



**ANALIZA POVRATNIH INFORMACIJA STUDENATA O ZADOVOLJSTVU
STRUČNOM PRAKSOM (SAMOPROCJENA STUDENATA)
Redovni studenti ak.god. 2023./24.**

Stručna praksa predstavlja jedan od ključnih segmenata obrazovnog procesa na Effectus veleučilištu, omogućujući studentima primjenu stečenih teorijskih znanja u stvarnom poslovnom okruženju. Kroz interakciju s poslodavcima, rad na konkretnim zadacima i priliku za profesionalni razvoj, studenti dobivaju dragocjena iskustva koja ih pripremaju za buduće karijere.

Ova analiza povratnih informacija studenata ima za cilj evaluaciju njihovog zadovoljstva stručnom praksom te identificiranje ključnih prednosti i izazova s kojima su se susreli. Prikupljeni podaci omogućit će unaprjeđenje organizacije i kvalitete stručne prakse, kako bi ona još bolje odgovarala potrebama studenata i poslodavaca.

Istraživanje obuhvaća povratne informacije o različitim aspektima stručne prakse, uključujući relevantnost zadataka, podršku mentora, stečene kompetencije i mogućnosti za profesionalni razvoj. Na temelju dobivenih rezultata, bit će predložene preporuke za daljnje unapređenje programa stručne prakse na Effectus veleučilištu.

Po završetku stručne prakse, redovni studenti dužni su, uz popunjeni dnevnik stručne prakse, voditeljici stručne prakse podnijeti Izvješće o stručnoj praksi (obrazac OB42).

Ova analiza obuhvaća ukupno 16 izvješća redovnih studenata koji su u akademskoj godini 2023./24. obavili stručnu praksu.

U Izvješću, između ostalog, od studenata se traži da izvrše samoprocjenu uspješnosti svoje cjelokupne izvedbe stručne prakse kroz 4 stupnja (odlično, dobro, zadovoljavajuće, moglo je i bolje) te da ukratko objasne samoprocjenu.

11 studenata svojoj izvedbi dodijelili su stupanj odlično, a 5 studenata stupanj dobro.

U dodatnom objašnjenju, većina njih se izjasnila kako smatraju da su prilikom obavljanja stručne prakse ponudili svoj maksimum, dok svega nekoliko njih smatra da su se dobro prilagodili stručnoj praksi.

U Izvješću su studenti također u obvezi označiti u kojoj mjeri (5- stupanjska Likertova ljestvica) su određene stavke stručne prakse ispunile njihova očekivanja. Pritom su naznačene sljedeće stavke: poslodavac (tvrtka), mentor/ica, znanje i vještine stečene na stručnoj praksi i iskustvo stručne prakse u cjelini.

Najveći stupanj zadovoljstva studenti su iskazali u pogledu poslodavca (prosječna ocjena 4,87) i iskustva stručne prakse u cjelini (prosječna ocjena 4,87).

Nešto niži stupanj zadovoljstva iskazan je u pogledu dodijeljenih mentora/ica (prosječna ocjena 4,5) te znanja i vještina stečenih na stručnoj praksi (prosječna ocjena 4,37).



U nastavku Izvješća, studentima je postavljeno pitanje *„Biste li preporučili nastavak uključivanja ovog poduzeća u program studentskih praksi i zašto?“*.

15 od 16 studenata preporučilo bi uključivanje/ili zadržavanje poduzeća u programu studentskih praksi. Kao razloge uglavnom su navodili kako su se osjećali ugodno na praksi i kako su s prakse izašli obogaćeni vrijednim iskustvom, kojeg do tada mnogi od njih nisu imali.

Sa studentom koji je u Izvješću naveo kako ne bi preporučio zadržavanje poduzeća (dodijeljenog praksodavatelja) u programu studentskih praksi, naknadno je obavljen individualni razgovor kako bi se utvrdili razlozi koji su doveli do negativnog odgovora. Po završetku je ustanovljeno kako uzrok tome nisu bili objektivni razlozi od strane samog praksodavatelja, nego subjektivni (negativni stavovi studenta) o radu općenito.

Na samom kraju Izvješća, studentima je postavljeno pitanje: *„Imate li kakve prijedloge za daljnji rad Effectusovog Centra za karijeru, kako bi sljedeći ciklus obvezne stručne prakse studenata bio bolji (sadržajno, organizacijski,...)?“*

Većina studenata navela je kako nema prijedloga, a neki od prijedloga navedeni su u nastavku: *„Bilo bi dobro da se stručna praksa prebaci iz ljetnog u zimski semestar jer neki od nas idu raditi na sezonu pa ne možemo istovremeno obavljati praksu i raditi.“*

„Bilo bi dobro da u program stručne prakse uvedete poslodavce koji traže pripravnike, kako bismo tijekom prakse imali mogućnost i započeti sa stvarnim radom.“

O navedenim prijedlozima diskutiralo se na sjednicama Centra karijera i doneseni su sljedeći zaključci:

1. Studentima nije dan striktni rok do kada se stručna praksa mora obaviti, već ovisno o njihovim ostalim studentskim i privatnim obvezama, stručnu praksu mogu obavljati i po završetku rada u ljetnoj sezoni. Studenti intenzitet obavljanja stručne prakse fleksibilno dogovaraju s dodijeljenim im praksodavateljima. Prebacivanje stručne prakse s ljetnog na zimski semestar uskratilo bi studente za mnoga potrebna teorijska znanja koja stječu tijekom zimskog semestra, a koja su im nužna za razumijevanje konkretne materije u praksi.
2. Centar karijera Effectus veleučilišta konstantno tijekom godine internim oglašavanjem nudi studentima mogućnost pripravnništva kod brojnih partnera koji iskazu potrebu za istim, tako da su svi studenti u mogućnosti prijavom na takve natječaje ispuniti svoju obvezu obavljanja stručne prakse.