

**PRAVILNIK O POTICANJU I  
HONORIRANJU IZVRSNOSTI  
NASTAVNOG I SURADNIČKOG  
OSOBLJA EFFECTUS-A**

**PROČIŠĆENI TEKST**

Zagreb, prosinac 2021.

Klasa: 003-08/21-02/152

Urbroj: 251-518-21-993

ZAGREB, 17.12.2021.

Na temelju odredbe članka 39. Statuta EFFECTUS poduzetnički studiji – visokog učilišta u svezi sa člankom 41. Pravilnika o radu te temeljem Odluke o normiranju oblika nastavnih djelatnosti navedenih u Ugovoru o radu zaposlenika EFFECTUS-a od strane Upravnog vijeća donesene 03.03.2021., Klasa: 003-08/21-03/26, Urbroj: 251-518-21-182, Stručno vijeće EFFECTUS poduzetnički studiji – visoko učilište na svojoj redovitoj 63. sjednici održanoj dana 06.09.2021. godine usvojilo je Pravilnik o o poticanju i honoriranju izvrsnosti nastavnog i suradničkog osoblja EFFECTUS-a, Klasa: 003-08/21-01/96, Urbroj: 251-518-21-547;

Stručno vijeće je na sjednici održanoj 17.12.2021. usvojilo Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o poticanju i honoriranju izvrsnosti nastavnog i suradničkog osoblja EFFECTUS-a Klasa: 003-08/21-02/151, Urbroj: 251-518-21-992;

Temeljem odredbe članka 3. Pravilnika o izmjeni i dopuni Pravilnika o poticanju i honoriranju izvrsnosti nastavnog i suradničkog osoblja EFFECTUS-a v.d. dekan ustanove EFFECTUS poduzetnički studiji – visoko učilište je dana 17.12.2021. utvrdio pročišćeni tekst Pravilnika o poticanju i honoriranju izvrsnosti nastavnog i suradničkog osoblja EFFECTUS-a.

EFFECTUS poduzetnički studiji

– visoko učilište

Izv.prof.dr.sc. Đuro Horvat

v.d. dekan

## **PRAVILNIK**

### ***o poticanju i honoriranju izvrsnosti nastavnog i suradničkog osoblja EFFECTUS-a***

#### **PROČIŠĆENI TEKST**

---

## **I. OPĆE ODREDBE**

### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti, kategorije, kriteriji i postupci honoriranja izvrsnosti zaposlenika u znanstveno-nastavnim, znanstvenim, nastavnim i suradničkim zvanjima (u daljnjem tekstu: zaposlenici) EFFECTUS poduzetnički studiji – visokog učilišta (u daljnjem tekstu: EFFECTUS).

Svrha ovog Pravilnika je poticanje i honoriranje izvrsnosti zaposlenika u njihovom nastavnom, poslovnom, znanstveno-stručnom, istraživačkom i institucijskom radu.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

### **Članak 2.**

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na zaposlenike EFFECTUS-a koji su izabrani u znanstveno-nastavna, znanstvena, nastavna i suradnička zvanja.

### **Članak 3.**

Poticanje i honoriranje izvrsnosti zaposlenika EFFECTUS-a uređuje se Ugovorom o radu, ovim Pravilnikom i ostalim aktima EFFECTUS-a.

## **II. MINIMALNI I DODATNI UVJETI**

### **Članak 4.**

Radne obveze zaposlenika dijele se na: minimalni uvjeti i dodatni uvjeti pri čemu su minimalni uvjeti navedeni u Ugovoru o radu zaposlenika, dok su dodatni uvjeti regulirani ovim Pravilnikom.

### **Članak 5.**

Minimalni uvjeti normiraju se na sljedeći način:

Kriterij nastavnog doprinosa/ poslovnog doprinosa (svi oblici nastave, sve aktivnosti završnih i diplomskih radova, sve vrste i oblici ispita, konzultacije):

- Izvoditi sve oblike nastave (predavanja, vježbe, seminare, individualne i grupne

konzultacije, ispite) utvrđene studijskim programom i izvedbenim planom

- Pisati, uređivati i recenzirati udžbenike, priručnike, skripte i ostale oblike nastavnih materijala
- Sudjelovati u informiranju i savjetovanju studenata
- Sudjelovati u mentorstvu studenata do završetka studija
- Sudjelovati u vođenju izrade završnih odnosno diplomskih radova studenata

Kriterij znanstveno-stručnog doprinosa (osobni razvoj): (skripte, knjige, stručni i znanstveni radovi, konferencije, gostujuća predavanja, sve vrste zvanja-napredovanja):

- Sudjelovati u stručnom i znanstvenom radu
- Sudjelovati u stalnom obrazovanju i usavršavanju iz područja struke te iz didaktike i metodike nastave u zemlji i inozemstvu
- Sudjelovati u međunarodnoj razmjeni
- Sudjelovati na domaćim i međunarodnim konferencijama, seminarima i radionicama

Kriterij institucijskog doprinosa (sve aktivnosti koje se odnose na projekte i upravljanje EFFECTUS-om):

- Sudjelovati u radu stručnih i drugih radnih tijela EFFECTUS-a
- Sudjelovati u upravljanju EFFECTUS-om
- Sudjelovati u stručnim i istraživačkim projektima koje provodi EFFECTUS
- Sudjelovati u obavljanju ostalih aktivnosti EFFECTUS-a utvrđenih Statutom, općim aktima i ugovorom o radu
- Obavljanje drugih odgovarajućih poslova naloženih od strane dekana EFFECTUS-a

## **Članak 6.**

Dodatni uvjeti preuzeti su iz „Odluke o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja“ NN br. 122/2017, a odgovarajuće su prilagođeni potrebama EFFECTUS-a.

Kriteriji (dodatni uvjeti) normiraju se na sljedeći način:

Kriterij nastavnog doprinosa:

- Uvjet mentorstva ili komentorstva pri izradi završnih ili diplomskih radova
- Uvjet objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme završnog ili diplomskog rada
- Uvjet usavršavanja u znanstvenom području ili struci ili nastavi
- Uvjet objavljivanja znanstvene knjige, sveučilišnog ili stručnog udžbenika ili sveučilišnog ili stručnog priručnika u autorstvu ili koautorstvu
- Uvjet inoviranja nastavnog sadržaja
- Uvjet mentorstva pri izradi doktorskih disertacija
- Uvjet objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme dokorskog rada
- Uvjet recenziranja studijskih programa, odnosno članstva u povjerenstvu za reakreditaciju studijskih programa

- Uvjet recenziranja znanstvene knjige, sveučilišnog ili stručnog udžbenika ili sveučilišnog ili stručnog priručnika
- Uvjet koordiniranja suradnje s nastavnim bazama
- Uvjet recenziranog prijevoda udžbenika

Kriterij znanstveno-stručnog doprinosa:

- Uvjet prezentiranja radova na znanstvenim ili stručnim skupovima (domaćim i međunarodnim)
- Uvjet pozvanog predavanja na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu
- Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji znanstveno-istraživačkih projekata
- Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji znanstvenog programa znanstvenih centara izvrsnosti, europskih i međunarodnih kompetitivnih projekata i projekata Hrvatske zaklade za znanost
- Uvjet uređivanja zbornika
- Uvjet recenziranja članaka u časopisima i zbornicima
- Uvjet recenziranja projekata
- Uvjet članstva u organizacijskom ili programskom odboru znanstvenog skupa
- Uvjet objavljivanja stručnih i znanstvenih radova
- Uvjet dobivanja međunarodne ili istaknute domaće nagrade ili priznanja za znanstveni, nastavni ili stručni rad
- Uvjet sudjelovanja u programima popularizacije znanosti
- Uvjet novog priznatog patenta

Kriterij institucijskog doprinosa

- Uvjet obnašanja čelne dužnosti
- Uvjet obnašanja voditeljske dužnosti na ustrojbenoj jedinici visokog učilišta
- Uvjet članstva u tijelima i voditeljstva u tijelima na visokom učilištu
- Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji razvojnih projekata ili drugih stručnih projekata
- Uvjet sudjelovanja u vođenju alumni udruga
- Uvjet sudjelovanja u izradi i izvedbi programa cjeloživotnog obrazovanja
- Uvjet sudjelovanja u izradi i izvedbi programa transfera znanja i tehnologije
- Uvjet članstva u međunarodnim ili nacionalnim tijelima za znanost i visoko obrazovanje
- Uvjet članstva u uredništvu znanstvenih i stručnih časopisa
- Uvjet dobivanja nagrade ili priznanja akademskih institucija i udruga

### III. POTICAJNE MJERE I HONORIRANJE

#### Članak 7.

Ispunjavanjem minimalnih uvjeta zaposlenik ostvaruje pravo na osnovnu plaću ugovorenu Ugovorom o radu i njegovim Dodacima.

Effectus može svim ili pojedinim zaposlenicima isplatiti stimulatívni dio plaće ovisno o rezultatima poslovanja EFFECTUS-a i zalaganju zaposlenika ispunjavanjem dodatnih uvjeta koji su propisani ovim Pravilnikom.

U slučaju da su dodatni uvjeti već navedeni u minimalnim uvjetima, tada potpadaju pod minimalne uvjete.

#### **Članak 8.**

Odluku o isplati stimulatívnog dijela plaće donosi dekan EFFECTUS-a.

#### **Članak 9.**

Zaposlenik može ostvariti stimulatívni dio plaće u iznosu do 20% u odnosu na bruto plaću, a odluku o visini postotka donosi dekan.

### **IV. POSTUPAK HONORIRANJA I POTICANJA**

#### **Članak 10.**

Radnik se obvezuje podnositi poslodavcu Plan rada A i B prije početka svakog semestra (dva puta godišnje).

Plan rada A odnosi se na definiranje normiranih oblika nastavnih/poslovnih djelatnosti (minimalni uvjeti) koji se nalazi u Prilogu 1 i sastavni je dio ovog Pravilnika.

Plan rada B odnosi se na definiranje normiranih oblika nastavnih/poslovnih djelatnosti (dodatni uvjeti) koji se nalazi u Prilogu 2 i sastavni je dio ovog Pravilnika.

#### **Članak 11.**

Radnik se obvezuje ispunjavati Izvješće o ispunjenju plana rada A (minimalni uvjeti) i Izvješće o ispunjenju plana rada B (dodatni uvjeti) tijekom cijelog mjeseca te do zadnjeg dana u mjesecu potvrditi Izvješća unutar informacijskog sustava.

#### **Članak 12.**

Na temelju podnesenog Izvješća o ispunjenju plana rada B (dodatni uvjeti), dekan najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu može donijeti pojedinačnu odluku za zaposlenika o isplati i visini stimulatívnog dijela plaće.

#### **Članak 13.**

U slučaju da zaposlenik pravovremeno ne dostavi Plan rada A i B, te Izvješće o ispunjenju plana rada A i B neće imati mogućnost ostvarenja prava na stimulatívni dio plaće.

#### **Članak 14.**

Radnik je dužan postupati u skladu s načelima savjesnosti i poštenja, te svakodobno štiti ugled poslodavca, te brinuti da tijekom izvršavanja svojih obveza ne počini pogrešku koja bi za posljedicu imala štetu za poslodavca.

## V. ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 15.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način kao i Pravilnik.

### Članak 16.

Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči EFFECTUS-a, a primijenit će se na sve zaposlenike kojima je takav način reguliran Ugovorom o radu i pripadajućim dodacima.

### Članak 17.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o poticanju i honoriranju znanstvene izvrsnosti zaposlenika Effectusa od 17.01.2020. godine  
Pravilnik o izmjeni i dopuni ovog Pravilnika i pročišćeni tekst Pravilnika usvojeni su dana 17.12.2021. godine.

izv.prof.dr.sc. Đuro Horvat,  
v.d. dekan

---

Klasa: 003-08/21-02/152  
Urbroj: 251-518-21-993  
ZAGREB, 17.12.2021.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana 17.12.2021.

Ivana Radman Livaja, struč.spec.oec.  
Tajnik

---



### Plan rada A

s definiranim normiranim oblicima nastavnih / poslovnih djelatnosti (**minimalni uvjeti**)

Ime i prezime nastavnika/suradnika: \_\_\_\_\_

Za razdoblje: zimski / ljetni semestar akad. god. \_\_\_\_\_

Red.br.	MINIMALNI UVJETI	ODABRATI UVJETE
1	Izvoditi sve oblike nastave (predavanja, vježbe, seminare, individualne i grupne konzultacije, ispite) utvrđene studijskim programom i izvedbenim planom.	
2	Pisati, uređivati i recenzirati udžbenike, priručnike, skripte i ostale oblike nastavnih materijala.	
3	Sudjelovati u informiranju i savjetovanju studenata.	
4	Sudjelovati u mentorstvu studenata do završetka studija.	
5	Sudjelovati u vođenju izrade završnih odnosno diplomskih radova studenata.	
6	Sudjelovati u stručnom i znanstvenom radu.	
7	Sudjelovati u stalnom obrazovanju i usavršavanju iz područja struke te iz didaktike i metodike nastave u zemlji i inozemstvu.	
8	Sudjelovati u međunarodnoj razmjeni.	
9	Sudjelovati na domaćim i međunarodnim konferencijama, seminarima i radionicama.	



10	Sudjelovati u radu stručnih i drugih radnih tijela EFFECTUS-a.	
11	Sudjelovati u upravljanju EFFECTUS-om.	
12	Sudjelovati u stručnim i istraživačkim projektima koje provodi EFFECTUS.	
13	Sudjelovati u obavljanju ostalih aktivnosti EFFECTUS-a utvrđenih Statutom, općim aktima i ugovorom o radu.	
14	Obavljanje drugih odgovarajućih poslova naloženih od strane dekana EFFECTUS-a.	

**Bilješke, komentari ili napomene o aktivnostima:**

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

Zagreb, \_\_\_\_\_

Dekan

\_\_\_\_\_

Potpis nastavnika/suradnika

\_\_\_\_\_



### Plan rada B

s definiranim normiranim dodatnim oblicima nastavnih / poslovnih djelatnosti (**dodatni uvjeti**)

Ime i prezime nastavnika/suradnika: \_\_\_\_\_

Za razdoblje: zimski / ljetni semestar akad. god. \_\_\_\_\_

Red.br.	DODATNI UVJETI	ODABRATI UVJETE
	<b>A. Kriterij nastavnog doprinosa</b>	
1	Uvjet mentorstva ili komentorstva pri izradi završnih ili diplomskih radova.	
2	Uvjet objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme završnog ili diplomskog rada.	
3	Uvjet usavršavanja u znanstvenom području ili struci ili nastavi.	
4	Uvjet objavljivanja znanstvene knjige, sveučilišnog ili stručnog udžbenika ili sveučilišnog ili stručnog priručnika u autorstvu ili koautorstvu.	
5	Uvjet inoviranja nastavnog sadržaja.	
6	Uvjet mentorstva pri izradi doktorskih disertacija.	
7	Uvjet objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme dokorskog rada.	
8	Uvjet recenziranja studijskih programa, odnosno članstva u povjerenstvu za reakreditaciju studijskih programa.	

9	Uvjet recenziranja znanstvene knjige, sveučilišnog ili stručnog udžbenika ili sveučilišnog ili stručnog priručnika.	
10	Uvjet koordiniranja suradnje s nastavnim bazama.	
11	Uvjet recenziranog prijevoda udžbenika.	
<b>B. Kriterij znanstveno-stručnog doprinosa</b>		
1	Uvjet prezentiranja radova na znanstvenim ili stručnim skupovima (domaćim i međunarodnim).	
2	Uvjet pozvanog predavanja na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu	
3	Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji znanstveno-istraživačkih projekata.	
4	Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji znanstvenog programa znanstvenih centara izvrsnosti, europskih i međunarodnih kompetitivnih projekta i projekata Hrvatske zaklade za znanost.	
5	Uvjet uređivanja zbornika.	
6	Uvjet recenziranja članaka u časopisima i zbornicima.	
7	Uvjet recenziranja projekata.	
8	Uvjet članstva u organizacijskom ili programskom odboru znanstvenog skupa.	
9	Uvjet objavljivanja stručnih i znanstvenih radova.	
10	Uvjet dobivanja međunarodne ili istaknute domaće nagrade ili priznanja za znanstveni, nastavni ili stručni rad.	
11	Uvjet sudjelovanja u programima popularizacije znanosti.	
12	Uvjet novog priznatog patenta.	
<b>C. Kriterij institucijskog doprinosa</b>		
1	Uvjet obnašanja čelne dužnosti.	
2	Uvjet obnašanja voditeljske dužnosti na ustrojbenoj jedinici visokog učilišta.	

3	Uvjet članstva u tijelima i voditeljstva u tijelima na visokom učilištu.	
4	Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji razvojnih projekata ili drugih stručnih projekta.	
5	Uvjet sudjelovanja u vođenju alumni udruga.	
6	Uvjet sudjelovanja u izradi i/ili izvedbi programa cjeloživotnog obrazovanja.	
7	Uvjet sudjelovanja u izradi i izvedbi programa transfera znanja i tehnologije.	
8	Uvjet članstva u međunarodnim ili nacionalnim tijelima za znanost i visoko obrazovanje.	
9	Uvjet članstva u uredništvu znanstvenih i stručnih časopisa.	
10	Uvjet dobivanja nagrade ili priznanja akademskih institucija i udruga.	

**Bilješke, komentari ili napomene o aktivnostima:**

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

Zagreb, \_\_\_\_\_

Dekan

\_\_\_\_\_

Potpis nastavnika/suradnika

\_\_\_\_\_



**Izvešće o planu rada A**  
**(minimalni uvjeti)**

Ime i prezime nastavnika/suradnika: \_\_\_\_\_

Za mjesec: \_\_\_\_\_

**NAPOMENA:** pored svake stavke potrebno je dodati okvirni broj sati utrošen za određenu aktivnost

Red.br.	MINIMALNI UVJETI	BROJ SATI
1	Izvoditi sve oblike nastave (predavanja, vježbe, seminare, individualne i grupne konzultacije, ispite) utvrđene studijskim programom i izvedbenim planom.	
2	Pisati, uređivati i recenzirati udžbenike, priručnike, skripte i ostale oblike nastavnih materijala.	
3	Sudjelovati u informiranju i savjetovanju studenata.	
4	Sudjelovati u mentorstvu studenata do završetka studija.	
5	Sudjelovati u vođenju izrade završnih odnosno diplomskih radova studenata.	
6	Sudjelovati u stručnom i znanstvenom radu.	
7	Sudjelovati u stalnom obrazovanju i usavršavanju iz područja struke te iz didaktike i metodike nastave u zemlji i inozemstvu.	
8	Sudjelovati u međunarodnoj razmjeni.	
9	Sudjelovati na domaćim i međunarodnim konferencijama, seminarima i radionicama.	

10	Sudjelovati u radu stručnih i drugih radnih tijela EFFECTUS-a.	
11	Sudjelovati u upravljanju EFFECTUS-om.	
12	Sudjelovati u stručnim i istraživačkim projektima koje provodi EFFECTUS.	
13	Sudjelovati u obavljanju ostalih aktivnosti EFFECTUS-a utvrđenih Statutom, općim aktima i ugovorom o radu.	
14	Obavljanje drugih odgovarajućih poslova naloženih od strane dekana EFFECTUS-a.	

**Bilješke, komentari ili napomene o aktivnostima:**

---



---



---



---



---



---

Zagreb, \_\_\_\_\_

Potpis nastavnika/suradnika

\_\_\_\_\_



### Izvešće o planu rada B

(dodatni uvjeti)

Ime i prezime nastavnika/suradnika: \_\_\_\_\_

Za mjesec: \_\_\_\_\_

**NAPOMENA:** pored svake stavke potrebno je dodati okvirni broj sati utrošen za određenu aktivnost

Red.br.	DODATNI UVJETI	BROJ SATI
	<b>A. Kriterij nastavnog doprinosa</b>	
1	Uvjet mentorstva ili komentorstva pri izradi završnih ili diplomskih radova.	
2	Uvjet objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme završnog ili diplomskog rada.	
3	Uvjet usavršavanja u znanstvenom području ili struci ili nastavi.	
4	Uvjet objavljivanja znanstvene knjige, sveučilišnog ili stručnog udžbenika ili sveučilišnog ili stručnog priručnika u autorstvu ili koautorstvu.	
5	Uvjet inoviranja nastavnog sadržaja.	
6	Uvjet mentorstva pri izradi doktorskih disertacija.	
7	Uvjet objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme dokorskog rada.	
8	Uvjet recenziranja studijskih programa, odnosno članstva u povjerenstvu za reakreditaciju studijskih programa.	

9	Uvjet recenziranja znanstvene knjige, sveučilišnog ili stručnog udžbenika ili sveučilišnog ili stručnog priručnika.	
10	Uvjet koordiniranja suradnje s nastavnim bazama.	
11	Uvjet recenziranog prijevoda udžbenika.	
<b>B. Kriterij znanstveno-stručnog doprinosa</b>		
1	Uvjet prezentiranja radova na znanstvenim ili stručnim skupovima (domaćim i međunarodnim).	
2	Uvjet pozvanog predavanja na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu	
3	Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji znanstveno-istraživačkih projekata.	
4	Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji znanstvenog programa znanstvenih centara izvrsnosti, europskih i međunarodnih kompetitivnih projekta i projekata Hrvatske zaklade za znanost.	
5	Uvjet uređivanja zbornika.	
6	Uvjet recenziranja članaka u časopisima i zbornicima.	
7	Uvjet recenziranja projekata.	
8	Uvjet članstva u organizacijskom ili programskom odboru znanstvenog skupa.	
9	Uvjet objavljivanja stručnih i znanstvenih radova.	
10	Uvjet dobivanja međunarodne ili istaknute domaće nagrade ili priznanja za znanstveni, nastavni ili stručni rad.	
11	Uvjet sudjelovanja u programima popularizacije znanosti.	
12	Uvjet novog priznatog patenta.	
<b>C. Kriterij institucijskog doprinosa</b>		
1	Uvjet obnašanja čelne dužnosti.	
2	Uvjet obnašanja voditeljske dužnosti na ustrojbenoj jedinici visokog učilišta.	



3	Uvjet članstva u tijelima i voditeljstva u tijelima na visokom učilištu.	
4	Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji razvojnih projekata ili drugih stručnih projekta.	
5	Uvjet sudjelovanja u vođenju alumni udruga.	
6	Uvjet sudjelovanja u izradi i/ili izvedbi programa cjeloživotnog obrazovanja.	
7	Uvjet sudjelovanja u izradi i izvedbi programa transfera znanja i tehnologije.	
8	Uvjet članstva u međunarodnim ili nacionalnim tijelima za znanost i visoko obrazovanje.	
9	Uvjet članstva u uredništvu znanstvenih i stručnih časopisa.	
10	Uvjet dobivanja nagrade ili priznanja akademskih institucija i udruga.	

**Bilješke, komentari ili napomene o aktivnostima:**

---



---



---



---



---



---

Zagreb, \_\_\_\_\_

Potpis nastavnika/suradnika

\_\_\_\_\_