Zakona o radu.

#### **Članak 11.**

Effectus ima pravo od nastavnika tražiti naknadu štete zbog sljedećih razloga:

- neispunjenje ugovorom o radu ili ugovorom o suradnji preuzetih obveza;
- u slučaju zakonske i ugovorne zabrane utakmice.

Mjera naknade štete izriče se nastavniku ukoliko je postupao namjerno ili iz krajnje nepažnje.

## **VI. TJELA OVLAŠTENA ZA IZRICANJE STEGOVNIH MJERA**

#### **Članak 12.**

Za donošenje odluke o izricanju neke od mjera iz članka 6. ovog Pravilnika ovlašten je dekan.

#### **Članak 13.**

Kao savjetodavno i pomoćno tijelo iz područja povreda ugovorenih obveza osniva se Povjerenstvo za stegovni postupak (u nastavku: Povjerenstvo ).

Povjerenstvo se sastoji od tri člana, od kojih su dva iz reda nastavnog osoblja i jedan je iz reda nenastavnog osoblja, a imenuje ih dekan na vrijeme od dvije godine.

Povjerenstvo provodi stegovni postupak i predlaže dekanu izricanje stegovne mjere. Prilikom vođenja stegovnog postupka Povjerenstvo radi u punom sastavu, a odluke donosi većinom glasova.

Nitko nema pravo odbiti članstvo u Povjerenstvu.

Administrativne poslove u svezi provođenja stegovnog postupka obavlja tajnik EFFECTUS-a.

## **VII. POSTUPAK**

### **Članak 14.**

Postupak se pokreće odlukom dekana na temelju podnesenog prijedloga za pokretanje stegovnog postupka.

### **Članak 15.**

Prijedlog za pokretanje postupka može podnijeti radnik, nastavnik, student ili zainteresirana osoba izvan Effectusa.

### **Članak 16.**

Prijedlog za pokretanje postupka podnosi se pismeno i to najkasnije u roku od tri dana od učinjene povrede odnosno saznanja da je povreda učinjena.

Prijedlog se može podnijeti i usmeno u slučaju hitnosti, ako postoji opasnost od nastanka štete te u slučaju privremenog udaljenja nastavnika s posla, uz obvezu da se isti dostavi u pisanom obliku u roku od tri dana od podnošenja usmenog prijedloga.

Prijedlog za pokretanje postupka mora sadržavati: ime i prezime nastavnika protiv kojeg se zahtijeva pokretanje postupka, navođenje vremena, mjesta i načina na koji je povreda učinjena te mora biti činjenično obrazložen, uz navođenje mjesta, te uz navođenje dokaza o povredi i potpis podnositelja.

Prijedlog se podnosi dekanu i ne može biti anonimn.

### **Članak 17.**

Po primitku prijedloga dekan će uz odluku pokretanju postupka u roku od tri dana prijedlog dostaviti Povjerenstvu te će pisanim putem pozvati nastavnika da iznese svoju obranu, osim ukoliko postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od Effectusa da to učini.

Obrana se iznosi pismeno ili usmeno na zapisnik saslušavanjem nastavnika pred Povjerenstvom, a najkasnije u roku od tri dana od primitka poziva.

Ukoliko nastavnik do isteka roka iz prethodnog stavka ne iznese svoju obranu, njegova pasivnost smatrati će se priznanjem navoda iz prijedloga.

Ako nastavnik ospori povredu ugovorene obveze, dekan i Povjerenstvo su dužni utvrditi činjenično stanje, odnosno istinitost navoda iz prijedloga u skladu s općim pravilima dokazivanja.

### **Članak 18.**

Tijekom cijelog postupka nastavnik ima pravo odabrati pravnog zastupnika.

Nastavnik, njegov pravni zastupnik te zastupnik podnositelja zahtjeva imaju pravo nazočiti svim radnjama koje se provode u postupku, a imaju i pravo uvida u sve isprave i dokaze pribavljene u vezi s postupkom koji se vodi.

#### **Članak 19.**

Po provođenju predviđenog postupka Povjerenstvo predlaže dekanu izricanje odgovarajuće stegovne mjere.

### **VII. OBLIK, OBRAZLOŽENJE I DOSTAVA OTKAZA**

#### **Članak 20.**

Otkaz nastavniku mora biti dostavljen u pisanom obliku uz obrazloženje razloga za otkaz, navođenje propisa na kojima se otkaz temelji te pouku o pravnom lijeku.

Pismena koja se uručuju nastavniku sadržavaju uputu da u roku od 15 dana od dostave nastavnik ima pravo uložiti zahtjev za zaštitu prava.

Pismena se pohranjuju se u osobni dosje nastavnika.

#### **Članak 21.**

Dostava otkaza, odluka, obavijesti i drugi pisanih akata kojima se odlučuje o pravima i obvezama nastavnika (u daljnjem tekstu: pismena) obavlja se na radnome mjestu nastavnika. Dostava se obavlja u dva primjerka. Jedan se primjerak uručuje nastavnik, a na drugi (kopija) se primjerak upisuje napomena „primio“ i datum primitka i na isti se nastavnik vlastoručno potpisuje. Dostava primjerka može se obaviti uz vlastoručni potpis nastavnika na povratnici ili dostavnici, uz oznaku datuma dostave – primitka.

Potpisom nastavnika na primljenom pismenu dostava se smatra izvršenom.

#### **Članak 22.**

Ako nastavnik odbije primitak pismena na radnome mjestu, osoba koja dostavlja pismeno ostavit će primjerak na radnome mjestu nastavnika, a na drugom primjerku će, uz svoj potpis, zabilježiti činjenicu odbijanja, mjesto gdje je pismeno ostavljeno, datum i točno vrijeme pokušaja dostave, osobe nazočne kod dostave te će se dostava smatrati izvršena.

#### **Članak 23.**

Ako se nastavniku ne može dostaviti pismeno na radnome mjestu zbog njegove odsutnosti s rada, dostava se obavlja putem preporučene pošte s povratnicom ili kurirskom službom, na posljednju adresu koju je prijavio EFFECTUS-u.

Dostava pismena nastavniku na njegovu adresu putem preporučene pošte s povratnicom ili putem kurirske službe obaviti će se najviše jednom.

Ako zbog bilo kojeg razloga dostava ne bude izvršena ili se ne može izvršiti, pismeno će se staviti na oglasnu ploču EFFECTUS-a.

Na pismeno će se zapisati „stavljeno na oglasnu ploču“ s datumom stavljanja i potpisom osobe koja je pismeno stavila, a dostava će se smatrati izvršenom i urednom protekom tri dana od objave pismena na oglasnoj ploči.

#### **Članak 24.**



Kod redovitog otkaza, otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza.

### **VIII. PRESTANAK UGOVORA O RADU I ZAŠTITA PRAVA NASTAVNIKA**

#### **Članak 25.**

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu, ugovor o radu prestaje protekom otkaznog roka. Ako nastavnik prije isteka otkaznog roka napusti posao, radni odnos mu prestaje toga dana.

#### **Članak 26.**

Kod izvanrednog otkaza ugovor o radu prestaje datumom uručenja odluke o otkazu.

#### **Članak 27.**

Nastavnik može, ukoliko smatra da je otkaz ugovora o radu nedopušten, u roku od 15 dana od dostave otkaza podnijeti zahtjev za zaštitu prava.

Zahtjev se u pisanom obliku, uz obrazloženje, podnosi dekanu.

Ukoliko dekan u roku od 15 dana ne udovolji tom zahtjevu, nastavnik može u daljnjem roku od 15 dana zahtijevati zaštitu svojeg prava pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

### **IX. PRIVREMENO UDALJENJE S POSLA (SUSPENZIJA)**

#### **Članak 28.**

Dekan može nastavnika privremeno udaljiti s posla odnosno suspendirati ako izvanredno otkazuje radni odnos zbog osobito teške povrede radne obveze uslijed koje uz uvažavanje međusobnih interesa nije moguć nastavak radnog odnosa, odnosno ako postoji opasnost da bi nastavnik svojim ponašanjem pri ostanku na radu mogao nanijeti štetu Effectusu.

#### **Članak 29.**

Privremeno udaljavanje s posla izriče se pismenim nalogom, a moguće je i usmeno u slučajevima hitnosti.

Ukoliko je privremeno udaljavanje s posla izrečeno usmeno potrebno ga je u roku od dva dana pismeno potvrditi.

#### **Članak 30.**

Nastavnik može u roku od tri dana od primitka odluke o privremenom udaljavanju s posla iznijeti svoju obranu.

#### **Članak 31.**

Dok suspenzija traje, a najduže do okončanja sudskog postupka o dopuštenosti otkaza Effectus će isplaćivati nastavniku naknadu plaće u visini polovice prosječne plaće koja mu je isplaćena u protekla tri mjeseca.

### **X. ZASTARA**

#### **Članak 32.**

U slučajevima koji nisu regulirani ovim Pravilnikom zastara potraživanja iz radnog odnosa nastupa u roku tri godine.

## **XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 33.**

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način kao i sam Pravilnik.

### **Članak 34.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Effectusa.

Prof.dr.sc. Robert Kopal,  
dekan

Zagreb, 24.01.2013.

KLASA: 003-08/13-02/06

URBROJ: 251-518-13-34

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči 25.01.2013. i stupio je na snagu 02.02.2013.

Goran Trbojević, dipl.iur.

tajnik