

PRAVILNIK
O PREVENCIJI I ZAŠTITI STUDENTICA
I STUDENATA OD SEKSUALNOG
UZNEMIRAVANJA, ZLOSTAVLJANJA,
UCJENJIVANJA I RAZLIČITIH OBLIKA
DISKRIMINACIJE

Na temelju članka 39. Statuta EFFECTUS poduzetnički studiji – visoko učilište, Stručno vijeće EFFECTUS-a je na svojoj 74. sjednici održanoj dana 17.10.2022. donijelo sljedeći

PRAVILNIK O PREVENCIJI I ZAŠTITI STUDENTICA I STUDENATA OD SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA, ZLOSTAVLJANJA, UCJENJIVANJA I RAZLIČITIH OBLIKA DISKRIMINACIJE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom propisuje se prevencija i zaštita studentica i studenata od seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i različitih oblika diskriminacije (u daljnjem tekstu: Pravilnik) te se utvrđuju pojmovi seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije, zabrana takvog ponašanja, te način postupanja i rada Povjerenstva za provođenje postupka o utemeljenosti prijave za seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, kršenja načela ravnopravnosti spolova i različitih oblika diskriminacije i uznemiravanja (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) te donošenje odluka nakon provedenog postupka, a u cilju izgradnje i očuvanja načela akademskih sloboda, jednakih mogućnosti i uvjeta studiranja, poštivanja integriteta i ljudskog dostojanstva svih sudionika u procesu visokoškolskog obrazovanja.

Članak 2.

Značenje pojmova u ovom Pravilniku

(1) Pojmovi i izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za osobe u ženskom ili muškom rodu jednako se odnose na osobe oba roda.

(2) Seksualno uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje seksualne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a posebice ako stvara zastrašujuće, neprijateljsko, ponižavajuće, omalovažavajuće ili uvredljivo okruženje. Seksualno uznemiravanje postoji ne samo u slučaju ponovljenog ili kontinuiranog ponašanja već i pojedinačno ponašanje može predstavljati takvo uznemiravanje. Za utvrđivanje seksualnog uznemiravanja, nije nužno da seksualno uznemiravana osoba izričito izjavi ili dade do znanja da se radi o neželjenom ponašanju, kada se radi o ponašanju za koje se razumno može očekivati da bi bilo ocijenjeno kao neželjeno.

(3) Seksualno uznemiravanje može poprimiti sljedeće oblike:

A) Verbalno – primjerice seksualno uvjetovanje ili ucjenjivanje (quid pro quo), objavljivanje tzv. osvetničke pornografije odnosno pornografije bez pristanka, širenje glasina o seksualnom ponašanju druge osobe, reproduciranje seksualno uvredljivog i uznemiravajućeg materijala, ruganje i ismijavanje koje je seksualno obojeno, upućivanje prijedloga seksualne naravi drugoj osobi, seksualno eksplicitne opaske, izjave ili dobacivanje te iznošenje šala ili opaski koje su seksualno obojene, a koji su počinjeni licem u lice ili putem drugih oblika komunikacije kao što su pisana komunikacija, komunikacija putem elektroničkih medija ili mobilnih uređaja.

B) Neverbalno – primjerice neprikladan govor tijela i geste kao što su opsceno oblizivanje

usana, neprikladno ili nepristojno odmjeravanje, sprečavanje prolaza ili nadvijanje nad drugom osobom uz nepoštivanje osobnog prostora.

C) Tjelesno – primjerice neprikladno dodirivanje tuđe kose ili tijela, grljenje, ljubljenje, milovanje, trljanje o drugu osobu ili masiranje.

(4) Rodna diskriminacija je stavljanje u nepovoljniji položaj po osnovi spola, spolne orijentacije, rodnog identiteta ili izražavanja rodnog identiteta u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i Zakonom o suzbijanju diskriminacije. Rodnom diskriminacijom smatra se i stavljanje neke osobe u nepovoljniji položaj na temelju pogrešne predodžbe o postojanju osnova navedenih u rečenici 1. ovoga stavka. Rodna diskriminacija uz seksualno uznemiravanje obuhvaća i seksizam, izravnu i neizravnu diskriminaciju, uznemiravanje na osnovi roda, segregaciju te poticanje na diskriminaciju.

(5) Seksizam je svaki oblik izražavanja koji se temelji na ideji da su neke osobe inferiorne zbog svojeg spola.

(6) Izravna diskriminacija se manifestira u diskriminatornom postupanju na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije, kojim se postupanjem osoba stavlja ili je bila stavljena ili bi mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji.

(7) Neizravna diskriminacija postoji kada naizgled neutralna odredba, kriterij ili praksa, stavlja ili bi mogla staviti osobe u nepovoljniji položaj na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije, u odnosu na druge osobe u usporedivoj situaciji, osim ako se takva odredba, kriterij ili praksa mogu objektivno opravdati legitimnim ciljem, a sredstva za njihovo postizanje su primjerena i nužna.

(8) Uznemiravanje na osnovi roda je svako neželjeno ponašanje uvjetovano nekom od osnova navedenih u rečenici 1. stavku 4. ovoga članka, a koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe i koje stvara zastrašujuće, neprijateljsko, ponižavajuće, omalovažavajuće ili uvredljivo okruženje. Uznemiravanje na osnovi roda postoji ne samo u slučaju ponovljenog ili kontinuiranog ponašanja već i pojedinačno ponašanje može predstavljati takvo uznemiravanje. Za utvrđivanje uznemiravanja na osnovi roda, nije nužno da uznemiravana osoba izričito izjavi ili dade do znanja da se radi o neželjenom ponašanju, kada se radi o ponašanju za koje se razumno može očekivati da bi bilo ocijenjeno kao neželjeno.

(9) Uznemiravanje na osnovi roda može poprimiti niz rodnom uvjetovanih oblika, kao što su primjerice uvredljivo i/ili patronizirajuće ponašanje ili komentari, ponižavajuće i/ili omalovažavajuće kritiziranje, ustrajno opterećivanje zaduženjima za koje se ne može razumno očekivati da će ih osoba moći dovršiti, objavljivanje uvredljivih komentara putem elektroničkih medija, prijetnje javnim razotkrivanjem spolne orijentacije ili rodnog identiteta druge osobe bez njenog dopuštenja, namjerna upotreba pogrešnog osobnog imena ili zamjenice u odnosu

na transrodnu osobu ili upućivanje na njenu rodno-identitetsku osobnu povijest i slično.

(10) Segregacija predstavlja prisilno i sustavno razdvajanje osoba po nekoj osnovi navedenih u rečenici 1. stavku 4. ovoga članka, a koje nije objektivno uvjetovano provedbom

nastavnog procesa.

(11) Poticanje na rodnu diskriminaciju smatrat će se rodnom diskriminacijom u smislu ovoga Pravilnika. Namjera poticanja na rodnu diskriminaciju neće se smatrati nužnim obilježjem tog oblika rodne diskriminacije.

(12) Seksualno ucjenjivanje je svako ponašanje zaposlenika ili vanjskog suradnika u vidu sugestije, prijedloga ili traženja usluga seksualne prirode, radi narušavanja određenih prava ili ispunjavanja obaveza na Effectusu ili ponašanje kojim se osobi prijeti da će joj, u slučaju odbijanja pružanja traženih usluga, biti ugrožena prava, otežano ili onemogućeno ostvarivanje obaveza ili da će se iznijeti nešto što može škoditi njezinoj časti ili ugledu. Seksualnim ucjenjivanjem može se ucijeniti ostvarivanje prava i obaveza odnosno narušavanje časti ili ugleda njemu ili njoj bliske osobe.

(13) Pojmovima seksualnog uznemiravanja i diskriminacije smatrat će se obuhvaćenom i uz njih vezana viktimizacija, kojom Pravilnik smatra dovođenje u nepovoljniji položaj osobe koja je:

- u dobroj vjeri prijavila seksualno uznemiravanje ili drugi oblik diskriminacije, izrazila volju za prijavom ili pomogla drugoj osobi u prijavljivanju tih oblika diskriminacije;
- prisustvovala seksualnom uznemiravanju ili drugom obliku diskriminacije;
- odbila nalog za diskriminatornim postupanjem odnosno za postupanjem koje bi predstavljalo seksualno uznemiravanje ili diskriminaciju;
- u dobroj vjeri na bilo koji način sudjelovala u postupku vođenom povodom seksualnog uznemiravanja ili drugog oblika diskriminacije.

(14) Neprihvatljivim ponašanjem smatra se neučinkovito postupanje nadležnih tijela, kao što je zanemarivanje prijava seksualnog uznemiravanja i drugih oblika diskriminacije u smislu odgađanja ili propuštanja istraživanja prijavljenog seksualnog uznemiravanja ili drugih oblika diskriminacije.

Članak 3.

S obzirom na to da zaposlenici i vanjski suradnici Effectusa obavljaju posebnu vrstu posla, koji zahtjeva visok stupanj profesionalne i moralne odgovornosti, te da u odnosu na studentice, studente i druge osobe koje su u postupku prijave, polaganja prijamnog ispita, odnosno upisa nekog od studijskih programa djeluju s pozicije autoriteta, svako postupanje koje predstavlja seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje ili diskriminaciju, kako je ono definirano Zakonom i ovim Pravilnikom može predstavljati jednu ili više povreda iz radnog odnosa, a koje su propisane Pravilnikom o radu, Etičkim kodeksom te Pravilnikom o odgovornosti nastavnika za povrede obveza iz radnog odnosa.

OBVEZE EFFECTUSA

Članak 4.

Svi zaposlenici i vanjski suradnici Effectusa obvezni su svojim ponašanjem i ispunjavanjem radnih obaveza stvarati uvjete i omogućavati neometano izvođenje nastave i studijskih programa tako da se kreira zdrava i sigurna obrazovna i radna sredina, razvija kolegijalnost, jednakost i pravo na različitost i dostojanstvo pojedinaca koji sudjeluju u nastavnom procesu.

Članak 5.

Dekan Effectusa je dužan zaposlenike, vanjske suradnike i studente pravovremeno i na adekvatan način informirati o odredbama ovog Pravilnika te mjerama zaštite i sprječavanja od uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije.

Članak 6.

U cilju prepoznavanja, prevencije i sprečavanja uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije Effectus osigurava provođenje, redovno informiranje i osposobljavanje zaposlenika i studenata s ciljem prepoznavanja uzroka, oblika i posljedica uznemiravanja, vršenja seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije.

POSTUPAK PRIJAVE

Članak 7.

Prijava radi uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije podnosi se Savjetniku za studente. Savjetnik za studente je u tom slučaju dužan obaviti razgovor s prijavljenom osobom, uz prisustvo još jednog svjedoka, a o obavljenom razgovoru vodi se službeni zapisnik. Zapisnik se nakon sastanka pohranjuje te šalje svim uključenim osobama (prijavitelju i prijavljenom zaposleniku) te zajedno s podnesenom prijavom članovima Povjerenstva za provođenje postupka za utvrđivanje utemeljenosti prijave za seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, kršenja načela ravnopravnosti spolova i različitih oblika diskriminacije i uznemiravanja.

Članak 8.

Članove Povjerenstva imenuje dekan s ciljem:

- osnaživanja studenata na adekvatnu i pravovremenu reakciju u slučaju da su u bilo kojem obliku izloženi seksualnom uznemiravanju, zlostavljanju, ucjenjivanju ili diskriminaciji;
- konzultiranja studenta o pitanjima vezanim za uznemiravanje seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje i diskriminaciju;
- konzultiranja studenata o postupku prijave uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije;
- prikupljanja prijave studenata za slučajeve seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije od strane zaposlenika Effectusa.

Dekan bira predsjednika Povjerenstva koji će rukovoditi sastancima i biti odgovoran za sastavljanje zapisnika, službenih bilješki i drugih materijala Povjerenstva.

Članak 9.

Povjerenstvo ima ukupno šest članova, u sastavu: četiri osobe iz reda zaposlenika, dvije osobe iz reda studenata.

Članovi iz reda studenata imenuju se na prijedlog Studentskog zbora Effectusa.

Članak 10.

Povjerenstvo je u postupanju dužno rukovoditi se načelima povjerljivosti i zaštite privatnosti i podataka koji su prikupljeni u radu. Podatke prikupljene tijekom postupka dopušteno je činiti dostupnima isključivo samo sudionicima u postupku, nadležnim osobama Effectusa i, u slučaju potrebe, nadležnim ustanovama i tijelima sukladno odredbama posebnih zakona. Svi članovi Radne skupine, prije zaprimanja materijala, dužni su potpisati Izjavu kojom se obvezuju na čuvanje tajnosti podataka.

Članak 11.

Povjerenstvo će u svom cjelokupnom radu posebnu pažnju posvetiti poštivanju svih prava prijavitelja.

Povjerenstvo nije ovlašteno, na bilo koji način, ustrajati na uzimanju iskaza ili očitovanja prijavitelja uznemiravanja, ako iz ponašanja proizlazi da iskaz ili očitovanje ne želi iznijeti.

Članovi Povjerenstva obvezuju se, bez vremenskog ograničenja, čuvati i štititi identitet prijavitelja te se obvezuju da te podatke, bez vremenskog ograničenja, neće dijeliti s trećim osobama, izuzev s osobama koje su na to ovlaštene sukladno odredbama ovog Pravilnika.

Članak 12.

Članovi Povjerenstva i Savjetnik za studente dužni su studente koje im se obrate saslušati i pružiti im pomoć i podršku te ih upoznati s njihovim pravima i mogućnostima savjesno i u skladu s važećim zakonima i propisima.

Članak 13.

U slučaju lakših slučajeva uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije, Savjetnik za studente dužan je obaviti razgovor sa zaposlenikom koji je naveden u prijavi te dostaviti potrebnu dokumentaciju povjerenstvu u roku od 5 radnih dana.

Kada se radi o težim slučajevima, Savjetnik za studente dužan je se opisane radnje provesti u roku od 3 radna dana.

Članak 14.

Prijave mogu biti podnesene i anonimno. Prijavu može podnijeti moguća žrtva uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije, osoba koja je takvom događaju svjedočila ili osoba od povjerenja moguće žrtve koja je doživjela

uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje i diskriminaciju.

Članak 15.

Anonimna prijava podnosi se putem online formulara dostupnog putem sustava digitalne referade Effectusa.

Pristup podacima iz formulara ima samo Savjetnik za studente.

U anonimnoj prijavi moraju biti navedeni sljedeći podaci:

- ime zaposlenika kojega se prijavljuje
- vrijeme događaja
- mjesto događaja
- sažeti opis događaja
- informacija o prisutnim osobama/svjedocima (ako ih je bilo).

Članak 16.

Neanonimna prijava podnosi se pisanim putem, običnom ili elektroničkom poštom Savjetniku za studente.

U neanonimnoj prijavi moraju biti navedeni sljedeći elementi:

- ime zaposlenika kojega se prijavljuje;
- ime studenta koji podnosi prijavu;
- vrijeme događaja;
- mjesto događaja;
- sažeti opis događaja;
- informacija o prisutnim osobama/svjedocima (ako ih je bilo).

Članak 17.

Savjetnik za studente koji zaprima prijavu, prije dostave prijave Povjerenstvu dužan je, na zahtjev prijavitelja, anonimizirati prijavu tako da iz nje nije moguće utvrditi identitet prijavitelja.

Članak 18.

Savjetnik za studente, a kasnije i Povjerenstvo, dužni su postupati sukladno Zakonu o suzbijanju diskriminacije u vezi prijave osnovane sumnje na diskriminaciju u odnosu na Pravobranitelja za ravnopravnost spolova.

Ako je prijava neanonimna, za prijavu Pravobranitelju nužna je privola osobe koja podnosi prijavu.

Članak 19.

Svaka lažna ili zlonamjerna prijava predstavlja nedozvoljeno ponašanje koja će se sankcionirati u skladu s važećim aktima.

Članak 20.

Protiv osobe za koju se utvrdi da je podnijela lažnu ili zlonamjernu prijavu temeljem ovog Pravilnika može se provesti postupak propisan Pravilnikom o stegovnoj odgovornosti studenata ili Etičkim kodeksom Effectusa.

POSTUPANJE NADLEŽNIH TIJELA

Članak 21.

Po primitku pojedine prijave Savjetnik za studente će u roku od 5 dana informirati dekana o zaprimljenoj prijavi i provesti radnje sukladno članku 13. ovoga Pravilnika.

Članak 22.

Dekan će odmah po primitku obavijesti o prijavi utvrditi i provesti mjere sa svrhom zaštite prijavitelja, smanjenja kontakata između prijavitelja i prijavljenog zaposlenika na najmanju moguću mjeru, do okončanja postupka. Kao moguću privremenu mjeru dekan može donijeti odluku o privremenom prestanku obavljanja dijela radnih obaveza nastavnika koje uključuju kontakt sa studentima.

Članak 23.

Povjerenstvo za provođenje postupka o utemeljenosti prijave za uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje i diskriminaciju imenuje Stručno vijeće, na prijedlog dekana.

Cilj Povjerenstva je utvrđivanje svih bitnih okolnosti u odnosu na podnesenu prijavu te donošenje mišljenja i preporuka, vezanih uz prijave za uznemiravanje, spolno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje i seksističku diskriminaciju od strane zaposlenika i vanjskih suradnika Effectusa.

Članak 24.

Povjerenstvo, u svom radu, po potrebi ima pravo zatražiti konzultacije sa stručnjacima specifičnih kompetencija (psiholozima, pravnicima i sl.).

Članak 25.

Povjerenstvo o svim poduzetim radnjama vodi zapisnik ili sačinjava službene bilješke koje čine sastavni dio pisanog mišljenja i preporuka.

Članak 26.

Povjerenstvo će, u svrhu donošenja mišljenja i preporuka, ovisno o težini počinjenog djela, zatražiti pisana i/ili usmena očitovanja od svih osoba imenovanih u postupku, kao i od drugih

osoba za koje smatra da bi mogli imati informacije koje su, po mišljenju Povjerenstva, značajne.

Povjerenstvo činjenice može utvrđivati i na druge primjerene načine.

Članak 27.

Integralni dio postupka koji provodi Povjerenstvo treba biti usmeni razgovor s prijavljenim zaposlenikom ili vanjskim suradnikom osim u slučaju da se prijavljena osoba odbije odazvati pozivu Povjerenstva na usmeni razgovor.

Članak 28.

Osobi ili osobama u odnosu na koje se provodi postupak Povjerenstva, Povjerenstvo će uvijek dostaviti poziv radi davanja očitovanja, koje može biti dano pisanim ili usmenim putem. Zaposlenik ili vanjski suradnik o kojem je riječ ima pravo svoje očitovanje iznijeti pisanim ili usmenim putem, u roku od osam dana od dana zaprimanja dokumentacije, dostavljati dokumentaciju, predložiti Povjerenstvu saslušanje pojedinih osoba i provođenje drugih radnji u svrhu utvrđivanja činjenica koje smatra važnima za donošenje mišljenja Povjerenstva. Povjerenstvo odlučuje koji od prijedloga prijavljene osobe će prihvatiti, ovisno o njihovoj važnosti za provođenje postupka.

Članak 29.

Ako je podnesena prijava neanonimna, Povjerenstvo će zatražiti usmeno očitovanje osobe koja je prijavila incident, osim ako se ta osoba ne želi usmeno očitovati.

Zadatak Povjerenstva je da pokušava utvrditi što više činjenica vezanih uz podnesenu prijavu te radi li se o izdvojenom slučaju ili situaciji koja se ponavlja.

Članak 30.

Postupak Povjerenstva može se okončati i bez da je zaposlenik ili vanjski suradnik protiv kojeg je podnesena prijava za uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje i diskriminaciju, pisanim ili usmenim putem, dao svoju izjavu, ali isključivo u slučaju:

- ako je bio uredno pozvan, a pozivu se nije odazvao niti je nedolazak ispričao;
- ako je primio poziv za dostavu pisanog očitovanja, a takvo očitovanje nije Povjerenstvu dostavio u ostavljenom roku.

Članak 31.

Poziv osobama čije izjave Povjerenstvo želi prikupiti, što uključuje i zaposlenika ili vanjskog suradnika protiv kojeg je podnesena prijava, dostavlja se preporučenom i elektroničkom poštom.

Članak 32.

Povjerenstvo će u svom radu posebnu pažnju posvetiti poštivanju svih prava prijavitelja.

Povjerenstvo nije ovlašteno, na bilo koji način, ustrajati na uzimanju iskaza ili očitovanja prijavitelja uznemiravanja, ako iz ponašanja proizlazi da iskaz ili očitovanje ne želi iznijeti. Članovi Povjerenstva obvezuju se, bez vremenskog ograničenja, čuvati i štititi identitet prijavitelja te se obvezuju da te podatke, bez vremenskog ograničenja, neće dijeliti s trećim osobama, izuzev s osobama koje su na to ovlaštene, sukladno odredbama ovog Pravilnika.

Članak 33.

U samom postupku, osim članova Povjerenstva, sudjelovati će i Savjetnik za studente, Studentski pravobranitelj te osoba nadležna za zaštitu dostojanstva radnika koji za svaki pojedini postupak u kojem sudjeluju moraju potpisati Izjavu o čuvanju tajnosti podataka za koje su u postupku saznali.

Članak 34.

Odredbe o zaštiti identiteta i privatnosti odnose se i na osobe koje su prijavljene temeljem ovog Pravilnika. Bilo koji podatak koji Povjerenstvo dozna tijekom postupka, priopćiti će isključivo sudionicima postupka, kada je to nužno za provođenje postupka te nadležnim osobama Effectusa.

Članak 35.

Nakon provođenja postupka i uzimanja u obzir svih utvrđenja, iskaza i izjava, članovi Povjerenstva će raspraviti o svim pitanjima koja su predmet postupka, zauzeti stajalište o sadržaju mišljenja koje će dati te odrediti člana Povjerenstva koji će, na temelju rezultata postupka i rasprave članova Povjerenstva, sastaviti pisani nacrt mišljenja. Pri donošenju mišljenja, nastoji se postići konsenzus svih članova Povjerenstva, a ako to nije moguće, mišljenje se donosi na temelju stajališta većine svih članova Povjerenstva.

REZULTATI RADA POVJERENSTVA

Članak 36.

Mišljenje Povjerenstva može uključivati jedan od sljedećih zaključaka:

da su, u odnosu na konkretan događaj i konkretnu prijavljenu osobu, ostvareni elementi uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja ili diskriminacije;
da se uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje ili diskriminacija nisu dogodili, u odnosu na konkretan događaj i konkretnu prijavljenu osobu;
da Povjerenstvo, na temelju provedenog postupka, ne može utvrditi točne okolnosti prijavljenih događaja te da stav o ostvarenju elemenata uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja ili diskriminacije od strane zaposlenika Effectusa, ne može donijeti.

Članak 37.

Mišljenje Povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:

- opis činjenica o kojima je povjerenstvo raspravljalo;
- o ispravama, izjavama, očitovanjima i drugim sredstvima, temeljem kojih je Povjerenstvo utvrđivalo činjenice u postupku;
- navode o činjenicama, načelima i pravilima koje je Povjerenstvo, u vođenju postupka i utvrđivanju okolnosti, uzelo u obzir;
- stajalište Povjerenstva sadržavaju li ponašanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo elemente uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja ili diskriminacije;
- stajalište Povjerenstva jesu li ponašanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo, po nekoj drugoj osnovi, protivni aktima Effectusa
- obrazloženje mišljenja Povjerenstva;
- podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili nije te ako nije, kratak sadržaj izdvojenog mišljenja.

Članak 38.

Povjerenstvo o svojem mišljenju pisanim putem obavještava dekana i predaje mu mišljenje zajedno s cjelokupnom dokumentacijom koja je nastala tijekom rada Povjerenstva, uključujući, ali ne ograničavajući se na sve zapisnike i službene bilješke Povjerenstva te sva pisana očitovanja, izjave i drugu dokumentaciju koja je pribavljena u svrhu rada i donošenja mišljenja Povjerenstva.

Članak 39.

Preporuke Povjerenstva sadržane u mišljenju o mjerama u odnosu na osobu za koju je utvrđena povreda ovog Pravilnika mogu biti sljedeće:

a) za zaposlenika Effectusa, mišljenje o mogućnosti izvršenja povreda iz radnog odnosa sukladno Zakonu o radu, Pravilniku o radu te drugim predmetnim zakonskim i podzakonskim propisima, mogu se dekane predložiti mjere:

1. pisano upozorenje na povrede obveze iz radnog odnosa;
2. pisano upozorenje na povreda obveze iz radnog odnosa s ukazivanjem na mogućnost otkaza u slučaju nastavka povrede te obveze iz radnog odnosa;
3. redoviti otkaz ugovora o radu; ili
4. izvanredni otkaz ugovora o radu.

b) za vanjskog suradnika:

1. pisano upozorenje vanjskom suradniku;
2. pisano upozorenje vanjskom suradniku s ukazivanjem na mogućnost raskida ugovora na temelju kojeg vanjski suradnik obavlja određene poslove za Effectus;
3. raskid ugovora.

Ako Povjerenstvo sazna za postojanje osnova sumnje da je počinjeno kazneno djelo o tome je dužno obavijestiti dekana koji će uputiti studenta da ima pravo podnijeti kaznenu prijavu nadležnom državnom odvjetništvu.

c) za zaposlenika i vanjskog suradnika Effectusa kao mjera može se predložiti i dodatna edukacija.

Članak 40.

Povjerenstvo je dužno voditi i okončati postupak bez odugovlačenja, ali i imajući u vidu da potreba žurnog postupanja ne smije utjecati na ostvarivanje prava svih sudionika u postupku. Postupak ne može trajati duže od 30 (trideset) dana, od dana pokretanja postupka. Datumom pokretanja postupka smatra se datum kada je Povjerenstvo primilo dokumentaciju vezanu uz postupak.

Dekan može produljiti taj rok ukoliko se proces, iz opravdanih razloga, ne može završiti u danom roku.

Članak 41.

(1) Dekan će, nakon provedenog postupka, na temelju mišljenja Povjerenstva poduzeti primjerene mjere iz članka 40. ovoga Pravilnika.

(2) Dekan u poduzimanju mjera iz stavka 1. ovoga članka nije vezan mišljenjem o mjerama Povjerenstva iz članka 40. ovoga Pravilnika, ali ako poduzme mjeru ili mjere različite od onih koje je predložilo Povjerenstvo u mišljenju, dužan je detaljno pisano obrazložiti svoju odluku, uz navođenje mjere ili mjera iz mišljenja koje je predložilo Povjerenstvo.

(3) Dekan će svoju odluku dostaviti Povjerenstvu, prijavitelju i prijavljenoj osobi.

(4) Ako u roku iz članka 41. ovog Pravilnika Povjerenstvo ne donese odluku dekan može samostalno odlučiti o primjeni mjera iz članka 40. ovoga Pravilnika.

Članak 42.

Nakon pokretanja postupka za zaštitu studenata od uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije nije dopušteno za vrijeme trajanja tog postupka iz razloga istog uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije u odnosu na istog studenta i istu prijavljenu osobu pokrenuti ili nastaviti postupak uređen Etičkim kodeksom ili nekom drugim zakonskim ili podzakonskim aktom.

Mišljenje Povjerenstva o postojanju ili nepostojanju uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije veže druga tijela Effectusa u kasnije pokrenutom ili nastavljenom postupku uređenom Etičkim kodeksom kao i u drugom postupku protiv iste prijavljene osobe.

Članak 43.

Ako iz mišljenja Povjerenstva proizlazi da postupci zaposlenika o kojima je odlučivalo Povjerenstvo predstavljaju neki od oblika uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije od strane zaposlenika Effectusa, tako da to može predstavljati povredu obveza iz radnog odnosa, smatrat će se da je povreda obveza iz radnog odnosa počinjena na dan kada je Effectus zaprimio prijavu studenta ili drugog ovlaštenog prijavitelja.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 44.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Effectusa.

izv.prof.dr.sc. Đuro Horvat,
v.d. dekana

Klasa: 007-03/22-02/66
Urbroj: 251-518-22-513
Zagreb, 17.10.2022.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana 17.10.2022.

Ivana Radman Livaja, struč.spec.oec.
Tajnik
