



# **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

**EFFECTUS poduzetnički studij-  
visoko učilište**

Zagreb, Trg J.F.Kennedya 2

Na temelju odredbe članka 19., stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14, 118/14, 94/16, 96/18) Dekan učilišta „**EFFECTUS poduzetnički studij - visoko učilište**“ donosi:

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuje se:

- organizacija provedbe zaštite na radu u učilištu „**EFFECTUS poduzetnički studij - visoko učilište**“ (u daljnjem tekstu: Poslodavac),
- prava i obveze glavnog ovlaštenika Poslodavca, stručnjaka zaštite na radu, povjerenika radnika za zaštitu na radu, te Odbora za zaštitu na radu i radnika,
- pravila zaštite na radu kod Poslodavca.

#### **Članak 2.**

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku imaju značenja utvrđena Zakonom o zaštiti na radu i propisima donesenim na temelju navedenog Zakona.

#### **Članak 3.**

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

#### **Članak 4.**

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i primjenom propisanih, ugovorenih, kao i priznatih pravila zaštite na radu te naređenih mjera i uputa Poslodavca.

Svrha provedbe zaštite na radu kod Poslodavca je:

- osiguravanje uvjeta rada bez opasnosti za život i zdravlje radnika i drugih osoba na radu kod Poslodavca,
- zaštita kod Poslodavca od materijalne i druge štete.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na:

- radnike Poslodavca,
- osobe na radu kod Poslodavca na temelju posebnih propisa,
- druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u prostorima Poslodavca.

## **II. ORGANIZACIJA PROVEDBE ZAŠTITE NA RADU**

### **Članak 5.**

Sustav zaštite na radu kod Poslodavca čine:

- Uprava Društva,
- ovlaštenici poslodavca,
- stručnjak zaštite na radu,
- radnici.

Zaštitu na radu izvan Poslodavca provode:

- medicina rada,
- ovlaštena ustanova za zaštitu na radu,
- tijela nadležna za poslove inspekcije rada.

### **Članak 6.**

Dekan, u okviru svojih ovlasti, a u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, podzakonskim propisima i ovim Pravilnikom, organizira, nadzire i prati provedbu zaštite na radu, a posebno:

- donosi odluku o imenovanju ovlaštenika Poslodavca te utvrđuje njihove obveze u provedbi zaštite na radu,

### **Članak 7.**

Ovlaštenik Poslodavca dužan je planirati, pripremati i provoditi proces rada na način da se osigura što djelotvornija zaštita radnika i radnog okoliša.

### **Članak 8.**

Odlukom dekana o imenovanju ovlaštenika, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, podzakonskim propisima, ovim Pravilnikom utvrđuju se obveze ovlaštenika u provedbi zaštite na radu u okviru određene organizacijske jedinice unutar Poslodavca.

### **Članak 9.**

Obavljanje poslova zaštite na radu Poslodavac ugovara sa stručnjakom zaštite na radu.  
Stručnjak zaštite na radu obavlja sljedeće poslove:

- pruža stručnu pomoć Poslodavcu, ovlaštenicima, radnicima te povjereniku radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- sudjeluje u izradi prijedloga pravilnika o zaštiti na radu i svih drugih akta Poslodavca u dijelu u kojem se odnose na zaštitu na radu,
- sudjeluje u postupku izrade procjene rizika,
- provodi unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te potiče i savjetuje ovlaštenike da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- prikuplja i analizira podatke u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisane prijave ozljeda na radu i profesionalnih bolesti te izrađuje izvješća za potrebe Poslodavca,
- surađuje s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Zavodom za unapređivanje zaštite na radu, osobama ovlaštenima za obavljanje poslova iz područja zaštite na radu te sa specijalistom medicine rada,
- osposobljava radnike za rad na siguran način, ukoliko osposobljavanje nije povjereno osobi ovlaštenoj za obavljanje tih poslova,
- osposobljava ovlaštenike te povjerenika radnika za zaštitu na radu iz područja zaštite na radu, ukoliko osposobljavanje nije povjereno osobi ovlaštenoj za obavljanje tih poslova,
- djeluje u Odboru za zaštitu na radu,

- surađuje sa stručnim službama Poslodavca i ovlaštenicima Poslodavca u slučajevima rekonstrukcije objekata Poslodavca, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada te osobne zaštitne opreme,
- obavlja ostale poslove zaštite na radu u skladu s potrebama Poslodavca.

### **Članak 10.**

Radnici imaju pravo između sebe izabrati povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu provodi se u skladu s odredbama Zakona o radu kojima su uređena pitanja radničkog vijeća.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima prava i obveze utvrđene odredbama Zakona o zaštiti na radu.

### **Članak 11.**

Kod Poslodavca nije osnovan Odbor za zaštitu na radu, kao savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu jer poslodavac zapošljava manje od 50 zaposlenika.

### **Članak 12.**

Prava, obveze i odgovornosti radnika utvrđene su Zakonom o zaštiti na radu, Zakonom o radu, Pravilnikom o radu Poslodavca.

### **Članak 13.**

Radnik zadužen za kadrovske poslove obavještava stručnjaka zaštite na radu o svakom novom zaposlenom radniku te o svakom radniku premještenom na nove poslove.

### **III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU**

#### **1. PROCJENA RIZIKA I IZMJENE I/ILI DOPUNE PROCJENE RIZIKA**

##### **Članak 14.**

Procjena rizika izrađuje se u pisanom ili elektroničkom obliku, a mora odgovarati postojećim rizicima na radu i u vezi s radom te mora biti dostupna radniku na mjestu rada.

Izmjene i/ili dopune procjene rizika obavljaju se na način i u slučajevima propisanim Pravilnikom o izradi procjene rizika.

O potrebi izrade izmjene i/ili dopune procjene rizika stručnjak zaštite na radu obavještava ovlaštenike Poslodavca.

#### **2. OSPOSOBLJAVANJE IZ PODRUČJA ZAŠTITE NA RADU**

##### **Članak 15.**

Osposobljavati se iz područja zaštite na radu dužni su:

- svi radnici za rad na siguran način,
- ovlaštenici Poslodavca,
- povjerenik radnika za zaštitu na radu,
- radnici određeni za pružanje prve pomoći,
- svi radnici po programu za gašenje požara,
- radnici određeni za provedbu evakuacije i spašavanja.

*Osposobljavanje radnika za rad na siguran način*

##### **Članak 16.**

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način provodi se s ciljem upoznavanja radnika s opasnostima i štetnostima za njihov život i zdravlje, kao i s mjerama zaštite (pravila zaštite na radu) prilikom obavljanja određenih poslova i radnih zadataka, kako bi se eventualne postojeće opasnosti otklonile ili smanjile na najmanju moguću mjeru.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način obavlja se na način i u slučajevima propisanim Zakonom o zaštiti na radu te podzakonskim propisima.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način obavlja stručnjak zaštite na radu.

O obavljenom osposobljavanju radnika za rad na siguran način vodi se evidencija.

*Osposobljavanje ovlaštenika Poslodavca*

##### **Članak 17.**

Osposobljavanje ovlaštenika Poslodavca iz područja zaštite na radu obavlja stručnjak zaštite na radu.

Za osposobljavanje ovlaštenika iz područja zaštite na radu odgovoran je dekan

Ovlaštenici Poslodavca su obvezni svakih pet godina obnavljati osposobljavanje.

*Osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu*

##### **Članak 18.**

Osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu iz područja zaštite na radu obavlja stručnjak zaštite na radu.

Za osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu iz područja zaštite na radu odgovoran je dekan.

### **Članak 19.**

Osposobljavanje radnika određenih za pružanje prve pomoći obavlja pravna osoba koja ispunjava uvjete za osposobljavanje radnika za pružanje prve pomoći prema propisima iz područja zdravstva.

Potreban broj radnika za pružanje prve pomoći osiguravaju ovlaštenici poslodavca.

#### *Osposobljavanje radnika po programu za gašenje požara*

### **Članak 20.**

Osposobljavanje radnika po programu za gašenje požara obavlja pravna osoba koja ima ovlaštenje za obavljanje tih poslova od strane Ministarstva unutarnjih poslova.

Za osposobljavanje radnika po programu za gašenje požara odgovoran je ovlaštenik poslodavca.

#### *Osposobljavanje radnika određenih za provedbu evakuacije i spašavanja*

### **Članak 21.**

Osposobljavanje radnika određenih za provedbu evakuacije i spašavanja obavlja stručnjak zaštite na radu ili osoba ovlaštena za obavljanje tih poslova.

Potreban broj radnika za provedbu evakuacije i spašavanja osigurava ovlaštenik poslodavca

Za osposobljavanje radnika određenih za provedbu evakuacije i spašavanja odgovoran je ovlaštenik poslodavca.

## **3. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA**

### **Članak 22.**

Kod Poslodavca ne postoje radna mjesta s posebnim uvjetima rada.

## **4. ZAŠTITA POSEBNO OSJETLJIVIH SKUPINA RADNIKA**

### **Članak 23.**

Poslodavac ne zapošljava radnike mlađe od 18 godina.

### **Članak 24.**

U Procjeni rizika su utvrđeni poslovi koje ne smije obavljati trudna radnica i radnica koja doji dijete.

Posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje dijete, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda, Poslodavac provodi na način propisan odredbama Zakona o zaštiti na radu.

### **Članak 25.**

Posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojima je nadležno tijelo za vještačenje prema posebnom propisu utvrdilo smanjenu i preostalu radnu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti, radi sprečavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjenja preostale radne sposobnosti, Poslodavac će provoditi na način propisan odredbama Zakona o zaštiti na radu.

## 5. MEDICINA RADA

### **Članak 26.**

Propisane usluge medicine rada obavlja specijalist medicine rada izabran sukladno posebnom propisu.

Poslodavac će uputiti radnika na preventivni i periodički pregled kod specijalista medicine rada u slučajevima i rokovima utvrđenim posebnim propisima.

Stručnjak zaštite na radu:

- organizira preventivne i periodičke preglede radnika u propisanim rokovima,
- ispunjava uputnice za preventivne i periodičke preglede radnika,
- preuzima isprave od preventivnih i periodičkih pregleda radnika i u slučaju potrebe poduzima odgovarajuće mjere,
- čuva isprave o preventivnim i periodičkim pregledima radnika.

## 6. SIGURNOSNI ZNAKOVI, PISANE OBAVIJESTI I UPUTE

### **Članak 27.**

Na mjestima rada gdje su prisutne opasnosti koje proizlaze iz radnog procesa, korištenja određenih sredstava rada i instalacija te korištenja određenog mjesta rada postavljaju se odgovarajući standardizirani sigurnosni znakovi i pisane obavijesti.

Sigurnosni znakovi mogu se odnositi na:

- obvezu korištenja određenih osobnih zaštitnih sredstava,
- znakove obavijesti kojima se upozorava na određenu opasnost,
- znakove zabrane kojima se nešto izričito zabranjuje.

### **Članak 28.**

Ako sigurnosni znakovi nisu dovoljni da bi se izbjegla ili umanjila opasnost trajno će se postaviti pisane upute koje će na kratak i jasan način upućivati radnika na:

- siguran način rada,
- obvezan redoslijed radnji,
- ispravno korištenje sredstava rada,
- mjere koje treba poduzeti u slučaju moguće nezgode.

### **Članak 29.**

Stručnjak zaštite na radu je odgovoran za nabavu sigurnosnih znakova te pisanih obavijesti i uputa.

Stručnjak zaštite na radu predlaže mjesta postavljanja sigurnosnih znakova te pisanih obavijesti i uputa.

## 7. SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA I RADNI POSTUPCI

*Sredstva rada*

### **Članak 30.**

Poslodavac osigurava ispravnost sredstava rada.

Poslodavac neće staviti u uporabu sredstva rada koja nisu izrađena u skladu s propisima o zaštiti na radu te koja nisu ispravna.

### **Članak 31.**

Radnik koji uoči nedostatke na sredstvima rada dužan je uočene nedostatke prijaviti ovlašteniku u svojoj organizacijskoj jedinici.

## **Članak 32.**

Prilikom planiranja i uvođenja novih tehnologija i novih sredstava rada, ovlaštenici Poslodavca dužni su se savjetovati s radnicima odnosno povjerenikom radnika za zaštitu na radu o utjecaju novih tehnologija i novih sredstava rada na sigurnost i zdravlje radnika.

## **Članak 33.**

Prilikom nabave strojeva i uređaja Poslodavac će od dobavljača zatražiti tehničke upute i upute za uporabu na hrvatskom jeziku te ostalu dokumentaciju određenu tehničkim propisima te ih dostaviti ovlaštenicima.

Stručnjak zaštite na radu dužan je osigurati da se kratke upute o postupanju na siguran način istaknu na mjestu rada radnika.

### *Radna oprema*

## **Članak 34.**

Radna oprema koja se upotrebljava kod Poslodavca definirana je u Procjeni rizika.

Ispitivanje radne opreme za koju postoji propisana obaveza o ispitivanju ispravnosti obavlja osoba ovlaštena za obavljanje tih poslova.

Zapisnik o ispitivanju radne opreme dostavlja se stručnjaku zaštite na radu.

Ukoliko se prilikom ispitivanja radne opreme utvrdi da ista ne zadovoljava pravila zaštite na radu, ovlaštenici, stručnjak zaštite na radu su dužni dekanu predložiti mjere za otklanjanje utvrđenih nedostataka.

Ovlaštenici Poslodavca ne smiju dozvoliti rad na radnoj opremi koja ne zadovoljava pravila zaštite na radu.

O radnoj opremi je potrebno voditi propisanu evidenciju.

Stručnjak zaštite na radu je dužan voditi propisanu evidenciju o radnoj opremi.

## **Članak 35.**

Ispitivanje radne opreme provodi se najmanje jedanput u tri godine.

Stručnjak zaštite na radu vodi brigu da se ispitivanje radne opreme provodi u propisanim rokovima.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka ovlaštenici Poslodavca dužni su uputiti zahtjev za ispitivanjem radne opreme u sljedećim slučajevima:

- prije stavljanja u uporabu,
- poslije rekonstrukcije, a prije ponovnog početka korištenja,
- prije početka korištenja na novom mjestu uporabe, ako je radna oprema premješšana s jednog mjesta na drugo.

### *Instalacije*

## **Članak 36.**

Pojedine vrste instalacija potrebno je ispitivati u rokovima utvrđenim tehničkim propisima te nakon rekonstrukcije.

Ispitivanje instalacija obavlja osoba ovlaštena za ispitivanje pojedinih vrsta instalacija.

Stručnjak zaštite na radu vodi brigu da se ispitivanje instalacija provodi u propisanim rokovima.

Zahtjev za ispitivanje instalacija nakon rekonstrukcije podnose ovlaštenici Poslodavca.

Uvjerenje o ispitivanju instalacija dostavlja se stručnjaku zaštite na radu.

Ukoliko se prilikom ispitivanja instalacija utvrdi da ista ne zadovoljava pravila zaštite na radu, ovlaštenici Poslodavca, stručnjak zaštite na radu su dužni dekanu predložiti mjere za otklanjanje utvrđenih nedostataka.

U slučaju neposredne opasnosti za život i zdravlje radnika, ovlaštenici Poslodavca dužni su radniku zabraniti rad dok se nedostaci ne otklone.



### **Članak 37.**

Popis radnih mjesta na kojima je obvezno korištenje osobne zaštitne opreme naveden je u Procjeni rizika.

Poslodavac osigurava propisanu osobnu zaštitnu opremu i daje je radnicima na korištenje.

Osoba zadužena za poslove nabave dužna je voditi evidenciju prema naputku stručnjaka zaštite na radu o izdavanju osobne zaštitne opreme.

## **8. ISPITIVANJE RADNOG OKOLIŠA**

### **Članak 38.**

Ispitivanje radnog okoliša za radne prostore Poslodavca obavlja se sukladno propisima o zaštiti na radu i procjeni rizika, a obavlja ih osoba ovlaštena za obavljanje tih poslova.

Stručnjak zaštite na radu vodi brigu da se ispitivanje radnog okoliša provodi u propisanim rokovima.

Uvjerenje o ispitivanju radnog okoliša dostavlja se stručnjaku zaštite na radu.

Ukoliko se prilikom ispitivanja radnog okoliša utvrdi da isti ne zadovoljava pravila zaštite na radu, ovlaštenici, stručnjak zaštite na radu su dužni dekanu predložiti mjere za otklanjanje utvrđenih nedostataka.

## **9. POSLOVI ODRŽAVANJA**

### **Članak 39.**

Prilikom sklapanja ugovora o izvođenju radova Poslodavac će voditi brigu da se izvođač radova obveže na pridržavanje pravila zaštite na radu, kako prilikom izvođenja radova na održavanju ne bi došlo do opasnosti za život i zdravlje radnika Poslodavca i radnika izvođača radova, te kako ne bi došlo do materijalne i druge štete.

### **Članak 40.**

Ovlaštenici Poslodavca i stručnjak zaštite na radu dužni su pregledati mjesto izvođenja radova kako bi se utvrdilo da li su primijenjene mjere zaštite na radu.

## **10. EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE U SLUČAJU IZVANREDNOG DOGAĐAJA**

### **Članak 41.**

U slučaju događaja koji može ugroziti život i zdravlje radnika i ostalih osoba prisutnih u prostorima Poslodavca, voditelj evakuacije i spašavanja dužan je organizirati i provesti evakuaciju i spašavanje radnika i drugih osoba iz prostora Poslodavca.

Evakuacija i spašavanje iz stavka 1. ovoga članka provode se u skladu s Planom evakuacije i spašavanja.

Stručnjak zaštite na radu vodi brigu da se praktične vježbe evakuacije i spašavanja provode u propisanim rokovima te o potrebi njihovog provođenja obavještava dekana.

Vježbe evakuacije i spašavanja organizira i provodi stručnjak zaštite na radu ili ovlaštena osoba.

## 11. PRUŽANJE PRVE POMOĆI

### Članak 42.

U slučaju ozljede na radu, radnik koji se zatekne na mjestu događaja dužan je o tome odmah izvijestiti radnika osposobljenog i određenog za pružanje prve pomoći i ovlaštenika u svojoj organizacijskoj jedinici.

Radnik osposobljen za pružanje prve pomoći dužan je bez odgode doći na mjesto događaja i:

- otkloniti izvor opasnosti, a ako to nije u mogućnosti, evakuirati radnika iz prostora u kojem je nastala ozljeda,
- organizirati pružanje prve pomoći,
- prema potrebi pozvati hitnu medicinsku pomoć i organizirati prijevoz ozlijeđenog na liječenje u zdravstvenu ustanovu.

Radnik osposobljen za pružanje prve pomoći dužan je u što kraćem roku o događaju, naravi ozljede i poduzetim mjerama izvijestiti ovlaštenike Poslodavca i stručnjaka zaštite na radu.

### Članak 43.

Stručnjak zaštite na radu dužan je odrediti mjesto smještaja sredstava i opreme za pružanje prve pomoći te organizirati njihovu nabavu.

Stručnjak zaštite na radu odgovoran je za kompletnost sredstava i opreme za pružanje prve pomoći u prostorima Poslodavca.

## 12. POSTUPANJE U SLUČAJU OZLJEDE NA RADU

### Članak 44.

Radnik je dužan svog neposrednog rukovoditelja obavijestiti o ozljedi na radu odmah nakon događaja koji je prouzročio ozljedu na radu usmenim putem, a najkasnije u roku od 24 sata pismenim putem.

Radnik je dužan u roku od tri dana od dana nastanka ozljede na radu pribaviti i stručnjaku zaštite na radu dostaviti svu potrebnu dokumentaciju za podnošenje prijave o ozljedi na radu nadležnom tijelu.

Prijavu ozljede na radu nadležnom tijelu te sve propisane radnje u slučaju ozljede na radu provodi stručnjak zaštite na radu.

## 13. STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM

### Članak 45.

Poslodavac u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu provodi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonila mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

## 14. ZAŠTITA NEPUŠAČA

### Članak 46.

U zatvorenim prostorima Poslodavca pušenje nije dozvoljeno.

## 15. ZABRANA KORIŠTENJA SREDSTAVA OVISNOSTI

### **Članak 47.**

Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije i tijekom rada i njihovo unošenje u prostore Poslodavca.

### **Članak 48.**

Ukoliko se sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola, ovlaštenik u njegovoj organizacijskoj jedinici dužan mu je zabraniti rad i zatražiti alkotestiranje radnika.

Postupak alkotestiranja obavlja osoba ovlaštena za provođenje alkotestiranja i o provedenom postupku dužna je sastaviti zapisnik.

Utvrđivanje prisutnosti alkohola u krvi obavlja se uređajem za alkotestiranje koji mora posjedovati dokaz o umjeravanju od strane ovlaštene tvrtke za umjeravanje.

Ukoliko se sumnja da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, ovlaštenik u njegovoj organizacijskoj jedinici dužan mu je zabraniti rad i uz pratnju ga uputiti u nadležnu ustanovu na provjeru.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatrat će se da je pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti.

Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će po pozivu ovlaštenika udaljiti nadležna redarstvena služba ili pripadnici policije.

## 16. ISPRAVE I EVIDENCIJE

### **Članak 49.**

Stručnjak zaštite na radu čuva sljedeću dokumentaciju vezanu uz zaštitu na radu:

- tehničke upute i upute za uporabu radne opreme (strojeva i uređaja),
- isprave o ispitivanjima pojedinih vrsta instalacija,
- isprave o ispitivanjima radnog okoliša.

Tehničke upute i upute za uporabu radne opreme čuva stručnjak zaštite na radu, a prema potrebi i ovlaštenik u pojedinoj organizacijskoj jedinici i/ili radnik.

### **Članak 50.**

Stručnjak zaštite na radu dužan je voditi i čuvati sljedeće evidencije:

- evidenciju o radnicima osposobljenim za rad na siguran način,
- o radnoj opremi (strojevima i uređajima),
- ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

Osim evidencija iz stavka 1. ovoga članka, stručnjak zaštite na radu vodi i sve ostale evidencije iz područja zaštite na radu utvrđene posebnim propisima.

#### **IV. ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Članak 51.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

Zagreb, 06.4.2021. godine

**Dekan**

---