EFFECTUS PODUZETNIČKI STUDIJI
-
VISOKO UČILIŠTE

# ETIČKI KODEKS

Zagreb, travanj 2021.

Na temelju članka 112. stavka 13. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju i članka 39. i članka 102. Statuta EFFECTUS poduzetnički studiji – visokog učilišta, Stručno vijeće EFFECTUS-a na 60. sjednici održanoj dana 30. travnja 2021. donosi

# *ETIČKI KODEKS*

## I. OPĆE ODREDBE

### Područje primjene i sadržaj

Članak 1.

(1) Etički kodeks sadržava moralna načela profesionalne etike kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ravnati znanstvenici, nastavnici, i drugi zaposlenici na Effectusu.

(2) Načela Etičkog kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na studente te druge osobe koje nisu zaposlenici Effectusa, ali sudjeluju u radu i djelovanju Effectusa, ako i ukoliko se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati sa Effectusom.

(3) Etički kodeks dijeli se na:

a) temeljna načela i pravila u odnosu na moralno opravdano i moralno neprihvatljivo ponašanje na Effectusu i u vezi s njim (glava II.);
b) etička pravila u nastavnom, znanstveno-nastavnom i stručnom radu na Effectusu (glava III.);
c) odredbe o sastavu i postupku pred tijelom koje daje svoje mišljenje o ostvarivanju načela i pravila Etičkog kodeksa te o usklađenosti ponašanja osoba na koje se on odnosi s njima (glave IV. i V.).

### Svrha Etičkog kodeksa

Članak 2.

(1) Etički kodeks sadržava moralna načela profesionalne etike kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ravnati nastavnici, znanstvenici, i drugi zaposlenici na Effectusu.

(2) Radi ostvarenja cilja iz st. 1. ovoga članka, tijelo predviđeno u čl. 29. Etičkog kodeksa daje svoja mišljenja o ostvarivanju etičkih načela i standarda na Effectusu, kako u načelnim pitanjima, tako i u pojedinim konkretnim predmetima, te poduzima druge radnje i obavlja druge djelatnosti uređene Etičkim kodeksom.

(3) Postupci propisani Etičkim kodeksom ne uređuju prava, obveze i odgovornosti osoba koje u njima sudjeluju te nisu alternativa za građanske, kaznene, upravne i stegovne (disciplinske) postupke uređene zakonima, drugim propisima i aktima Effectusa.

(4) Ako u skladu sa Statutom i drugim aktima Effectusa povreda Etičkog kodeksa povlači stegovnu odgovornost osobe koja ju je počinila, općim aktima može se odrediti u kojim će se slučajevima u stegovnom postupku obvezno zatražiti mišljenje Etičkog povjerenstva.

(5) Mišljenje dano u postupku uređenom Etičkim kodeksom djeluje svojim autoritetom i treba služiti tumačenju Etičkoga kodeksa i promicanju etičnog ponašanja na Effectusu. Ono ne veže druga tijela i nije upravni akt.

**Definicije**

Članak 3.

(1) Za potrebe Etičkog kodeksa pojedine izraze treba tumačiti na sljedeći način:

a) izraz **''članovi učilišne zajednice''** označuje sve osobe koje studiraju, izvode nastavu, bave se znanstvenim i/ili stručnim radom, surađuju u izvedbi znanstvenih i/ili stručnih nastavnih programa te djeluju u okviru zajedničkih i pomoćnih službi, neovisno o vrsti i trajanju ugovora na temelju kojega ostvaruju prava i obveze na Effectusu;
b) izraz **''učilišna zajednica''** označuje ukupnost članova učilišne zajednice na Effectusu;
c) izraz **''nastavnik''** uključuje sve osobe koje održavaju nastavu na Effectusu bez obzira na znanstveno-nastavno, nastavno, suradničko ili stručno zvanje te na vrstu i trajanje ugovora na temelju kojega održavaju nastavu;
d) izraz ''**student''** uključuje sve osobe koje prate program obrazovanja na Effectusu, neovisno o njihovu statusu;

(2) Ako se neki od izraza korištenih u ovom Etičkom kodeksu odnosi na fizičke osobe, sve izraze u muškom rodu treba tumačiti na način da obuhvaćaju i osobe ženskog spola, i obrnuto (član/članica, nastavnik/nastavnica, student/studentica, ispitanik/ispitanica itd.).

## II. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

### A. NAČELA MORALNO OPRAVDANOGA PONAŠANJA

**Načelo mirnog uživanja prava**

Članak 4.

(1) Effectus svakom članu učilišne zajednice mora osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar Effectusa, te poštovanje prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

(2) Prava članova učilišne zajednice mogu se ograničiti samo radi ostvarenja prava drugih članova učilišne zajednice i opće javnosti, u skladu s ciljevima Effectusa i u mjeri u kojoj je to prijeko potrebno.

**Načelo poštovanja integriteta i dostojanstva osobe**

Članak 5.

(1) Svi članovi učilišne zajednice trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo. Svim članovima učilišne zajednice mora biti osigurano pravo na privatnost.

**Načelo autonomije znanstvenog, nastavnog i stručnog rada**

Članak 6.

(1) Svi članovi učilišne zajednice imaju pravo autonomno djelovati na Effectusu, u granicama svog statusa i u skladu s ciljevima Effectusa.

(2) Svim članovima učilišne zajednice treba priznati pravo na nesmetan profesionalni razvoj i usavršavanje u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, u mjeri u kojoj se pritom ne narušava isto pravo druge osobe. Effectus je dužan nastojati da se za ostvarenje ovoga prava osiguraju odgovarajući uvjeti.

(3) Svi članovi učilišne zajednice imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja i prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkog dobra učilišne zajednice u cjelini.

**Načelo jednakosti i pravednosti**

Članak 7.

(1) Svaki član učilišne zajednice treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemirivanje ili iskorištavanje. Effectus je dužan osigurati uvjete za ostvarivanje načela jednakosti i pravednosti.

(2) Članovi učilišne zajednice ne smiju zlouporabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu utjecati na mogućnost objektivnog prosuđivanja te etičkoga i profesionalnog obavljanja radnih obveza.

(3) Svim članovima učilišne zajednice treba osigurati jednake uvjete ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.

**Pravo na akademsku slobodu**

Članak 8.

(1) Effectus priznaje akademsku slobodu temeljnim uvjetom i obilježjem u procesu poučavanja, znanstvenoga istraživanja, nastavnog i stručnog rada te stipendiranja. Članovi učilišne zajednice u svojim istraživanjima trebaju biti vođeni idejom slobode znanstvenog i stručnog stvaralaštva te izvršavati svoje tradicionalno pravo ispitivanja i kritiziranja društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornog, objektivnog i poštenog traganja za istinom te stjecanja i distribucije znanja. Effectus treba zaštititi sve članove učilišne zajednice od svakoga pokušaja sužavanja, ograničavanja ili uskraćivanja te slobode.

(2) Effectus podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja mnijenja kao temeljnu vrijednost u svim segmentima učilišnog života i rada, kao visokoškolske institucije.

**Načelo profesionalnosti**

Članak 9.

(1) Od članova učilišne akademske zajednice očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima na

Effectusu. U svojem djelovanju članovi akademske zajednice slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, korektnosti, dijaloga i tolerancije.

(2) Obveza je članova učilišne akademske zajednice poštovanje kriterija stručnosti i izvrsnosti te u skladu s time stalno stručno usavršavanje unutar izabranog profesionalnog područja i utemeljivanje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući predrasude bilo koje vrste.

(3) Svi članovi učilišne akademske zajednice trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i nastojati na učinkovitoj uporabi učilišnih resursa težeći povećanju dobrobiti znanosti i učilišne zajednice i smanjivanju gubitaka uvijek kad je to moguće. Od svih članova učilišne zajednice očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvanučilišnim djelatnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama na Effectusu niti štetiti tim obvezama, kao ni ugledu Effectusa.

(4) Verbalna i neverbalna komunikacija članova akademske zajednice treba biti u skladu s njihovim zadaćama i ulogom u zajednici.

**Načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka**

Članak 10.

(1) O d svih članova učilišne zajednice očekuje se poštovanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza kao članova učilišne zajednice.

(2) Effectus ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje članova učilišne zajednice sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.

(3) U svim postupcima koji se odnose na ostvarenje načela i pravila iz Etičkog kodeksa ili su u vezi s njima, članovima učilišne zajednice o pravima i interesima kojih je riječ treba osigurati mogućnost sudjelovanja u postupku, pravo da se izjasne o relevantnim navodima i iznesu svoje argumente te ravnopravan položaj u postupku u odnosu prema drugim sudionicima koji se nalaze u istom ili usporedivom položaju.

(4) U svakome slučaju u kojem postoji neslaganje pri tumačenju i primjeni načela Etičkog kodeksa, članovi učilišne zajednice obvezni su nastojati da se sporna pitanja najprije riješe unutar sredine u kojoj je do povrede došlo ili kod mjerodavnih tijela Effectusa, u skladu s odredbama glave IV. i V. Etičkog kodeksa. Obraćanje tijelima izvan Effectusa treba se ograničiti na slučajeve u kojima je to primjereno i nužno.

(5) Nadležna tijela Effectusa dužna su pravodobno djelovati radi prevencije i suzbijanja povreda Etičkog kodeksa. U tu svrhu ona trebaju pokretati postupke i poduzimati druge radnje u granicama svoje nadležnosti te istražiti sve prijave u kojima se iznosi sumnja u etičnost ponašanja članova ove učilišne zajednice.

**B. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA**

**Diskriminacija**

Članak 11.

(1) U skladu s načelima iz čl. 4. do 10. Etičkog kodeksa, nedopustiv je svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije temeljen na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnom stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći,

obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

(2) Isključivi kriteriji vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

**Uznemirivanje**

Članak 12.

(1) Zabranjena je svaka vrsta uznemirivanja između članova učilišne zajednice. Uznemirivanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi kojem je cilj ili koje stvarno znači povredu osobnog dostojanstva, koje ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu njezina života. Uznemirivanjem se osobito smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.

(2) Neprihvatljivo je svako spolno uznemirivanje. Spolno uznemirivanje specifičan je oblik uznemirivanja koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaska koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju, ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje s pozicije autoriteta.

(3) Uobičajena komunikacija, dobronamjerne šale i kritika kao i odnosi spolne i druge intimne naravi između članova akademske zajednice koji počivaju na pristanku i uzajamnom poštovanju smatraju se područjem privatnosti te nisu sami po sebi kršenje Etičkog kodeksa. Treba, međutim, izbjegavati situacije u kojima takvi odnosi između članova akademske zajednice mogu dovesti do kršenja pravila Etičkog kodeksa o objektivnosti i nepristranosti i sukobu interesa, posebno u odnosima između članova učilišne zajednice koji su u neposrednom hijerarhijskom odnosu koji uključuje ocjenjivanje tuđeg rada i dostignuća i/ili odlučivanje o statusu, profesionalnom napredovanju, pogodnostima i nagradama.

(4) Svaka osoba ima pravo prijaviti uznemirivanje koje je počinio član učilišne zajednice. Na osobu koja je odbila uznemirivanje ili prijavila takvu vrstu ponašanja ne smije se vršiti nikakav pritisak.

**Predrasude**

Članak 13.

(1) Svi članovi učilišne zajednice trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.

(2) Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojega člana učilišne zajednice ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.

## III. ETIČKA PRAVILA U ZNANSTVENOM, NASTAVNOM I STRUČNOM RADU

### Profesionalne dužnosti u nastavnom radu

Članak 14.

(1) Sve osobe koje kao nastavnici djeluju na Effectusu imaju sljedeće dužnosti:

A. nastojati na postizanju i prenošenju visoke razine znanstvenih i stručnih spoznaja iz svojeg predmeta;
B. osigurati točnost, preciznost, reprezentativnost sadržaja predmeta i primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija;
C. nastojati da studenti što djelotvornije postignu ciljeve predmeta;
D. ponuditi istovjetne mogućnosti unapređenja znanja koje svim studentima jamče podjednak napredak;
E. obrađivati sve teme na otvoren, pošten i pozitivan način, a osobito teme koje studenti iz bilo kojeg razloga mogu smatrati osobito osjetljivima;
F. pridonositi intelektualnom razvoju studenata unutar područja u kojem se nastava obavlja te izbjegavati sve djelatnosti koje bi mogle omesti taj razvoj;
G. osigurati studentima vrednovanje njihova rada koje je valjano, otvoreno, pravedno i objektivno te pravodobno;
H. osigurati transparentnost i javnost ispita kao i objektivnost ocjenjivanja;
I. poštovati dignitet svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata;
J. poštovati obrazovne ciljeve, strategije i standarde ustanove na kojoj poučava u interesu razvoja studenata;
K. suzdržavati se od svakog uvjetovanja pristupanje ispitu uvjetima koji nisu sadržani u odredbama nastavnog plana i programa, a osobito od nametanja uvjeta koji nastavniku donose osobnu ekonomsku i drugu korist;
L. uzimati u obzir mišljenje i ocjene studenata o svojoj nastavnoj kompetenciji u cilju unapređivanja kvalitete nastavnoga procesa.

### Neprihvatljive prakse u nastavi

Članak 15.

(1) Studenti ne smiju prepisivati, bez obzira na oblik vrednovanja studentskog rada.

(2) Prepisivanjem se smatra nedopušteno primanje i davanje pomoći koje ima cilj na nedopušteni način utjecati na korektnost ocjenjivanja na ispitima i u drugim oblicima vrednovanja rada i rezultata članova akademske zajednice.

(3) Članovi učilišne zajednice ne smiju poticati na prepisivanje, omogućivati ga i tolerirati.

### Korištenje ljudi u znanstvenom i stručnom istraživanju i radu

Članak 16.

(1) Nije dopušteno istraživanje koje može rezultirati nerazboritim rizikom ili fizičkim i psihičkim povredama ljudi ili drugih živih bića, povredama okoline koje je moguće izbjeći, kao ni podržavanje, poticanje ili tajenje takvih djelatnosti koje provode drugi članovi učilišne zajednice.

(2) U znanstvenom istraživanju i radu potrebno je primjenjivati načelo svjesnog pristanka na temelju odgovarajuće obaviještenosti sudionika. Prava i dostojanstvo svih koji sudjeluju kao ispitanici i drugi sudionici u znanstvenom istraživanju i radu treba na odgovarajući način štititi.

(3) Ako u aktivnostima iz st. 2. sudjeluju djeca i maloljetnici, valja osigurati poštovanje njihovih prava u skladu s mjerodavnim zakonskim pravilima i standardima.

**Izmišljanje rezultata**

Članak 17.

(1) U znanstvenom i stručnom istraživanju i radu nije prihvatljivo izmišljanje (fabrikacija) rezultata.

(2) Smatra se da je izmišljanje svako namjerno predstavljanje, širenje i objavljivanje navodnih rezultata znanstvenog i stručnog istraživačkog rada unatoč znanja o tome da znanstveni i/ili stručni rad i istraživanje na koje se poziva u stvarnosti nije bilo provedeno.

**Krivotvorenje**

Članak 18.

(1) U znanstvenom i stručnom istraživačkom radu neprihvatljivo je svako krivotvorenje (falsifikacija).

(2) Krivotvorenje uključuje svako djelovanje kojim se suprotno načelima znanstvenog poštenja manipulira objektom, opremom ili procesom istraživanja sa svrhom da se namjerno podese ili tendenciozno protumače rezultati znanstvenog i/ili stručnog istraživanja.

**Plagiranje**

Članak 19.

(1) Svaki oblik plagiranja radova i ideja smatra se povredom Etičkog kodeksa. Svi članovi učilišne zajednice koji sudjeluju u znanstvenoistraživačkom i/ili stručnom radu moraju jamčiti za izvornost objavljenih znanstvenih i/ili stručnih radova, autorstvo kojih im se pripisuje te točnost i poštenje u prikazivanju i navođenju informacija o porijeklu ideja i navoda kojima su se u radu koristili.

(2) Očekuje se od članova učilišne zajednice da navedu kao autore sve i samo one sudionike u procesu nastajanja znanstvenog i/ili stručnog rada koji su intelektualno pridonijeli tom radu.

(3) Potrebno je štititi pravo na intelektualno vlasništvo nad rezultatima istraživanja i prikupljenim podacima svih članova učilišne zajednice.

**Izmišljanje i prepravljanje preporuka**

Članak 20.

(1) Izmišljanje i prepravljanje preporuka i pogrešno predstavljanje akademskih postignuća nije dopušteno i ozbiljno je kršenje načela etičnog ponašanja.

**Primanje darova i drugih dobara**

Članak 21.

(1) Članovi učilišne zajednice ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili za drugu osobu, za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštovanje profesionalnih prava i dužnosti.

(2) Obveza je članova učilišne zajednice otklanjati svaki pokušaj korupcije.

**Sukob interesa**

Članak 22.

(1) Svi članovi učilišne zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati, na primjer: obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, intimne veze, antagonizmi i sl.)

(2) Treba ustrajati i poticati neovisnost svih izvanučilišnih djelatnosti (koje uključuju financijske ili drugačije interese) kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama članova učilišne zajednice na Effectusu ili utjecale na integritet i objektivnost članova učilišne zajednice.

(3) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma. Nepotizmom se smatra svako djelovanje koje srodnika određene osobe stavlja u povlašten položaj prema drugim osobama koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima.

**Transparentnost i povjerljivost**

Članak 23.

(1) Effectus podupire i promiče transparentnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti. Sva pravila, a i odredbe kojima se definiraju prava i obveze članova učilišne zajednice trebaju biti precizni, jasni i dostupni.

(2) Svi članovi učilišne zajednice trebaju uvažavati tu vrijednost transparentnosti i dostupnosti kriterija i postupaka evaluacije ispunjavanja profesionalnih obveza (ispiti, upisi, profesionalno napredovanje i sl.) svih djelatnosti koje provode drugi članovi učilišne zajednice.

(3) Svi članovi učilišne zajednice koji na temelju svojega položaja na Effectusu raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti trebaju štititi tajnost takvih podataka. Podacima sa statusom povjerljivosti smatraju se podaci iz kojih proistječu potrebe zaštite prava članova učilišne zajednice i koji su zakonom, općim aktima Effectusa ili odlukom nadležnog tijela donesenom na temelju tih propisa proglašeni povjerljivima. Ne dopušta se otkrivanje povjerljivih podataka drugim članovima učilišne zajednice kao ni bilo kojoj drugoj strani osim ako je takvo razotkrivanje dio uobičajenoga obavljanja posla na Effectusu ili ako postoji zakonska i profesionalna obveza da se takve informacije objave.

**Pravo i dužnost kontinuiranog usavršavanja i cjeloživotnog obrazovanja**

Članak 24.

(1) Svi članovi učilišne zajednice imaju pravo i dužnost neprekidno se usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastitog znanja i stručnosti unutar izabranog područja.

(2) Članovi učilišne akademske zajednice planiraju, provode i izvještavaju o svojim znanstvenim istraživanjima i nastavnim djelatnostima u skladu s prihvaćenim standardima znanstvene, nastavne i stručne kompetentnosti.

**Profesionalno napredovanje**

Članak 25.

(1) Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojeg člana učilišne zajednice treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na unaprijed definiranim i transparentnim kriterijima. Svaki član učilišne zajednice treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova isključivo na kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze, odnosno na pokazanoj stručnosti, talentu, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju radnim mjestom propisane vrste radnih zadataka, a koje kriterije je moguće objektivno dokazati, između ostalog i javnim ispravama o ostvarenom stupnju profesionalnih kompetencija.

(2) Ako više kandidata u jednakom stupnju ispunjava postavljene profesionalne uvjete, prilikom zapošljavanja i unapređivanja treba uzeti u obzir i potrebu da se na primjeren način potaknu interesi socijalne skupine koja je u danome području podzastupljena.

(3) Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnog napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim.

(4) Effectus treba svim članovima učilišne zajednice osigurati jednake uvjete napredovanja na temelju ispunjavanja profesionalnih obveza te stvoriti uvjete za pomlađivanje znanstvene i nastavne zajednice. Unutar tih uvjeta, profesionalna je odgovornost nastavnika brinuti se o pomlađivanju znanstvene i nastavne zajednice te poticati napredovanje i osamostaljivanje mlađih nastavnika i članova učilišne zajednice.

**Javno nastupanje**

Članak 26.

(1) Effectus je svjestan svoje društvene odgovornosti i podupire pravo članova učilišne zajednice na javno nastupanje i slobodu izražavanja što uključuje nastupe pred publikom, na radiju i televiziji, izražavanje svojih stajališta u novinama, knjigama i časopisima, kao i druge oblike djelovanja za dobrobit zajednice.

(2) Članovi učilišne zajednice s višim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom ne smiju zabranjivati niti ograničavati osobne javne nastupe članovima zajednice s nižim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom, niti taj nastup ičime uvjetovati.

(3) Članovi učilišne zajednice koji su ovlašteni javno nastupati te nastupaju u ime Effectusa moraju jasno istaknuti da izlažu stajališta Effectusa. U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima članovi

učilišne zajednice predstavljaju Effectus očekuje se postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

**Odgovornost prema učilišnoj zajednici**

Članak 27.

(1) Profesionalne djelatnosti članova učilišne zajednice trebaju što je više moguće pridonositi ostvarenju zadataka samog Effectusa.

(2) Članovi učilišne zajednice trebaju se brinuti o dobru i interesima Effectusa u duhu akademske slobode – ispitivanja, argumentirane rasprave, kritike, tolerancije te odgovornog i poštenog traganja za optimalnim rješenjima. U tom smislu ne odobrava se:

I. namjerno ometanje djelatnosti koje Effectus provodi ili podupire radi ostvarenja zadataka definiranih kroz slobodnu i argumentiranu raspravu;
II. bilo koja vrsta djelovanja (lobiranje, zloporaba pozicije autoriteta i sl.) kojoj je cilj stvaranje povlaštene pozicije pojedinaca i skupina na štetu objektivnih profesionalnih kriterija;
III. nesvjestan odnos spram bilo koje vrste imovine Effectusa te onemogućivanje ili otežavanje ostalim članovima učilišne zajednice da se koriste tom imovinom;
IV. upotreba učilišne imovine ili pogodnosti za osobne, komercijalne, političke, vjerske, društvene i druge izvanučilišne svrhe bez posebnog odobrenja;
V. poticanje drugih članova učilišne zajednice u nepoštovanju pravila cilj kojih je ostvarenje općeprihvaćenih zadataka Effectusa;
VI. namjerno predstavljanje osobnih stajališta kao službenoga stajališta Effectusa radi stjecanja osobne koristi;
VII. korištenje imenom ili logotipom Effectusa za privatne djelatnosti kako bi se neopravdano stvorio dojam učilišnoga autoriteta.

## IV. TIJELA KOJA PRATE OSTVARENJE ETIČKOG KODEKSA

**Opća dužnost praćenja i provedbe Etičkog kodeksa**

Članak 28.

(1) Sva tijela Effectusa dužna su, svatko u okvirima svoje nadležnosti, brinuti se za ostvarenje i unapređenje etičkih standarda na Effectusu i provedbu Etičkog kodeksa. Ona su ovlaštena autonomno tumačiti odredbe Etičkog kodeksa i primjenjivati ih prema vlastitoj savjesti, u duhu njegovih vrijednosti.

(2) Tijela iz st. 1. ovoga članka ovlaštena su u konkretnim slučajevima ili u vezi s načelnim pitanjima tumačenja i primjene Etičkog kodeksa zatražiti mišljenje od posebnog savjetodavnog tijela iz čl. 29. u postupku uređenom odredbama ovog Etičkog kodeksa.

**Savjetodavno tijelo za tumačenje i provedbu Etičkog kodeksa**

Članak 29.

(1) Radi savjetovanja Effectusa u pitanjima ostvarenja Etičkog kodeksa te razvoja i primjene etičkih standarda u pojedinom specifičnom području osniva se zajedničko Etičko povjerenstvo.

(2) Etičko povjerenstvo donosi mišljenje/a o načelnim pitanjima kao i o usklađenosti ponašanja u konkretnim slučajevima s načelima i odredbama Etičkog kodeksa, daje jedinstveno tumačenje Etičkog kodeksa, te usmjerava djelovanje Effectusa na unapređenju etičkih standarda institucije kao cjeline.

(3) Svaku povredu Etičkog kodeksa, svaku prijavu o njegovom kršenju i svaki zahtjev za davanje mišljenja Etičko povjerenstvo će proslijediti Odboru za kvalitetu.

**Etičko povjerenstvo – sastav i mandat**

Članak 30.

(1) Etičko povjerenstvo sastoji se od tri člana i imenuje ga dekan Effectusa.

(2) Dva člana Etičkog povjerenstva predlaže Stručno Vijeće Effectusa. Treći član Etičkog povjerenstva je studentski pravobranitelj.

(3) Mandat članova traje do razrješenja.

(4) Etičko povjerenstvo na svojoj prvoj konstituirajućoj sjednici izabire između svojih članova predsjednika i zamjenika predsjednika.

(5) Etičko povjerenstvo zasjeda i donosi odluke kad je na sjednici prisutna natpolovična većina ukupnog broja njegovih članova. Odluke se donose javnim glasovanjem, dizanjem ruke – odlučivanjem sa: „za“ ili „protiv“ odluke ili mišljenja koje je dano na glasovanje.

**Djelatnost i nadležnost Etičkog povjerenstva**

Članak 31.

A. savjetuje dekana i učilišnu zajednicu o općim pitanjima koja se odnose na etičnost ponašanja i praksi na Effectusu;
B. održava kontakte s usporedivim tijelima drugih veleučilišta i visokoškolskih ustanova;
C. prati i proučava svoju praksu i praksu etičkih povjerenstava drugih institucija;
D. može imenovati sukladno zahtjevu iz predmeta u kojima odlučuje vanjskog/e savjetnika/e za pojedina etička pitanja u pojedinim predmetima;
E. podnosi Stručnom vijeću redovito godišnje izvješće u kojem izvještava o svom djelovanju te o provedbi i razvoju etičkih standarda na Effectusu;
F. organizira rasprave, sastanke i skupove posvećene tumačenju, primjeni i unapređenju etičkih standarda na Effectusu;
G. obavlja druge poslove predviđene Etičkim kodeksom.

## V. POSTUPAK PRED ETIČKIM POVJERENSTVOM

**Zahtjev za davanjem mišljenja**

Članak 32.

(1) Postupak pred Etičkim povjerenstvom pokreće se zahtjevom za davanje mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

(2) Zahtjev za davanje mišljenja pokreće dekan Effectusa na vlastitu inicijativu, na preporuku Odbora za kvalitetu odnosno po zaprimljenoj prijavi o radnji ili aktivnosti za koju prijavitelj smatra da nije u skladu sa etičkim kodeksom. Anonimne prijave također će se uzeti u obzir. Ako se zahtjev za davanjem mišljenja odnosi na mišljenje o sukladnosti djelovanja ili ponašanja dekana s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, inicijator se može obratiti Stručnom vijeću koje će većinom glasova svih članova odlučiti hoće li se pokrenuti postupak pred Etičkim povjerenstvom.

(3) Pisani Zahtjev za davanjem mišljenja mora biti određen, i mora točno i precizno opisati:

A. načelno pitanje o kojem je riječ, i/ili

B. konkretne okolnosti slučaja i djelovanje odnosno ponašanje za sukladnost kojih se s načelima i pravilima Etičkog kodeksa traži mišljenje.

(4) Uz zahtjev se mogu podnijeti relevantne isprave i materijal, kao i navodi o odredbama Etičkog kodeksa u vezi s kojima se osobito traži mišljenje.

**Postupanje Etičkog povjerenstva i rokovi**

Članak 33.

(1) U povodu zahtjeva iz čl. 32., predsjednik Etičkog povjerenstva odnosno zamjenik predsjednika Povjerenstva, saziva sastanak Povjerenstva u roku 30 dana od dana primitka pisanog zahtjeva.

(2) Povjerenstvo može od podnositelja zahtjeva/prijave zatražiti dodatna razjašnjenja i obavijesti. Ako se u zahtjevu traži mišljenje o konkretnom slučaju, Povjerenstvo može zatražiti očitovanje i razjašnjenja od zainteresiranih osoba. Ako podnositelj zahtjeva/prijave traži ispitivanje etičnosti ponašanja određenog člana učilišne zajednice, tom se članu mora omogućiti da se izjasni o relevantnim navodima i iznese svoje argumente pred Povjerenstvom.

(3) Na sastanku povjerenstva članovi povjerenstva raspravljaju o pitanjima koja su predmet postupka, zauzimaju stajalište o sadržaju mišljenja koje će dati te određuju člana povjerenstva koji će na temelju rasprave sastaviti pisani nacrt mišljenja.

(4) Etičko povjerenstvo svoje mišljenje daje isključivo na temelju navoda i podataka iz zahtjeva, priloga uz zahtjev i dodatnih razjašnjenja i očitovanja podnositelja zahtjeva i drugih osoba. Povjerenstvo ne provjerava navode iz zahtjeva i očitovanja niti ima istražne ovlasti utvrđivati činjenice po vlastitoj inicijativi. Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji ne može se zaključiti iz materijala koji je podnesen u postupku, Povjerenstvo će tu okolnost navesti u svome mišljenju te se ograničiti na davanje stajališta o načelnom pitanju.

(5) Ako je u zahtjevu zatraženo mišljenje o sukladnosti određenog ponašanja s izričito navedenim odredbama Etičkog kodeksa, Etičko povjerenstvo dužno je svoje mišljenje dati o sukladnosti s tim odredbama, no ovlašteno je mišljenje proširiti i na sukladnost ponašanja s drugim načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

**Mišljenje**

Članak 34.

(1) Na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka Etičko povjerenstvo donosi svoje mišljenje i podnosi ga u pisanom obliku podnositelju zahtjeva u roku do 5 radnih dana od dana zadnjeg i konačno okončanog sastanka u pitanju predmetnog zahtjeva, s time da Povjerenstvo mora zauzeti stav i donijeti pisano mišljenje u predmetu do krajnjeg roka od 30 kalendarskih dana od dana zaprimanja zahtjeva, bez obzira na broj sjednica koje je održalo u pitanju tog predmeta o kojem rješava. Rokovi ne teku za vrijeme godišnjih odmora i drugih razdoblja u kojima na Effectusu nema službenih radnih aktivnosti. Jedan primjerak donesenog mišljenja čuva se u arhivi Effectusa.

(2) Pri donošenju mišljenja, nastoji se postići konsenzus svih članova Povjerenstva. Ako to nije moguće, mišljenje se donosi na temelju stajališta većine prisutnih članova Povjerenstva.

**Pisano mišljenje Povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:**

A. opis zahtjeva i pitanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo;

B. navode o načelima i pravilima Etičkog kodeksa koje je u povodu zahtjeva Povjerenstvo uzelo u obzir;

C. stajalište Povjerenstva o tome je li ponašanje opisano u zahtjevu u skladu s Etičkim kodeksom ili ne;

D. razloge za mišljenje Povjerenstva;

E. podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili ne.

Ako je u mišljenju utvrđeno da određeno ponašanje nije u skladu s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, ono može sadržavati još i:

A. ocjenu Povjerenstva o stupnju nesukladnosti i težini povrede etičkih načela uzrokovane takvim ponašanjem;

B. stajalište Povjerenstva o načinima na koje se moglo izbjeći nesukladnost ponašanja s Etičkim kodeksom i/ili o mjerama koje bi mogle pridonijeti tome da do takvih povreda kodeksa u budućnosti ne dolazi;

C. preporuku za ocjenu opravdanosti pokretanja stegovnog postupka.

(3) Ako mišljenje nije dano jednoglasno, članovi Povjerenstva koji su imali različita stajališta od većine, ovlašteni su svoja pisana izdvojena mišljenja priložiti uz pisano mišljenje većine članova Povjerenstva.

(4) Iznimno, ako Povjerenstvo zaključi da mu na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka nije moguće donijeti svoje mišljenje, da nije nadležno za davanje mišljenja ili ako iz bilo kojeg drugog razloga ne može ili ne želi donijeti mišljenje, predsjednik Povjerenstva o tome je dužan u roku iz st. 1. obavijestiti podnositelja zahtjeva, te detaljno navesti razloge za nedonošenje mišljenja.

**Sjednice Etičkog povjerenstva**

Članak 35.

(1) Etičko povjerenstvo održava svoje redovite sjednice najmanje jednom godišnje, a po potrebi se mogu održati i elektronskim putem.

(2) Predsjednik, odnosno u slučaju njegove spriječenosti – zamjenik predsjednika, Etičkog povjerenstva može sazvati izvanrednu sjednicu, ako se pojavi pitanje o kojem je potrebno bez odgode raspraviti sukladno rokovima iz čl. 33. i 34. ovog Etičkog kodeksa.

(3) Etičko povjerenstvo može na svoje sjednice ili dijelove sjednica pozvati i druge osobe koje mogu pridonijeti ostvarenju zadataka Etičkog povjerenstva, o pozivanju kojih osoba Povjerenstvo odlučuje glasovanjem na sjednici ili glasovanjem elektronskim putem.

(4) Opće i administrativne poslove za Etičko povjerenstvo obavljaju po potrebi Povjerenstva administrativne službe Effectusa.

**Javnost rada**

Članak 36.

(1) Sjednice Etičkog povjerenstva su načelno javne. Radi zaštite prava na privatnost ili drugih važnih razloga Etičko povjerenstvo može isključiti javnost sa sjednice ili njenog dijela, u mjeri u kojoj je to prijeko potrebno radi zaštite prava na privatnost osoba čije postupanje predstavlja predmet odlučivanja. O isključivanju javnosti sa sjednice ili njenog dijela odlučuju glasovanjem svi članovi Povjerenstva.

(2) Mišljenje Etičkog Povjerenstava je javno, osim u dijelu u kojem mišljenje Povjerenstva govori o službenoj, poslovnoj ili drugoj tajni ili podatku te vrste. Etičko povjerenstvo određuje način i mjesto njihova sustavnog objavljivanja. Radi zaštite prava na privatnost, pri objavljivanju mišljenja se može skratiti ili se iz njega mogu ukloniti osobni podaci o osobama koje se u njemu spominju.

## VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

**Osnivanje Etičkog povjerenstva**

Članak 37.

(1) Etičko povjerenstvo imenovat će se u roku do tri mjeseca od stupanja na snagu Etičkoga kodeksa. Do imenovanja Etičkog povjerenstva, poslove iz nadležnosti istog obavljat će Stručno vijeće.

**Stupanje na snagu**

Članak 38.

(1) Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave na službenim kanalima komunikacije EFFECTUS-a.

(2) Izmjene i dopune ovog Etičkog kodeksa utvrđuju se na način istovjetan njegovu donošenju.

(3) Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Etički kodeks visokog učilišta Effectus donesen dana 01.09.2010.

Izv.prof.dr.sc. Robert Kopal,

dekan

_____

Klasa: 003-08/21-02/34

Urbroj: 251-518-21-286

Zagreb, 30.04.2021.

Ovaj Pravilnik objavljen je unutar sustava Infoeduk@ dana 30.04.2021. te stupa na snagu 08. svibnja 2021. godine.

Ivana Radman Livaja, struč.spec.oec.

tajnik

_____