



EFFECTUS veleučilište
ZAGREB, TRG J. F. KENNEDYJA 2

INFORMACIJSKI PAKET 2024./2025.

1 Sadržaj

1. STRATEGIJA 2021. – 2025.....	1
2. ETIKA.....	1
3. NASTAVNICI/NASTAVNICE EFFECTUS-A	2
4. STUDENTI/STUDENTICE EFFECTUS-A.....	2
5. KVALITETA.....	2
6. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA	4
6.1. Upravno vijeće	4
6.2. Uprava	4
6.3. Dekan.....	5
6.4. Vijeće veleučilišta	5
6.5. Prodekani.....	6
6.6. Voditelji studija.....	6
6.7. Studentski zbor.....	7
7. ALUMNI.....	8
8. STUDIJI.....	8
9. UPISI.....	8
10. PODUZETNIŠTVO.....	11
10.1. Predmeti.....	12
1. godina.....	12
2. godina.....	13
10.2. Kompetencije.....	15
10.3. Ishodi učenja.....	17
11. STRUČNI PRIJEDIPLOMSKI STUDIJ FINACIJE I POSLOVNO PRAVO	18
11.1. Predmeti.....	18
1. godina.....	18
2. godina.....	20
3. godina.....	23
11.2. Kompetencije.....	25
11.3. Ishodi učenja studijskog programa FIPP	26
12. STRUČNI DIPLOMSKI STUDIJ POSLOVNO UPRAVLJANJE - MBA.....	27
12.1. Predmeti.....	27
1. godina – Zajednički program	27
2. godina – Menadžment financija	29
2. godina – Porezi i poslovno pravo.....	31
2. godina – Menadžment ljudskih potencijala i znanja	33
2. godina – Analitički menadžment.....	35

2. godina – Bihevioralna ekonomija	37
12.2. Ishodi učenja studijskog programa PU-MBA	39
12.3. Kompetencije.....	40

1. STRATEGIJA 2021. – 2025.

Polazna načela: U zadnjem desetljeću došlo je do značajnih promjena u kontekstu obrazovanja i poslovanja privatnih visokih učilišta, što iziskuje prelazak s organski rasta na aktivnije prilagodbe. Nužno je preispitati postojeće paradigme i izraditi novu strategiju koja će uključiti pozitivne elemente dosadašnjeg razvoja i anticipirati buduće promjene. Taj proces zahtijeva redefiniranje aspiracija, postavljanje novih ciljeva, unapređenje strukture i organizacije te efektivno korištenje resursa.

Strateška načela: Ovaj dokument nadovezuje se na prethodne strateške okvire i označava početak druge dekade razvoja Visokog učilišta Effectus, s fokusom na identifikaciju ključnih razvojnih projekata. EFFECTUS prepoznaje važnost poduzetništva za razvoj Hrvatske i provodio je istraživanja kako bi odgovorio na obrazovne potrebe poduzetnika. Strateška načela su osmišljena da budu temeljen na podacima i usmjerena prema budućnosti.

Misija: Pružati individualni pristup prenošenju poduzetničkih znanja i vještina kako bi se omogućio profesionalni razvoj i osobni rast.

Vizija: Postati jedinstvena ustanova za poduzetničke studije koja povezuje različita područja poduzetničke edukacije, promiče izvrsnost te transformira studente u lidere koji doprinose društvenom i gospodarskom razvoju.

Strateški ciljevi za razdoblje 2021.-2025.: Ovaj period označava strateški iskorak uz horizontalnu i vertikalnu dimenziju, s ciljevima temeljenim na preporukama Stručnog povjerenstva. Specifični ciljevi obuhvaćaju unapređenje infrastrukture, osiguranje obrazovne izvrsnosti putem kvalitetnog nastavnog kadra, razvoj studijskih programa temeljenih na ishodima učenja, poboljšanje sustava kvalitete, unapređenje znanstvene i međunarodne suradnje, te jačanje suradnje s Poslovnim učilištem Effectus.

Cilj EFFECTUS-a je kroz ostvarenje ovih strateških ciljeva osigurati kvalitetan i inovativan prijenos suvremenih poduzetničkih znanja, čime će se unaprijediti nastavni proces i pripremiti studente za ulazak na tržište rada.

2. ETIKA

U stvaranju poslovne i osobne izvrsnosti za koje se zalažemo na EFFECTUS-u, etika je nezaobilazna. Osiguranje načela moralno opravdanog ponašanja – načela mirnog uživanja prava, autonomije znanstvenog rada, profesionalnosti, poštivanja zakona i dr., ali i čvrsto protivljenje neprihvatljivim ponašanjima kao što su diskriminacija, predrasude, neprihvatljivo ponašanje na nastavi... zadaća je nastavnika i studenata.

Ustanovljavanje i propisivanje etičkih standarda dinamički je proces koji slijedi stalni razvoj razumijevanja prava i dužnosti ljudskoga bića. Upravo zbog naravi etičkih normi, Etički kodeks podložan je stalnim provjerama i eventualnim preinakama sukladno razvoju i razumijevanju etičkih vrijednosti u specifičnom društvenom kontekstu.

Cilj je Etičkoga kodeksa poticati razumijevanje i prihvaćanje temeljnih načela moralno opravdanog ponašanja te njihovu primjenu u specifičnom kontekstu u kojem EFFECTUS djeluje. Etički kodeks nastoji afirmirati i promicati osjetljivost za vrijednosti koje su specifične za djelatnost visokog

obrazovanja u najširem smislu. Nepoznavanje ili nerazumijevanje etičkih standarda ne opravdava neetično ponašanje.

3. NASTAVNICI/NASTAVNICE EFFECTUS-A

Temeljna obveza nastavnika EFFECTUS-a (nastavnog osoblja u radnom odnosu te vanjskih suradnika) je da u skladu s naravi i vrstom posla, a uzimajući u obzir pozitivne pravne propise, osobno obavlja preuzete poslove. Tijekom obavljanja rada nastavnik je dužan pridržavati se odredbi zakona međunarodnih ugovora koji su sklopljeni i potvrđeni u skladu s Ustavom i objavljeni te podzakonskih akata koji reguliraju pitanja od važnosti za znanost i visoko obrazovanje.

Posebice, nastavnik je dužan pridržavati se odredbi Statuta EFFECTUS-a, Etičkog kodeksa te drugih općih akata ustanove.

Nastavnici i suradnici trebaju se u svom radu, ali i izvan rada na ustanovi ponašati u skladu s moralnim načelima te načelima profesionalne etike, a svoj rad trebaju temeljiti na slobodi znanstvenog i umjetničkog stvaralaštva.

Obveze nastavničkog osoblja i suradnika u nastavi koje proistječu iz ugovornog odnosa, povrede tih obveza i mjere koje se izriču u slučaju povrede istih, te nadležnost tijela za provođenje postupka i postupak izricanja stegovnih mjera regulirane su posebnim Pravilnikom.

4. STUDENTI/STUDENTICE EFFECTUS-A

Od studenata/studentica EFFECTUS-a očekuje se da se ponašaju kao odgovorni članovi/ članice zajednice poštujući zakone i propise, temeljna ljudska prava, integritet i dostojanstvo drugih osoba, akademske slobode, načela ravnopravnosti i pravednosti te da savjesno i profesionalno ispunjavaju svoje obveze. Studenti su obvezni pridržavati se Statuta, Etičkog kodeksa i drugih općih akata ustanove, ispunjavati akademske i ugovorne obveze, dolično se odnositi spram svojih kolega, nastavnika i drugih zaposlenika, čuvati imovinu ustanove te čuvati i promicati njen ugled.

Stegovni prijestupi, stegovne mjere, uvjeti i način provođenja stegovnog postupka te sastav i način rada Stegovnog povjerenstva utvrđuju se posebnim Pravilnikom.

5. KVALITETA

EFFECTUS veleučilište trajno je opredijeljeno za ostvarivanje nacionalnih i međunarodnih normi i standarda kvalitete u visokom obrazovanju i poslovanju. Opredjeljenje za kulturu kvalitete izvire iz Misije, Vizije, Strateškog okvira i načina njihova ostvarenja. Utvrđenom Politikom kvalitete, EFFECTUS se obvezao upravljati sustavom kvalitete uz kontinuirano poboljšanje i nadogradnju do konačnog ostvarenja – uspostavljanja Kulture kvalitete.

Nadležno tijelo sustava za osiguranje kvalitete na EFFECTUS-u je Centar za kvalitetu. Centar djeluje u koordinaciji s ostalim tijelima i službama, a odgovoran je za osiguranje i unaprjeđenje kvalitete u svim područjima djelovanja ustanove. Centar ujedinjuje i koordinira sve aktivnosti vezane za kvalitetu te ima slobodu prilagodbe postupaka sustava za kvalitetu sukladno potrebama ustanove. Na

način rada Centra primjenjuju se, na odgovarajući način, odredbe posebnog Pravilnika o sustavu za kvalitetu.

U listopadu 2015. godine EFFECTUS veleučilište dobilo je [certifikat ISO 29990:2010](#) međunarodni je standard u području neformalnog obrazovanja. Opseg standarda uključuje pružanje usluge visokoškolske edukacije, poslovne i profesionalne edukacije, organizacije seminara i radionica sukladno normi ISO 29990:2010. Osim toga, standard unaprjeđuje kvalitetu sustava upravljanja, a ujedno je i alat za upravljanje procesima, kontrola i upravljanje resursima, financijama i rizikom.

Certifikat ISO 29990:2010 u Europi posjeduje tek 19 institucija. U regiji EFFECTUS je prva institucija usklađena po ISO 29990:2010. Dobivanjem certifikata EFFECTUS se svrstao na sam vrh obrazovnih institucija u Europi te je još jednom potvrdio vlastitu kvalitetu i izvrsnost.

Osiguravanje kvalitete prate dokumenti koji su u nastavku:

- [Politika kvalitete](#)
- [Pravilnik o sustavu za kvalitetu](#)
- [Priručnik za kvalitetu](#)
- [Pravilnik o postupcima procjene uspješnosti studija](#)
- [Pravilnik o postupku unapređivanja studijskih programa](#)
- [Pravilnik o postupku vrednovanja studijskih programa](#)
- [Poslovnik o radu interni audit](#)

6. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

6.1. Upravno vijeće

Effectus -om upravlja Upravno vijeće.

Upravno vijeće obavlja poslove određene Zakonom, podzakonskim aktima i ovim statutom, a osobito:

- donosi statut i druge opće akte utvrđene statutom
- donosi misiju i strategiju razvoja veleučilišta
- usvaja prijedlog programskog ugovora
- donosi financijski plan veleučilišta
- provodi postupak izbora dekana i imenovanja prodekana te postupak razrješenja dekana i prodekana
- usvaja godišnje izvješće dekana
- nadzire provedbu odluka vijeća veleučilišta i dekana
- nadzire izvršenje financijskog plana te upravljanje financijskim sredstvima u skladu sa zakonom i statutom veleučilišta
- odlučuje o osnivanju pravne osobe čijom se osnovnom djelatnošću ostvaruje misija veleučilišta te se zadovoljavaju potrebe studenata i veleučilišta
- potvrđuje odluke dekana i vijeća veleučilišta određene statutom veleučilišta
- donosi programe rada i razvoja ustanove te nadzire njihovo izvršenje
- predlaže osnivaču promjenu djelatnosti
- daje osnivaču i dekanu prijedloge i mišljenja o pojedinim pitanjima
- obavlja druge poslove u skladu sa statutom i drugim općim aktima veleučilišta.

6.2. Uprava

Uprava je stalno tijelo zaduženo za koordinaciju i operativnu provedbu upravljačkih aktivnosti.

Članovi uprave su predsjednik upravnog vijeća, dekan i glavni direktor.

Predsjednik upravnog vijeća je predsjednik uprave.

Mandat člana uprave traje onoliko vremena koliko traje mandat funkcije na koju je član izabran / imenovan.

Uprava donosi poslovnik kojim pobliže utvrđuje način svog rada.

Uprava izrađuje prijedloge općih akata, odlučuje o financiranju stručnog i znanstvenog usavršavanja nastavnog i drugog osoblja EFFECTUS-a te obavlja druge poslove određene statutom i odlukama upravnom vijeća.

6.3. Dekan

Dekan je čelnik EFFECTUS-a i voditelj akademsko-nastavnog podsustava EFFECTUS-a.

Dekan zastupa EFFECTUS i predstavlja ga u akademskoj zajednici.

Dekan ima sve ovlasti u pravnom prometu u okviru djelatnosti EFFECTUS-a upisane u sudski registar, osim kad su te ovlasti ograničene Zakonom, podzakonskim aktom ili Statutom EFFECTUS-a.

Dekan obavlja poslove određene Zakonom, podzakonskim aktima i Statutom, a osobito:

- organizira rad i poslovanje veleučilišta
- saziva i predsjedava sjednicama vijeća veleučilišta
- predlaže upravnom vijeću donošenje općih akata te donosi opće akte čije donošenje nije u nadležnosti upravnog vijeća
- izrađuje prijedlog programskog ugovora veleučilišta
- predlaže financijski plan veleučilišta
- upravlja izvršenjem financijskog plana veleučilišta u skladu s ovim Zakonom, statutom i odredbama programskog ugovora
- upravlja imovinom veleučilišta uz suglasnost upravnog vijeća
- predstavlja i zastupa EFFECTUS
- poduzima sve pravne radnje u ime i za račun EFFECTUS-a
- podnosi upravnom vijeću godišnje izvješće
- obavlja druge poslove utvrđene zakonom, statutom i drugim općim aktima veleučilišta.

Dekan za svoj rad odgovara upravnom vijeću i vijeću veleučilišta.

6.4. Vijeće veleučilišta

Vijeće veleučilišta obavlja poslove određene Zakonom, podzakonskim aktima i Statutom Effectus-a, a osobito:

- donosi odluke o nastavnim, znanstvenim odnosno umjetničkim i stručnim pitanjima
- donosi dodatne kriterije za izbor na nastavna, suradnička i stručna radna mjesta
- provodi reizbore i izbore na nastavna, suradnička i stručna radna mjesta
- provodi reizbore i izbore naslovnih nastavnika
- daje dekanu mišljenje o prijedlogu programskog ugovora veleučilišta
- utvrđuje broj upisnih mjesta na pojedinom studiju
- predlaže upravnom vijeću kandidate za dekana
- predlaže upravnom vijeću strategiju razvoja veleučilišta
- predlaže upravnom vijeću ustroj novih stručnih studija
- donosi opće akte u skladu sa statutom
- obavlja druge poslove u skladu sa statutom i drugim općim aktima veleučilišta

Vijeće veleučilišta čine: dekan, predsjednik upravnog vijeća, glavni direktor, prodekani, voditelji centara, voditelji odjela, predstavnik zaposlenika i studentski predstavnici.

Jedan predstavnik zaposlenika član je vijeća veleučilišta. Predstavnik zaposlenika imenuje radničko vijeće. Ako radničko vijeće nije utemeljeno predstavnika zaposlenika biraju radnici na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem, na način propisan Zakonom o radu za izbor članova radničkog vijeća koje ima jednog člana.

Studenti su predstavljeni u vijeću veleučilišta putem svojih predstavnika čiji je najmanji broj određen zakonom. Predstavnici studenata u vijeću veleučilišta biraju se na vrijeme od dvije godine. Predstavnik studenata studenti biraju samostalno, a u skladu sa Zakonom o studentskom zboru i drugim studentskim organizacijama, Zakonom, ovim statutom i statutom Studentskog zbora.

6.5. Prodekani

Prodekani su nastavnici EFFECTUS-a na posebnim funkcijama koji pomažu dekanu u radu.

Prodekani obavljaju poslove u okviru podjele određene Pravilnikom o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta prema određenim područjima iz akademsko-nastavne djelatnosti EFFECTUS-a.

Prodekani predlažu dekanu politike i mjere za njihovo provođenje u okviru povjerenih im poslova te obavljaju i druge poslove određene općim aktima EFFECTUS-a kao i one poslove koje im povjere dekan i/ili vijeće veleučilišta.

Prodekani koordiniraju radom povjerenstava iz njihove nadležnosti, te za svoj rad neposredno odgovaraju dekanu.

Prodekan kojeg odredi dekan zamjenjuje dekana za vrijeme njegove odsutnosti.

6.6. Voditelji studija

Voditelj studija:

- organizira, vodi rad i poslovanje studija te osigurava provođenje nastavnog procesa,
- koordinira suradnju s drugim studijima,
- predlaže plan rada i određuje program rada studija,
- daje prijedloge za unaprjeđenje i modernizaciju nastave i sudjeluje u aktivnostima usmjerenim unaprjeđenju kvalitete visokog obrazovanja,
- izvršava odluke Upravnog vijeća, dekana i Stručnog vijeća,
- brine o kadrovskoj politici studija za koji je izabran, razvoju studija i o usavršavanju zaposlenika,

- vodi brigu o organizaciji i kvaliteti izvođenja nastave,
- prati upis i rad studenata,
- savjetuje studente i surađuje sa studentskim predstavnicima (osobito vezano za odabir mentora, izbornih predmeta, uključenje u rad studentkih organizacija, organizaciju studentskih nastavnih i izvannastavnih aktivnosti...)
- odobrava prijave teme završnih radova
- obavlja druge poslove koje mu povjere Upravno vijeće, dekan ili Stručno vijeće, a u skladu s ovim Statutom i drugim općim aktima Effectus –a

6.7. Studentski zbor

Studentski zbor je predstavničko tijelo studenata koje zastupa njihove interese unutar veleučilišta. Sudjeluje u donošenju odluka o studentskim pravima i obvezama, organizira različite aktivnosti te surađuje s upravom ustanove na poboljšanju kvalitete studiranja. Članove zbora biraju studenti, a njihov mandat traje određeno razdoblje prema pravilima ustanove.

7. ALUMNI

Alumni je udruga diplomiranih studenata EFFECTUS-a.

EFFECTUS Alumniji bave se brojnim aktivnostima čiji je prvenstveni cilj očuvati i njegovati međusobnu komunikaciju u dva pravca: komunikaciju EFFECTUS-a kao ustanove sa svojim bivšim studentima i međusobnu komunikaciju koja se odvija među diplomiranim studentima.

EFFECTUS nastoji koristiti znanje i iskustvo svojih bivših studenata za unaprijeđenje vlastitog nastavnog, akademskog i poslovnog potencijala. S druge strane, EFFECTUS podržava potrebe cjeloživotnog obrazovanja svojih bivših studenata i njihovog karijernog napredovanja.

Putem Alumnija bivši studenti zadržavaju osjećaj pripadnosti EFFECTUS zajednici.

Alumni je također okosnica i promotor razvoja poslovnih veza, suradnje i partnerstava između EFFECTUS-a i gospodarstva.

Međusobnom komunikacijom potičemo osmišljavanje, kreiranje, razvoj i iskorištavanje zajedničkih prilika za daljnji akademski i poslovni razvoj.

8. STUDIJI

Upis i stjecanje još jedne diplome prema ponuđenim studijima:

- **PODUZETIŠTVO**
- **FINANCIJE I POSLOVNO PRAVO**
- Poslovno upravljanje – MBA – MENADŽMENT FINANCIJA
- Poslovno upravljanje – MBA – POREZI I POSLOVNO PRAVO
- Poslovno upravljanje – MBA – MENADŽMENT LJUDSKIH ZNANJA I POTENCIJALA
- Poslovno upravljanje – MBA – ANALITIČKI MENADŽMENT
- Poslovno upravljanje – MBA – BIHEVIORALNA EKONOMIJA

9. UPISI

Pravo upisa na studij pod jednakim uvjetima utvrđenim Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Statutom Effectus -a i Pravilnikom o studiranju imaju svi pristupnici unutar utvrđenog broja za upis (upisne kvote) ukoliko su stekli minimalni utvrđeni broj bodova potrebnih za upis.

Effectus veleučilište raspisuje javni natječaj za prijavu pristupnika za upis na studij na temelju odluke o objavi natječaja i provedbi upisa.

Prijavu na natječaj za upis u prvu godinu studija može podnijeti osoba koja:

- ima završeno četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje,
- ima položenu državnu maturu ili završnu svjedodžbu o maturi završene srednje škole.

Osobe koje su prijašnje obrazovanje završile izvan Republike Hrvatske obvezne su provesti postupak priznavanja inozemne svjedodžbe/diplome pri nadležnoj Agenciji (Agencija za strukovno

obrazovanje i obrazovanje odraslih ili Agencija za odgoj i obrazovanje)

Za evidenciju prijave potrebno je popuniti on-line prijavnicu.

Nakon zaprimljene prijave kandidati će biti telefonski kontaktirani.

STRUČNI KRATKI STUDIJ PODUZETNIŠTVO

Upis na stručni kratki studij Poduzetništvo ostvaruje se polaganjem prijemnog ispita ili polaganjem državne mature.

Učenici koji su završili četverogodišnju strukovnu srednju školu, pravo na upis na studij Poduzetništva mogu ostvariti polaganjem prijemnog ispita.

Prijemni ispit obuhvaća Hrvatski jezik, Matematiku i Engleski jezik, s po 10 pitanja višestrukog izbora. Pisanje traje 180 minuta. Točni odgovori iz Hrvatskog i Engleskog boduju se s 5 bodova, a iz Matematike s 10 bodova uz prikaz postupka, ukupno 200 bodova. Ispit je položen s najmanje 60% na svakom dijelu. Uspješni kandidati upisuju se prema broju slobodnih mjesta.

Učenici koji su završili gimnazijski program moraju imati položenju državnu maturu (osnovna razina hrvatskog jezika, engleskog jezika i matematike) kako bi ostvarili pravo upisa na studij Poduzetništvo.

Neovisno o tome upisuje li učenik studij Poduzetništva putem prijemnog ispita ili preko državne mature, prijavu za studij vrši putem internetske stranice www.postani-student.hr, gdje učenici biraju ispite i studijske programe.

Ukoliko se za studij prijavljuje osoba koja je srednju školu završila prije 2010.g. – u tom slučaju nije bitno je li osoba završila četverogodišnju strukovnu srednju školu ili gimnazijski program, studij može upisati polaganjem prijemnog ispita.

U oba slučaja, potrebno je odabrati studij prema kriteriju "Završili srednju školu prije 2010." u sustavu Postani student putem internetske stranice www.postani-student.hr, gdje se biraju ispiti i studijski programi.

Upis prijelazom na studij Poduzetništvo moguć je za studente s drugih studija unutar Effectusa ili drugih visokih učilišta iz zemlje i inozemstva. Postupak se provodi temeljem zamolbe, kojoj se prilaže ovjereni prijepis ocjena, a po potrebi i silabus predmeta ili potvrda akreditacije inozemnog visokog učilišta.

Povjerenstvo donosi rješenje o upisu prijelazom te odlučuje o priznavanju ispita na temelju podudarnosti nastavnih sadržaja i opterećenja. Rješenjem se utvrđuju godina studija, priznati ispiti, obveze te troškovi.

STRUČNI PRIJEDIPLOMSKI STUDIJ FINACIJE I POSLOVNO PRAVO

Upis na Financije i poslovno pravo ostvaruje se polaganjem državne mature.

Državna matura sastoji se od ispita koji procjenjuju znanja, vještine i sposobnosti učenika stečene tijekom osnovnog i srednjeg obrazovanja, a ispiti se polažu u isto vrijeme za sve učenike. Prijava za polaganje ispita državne mature vrši se putem internetske stranice www.postani-student.hr, gdje učenici biraju ispite i studijske programe.

Elementi vrednovanja za upis na studij Financije i poslovno pravo:

- Prosjek ocjena iz srednje škole: 40%
- Obvezni ispitni dio:
 - Hrvatski jezik: 20%
 - Matematika (B): 20%
 - Strani jezik (B): 20%
- Izborni ispitni dio: nije potreban.

Kandidati sa završetkom srednje škole prije 2010. također imaju mogućnost izbora polaganja mature ili pristupanja prijemnom ispitu bez potrebe za državnom maturom.

Prijemni ispit obuhvaća Hrvatski jezik, Matematiku i Engleski jezik, s po 10 pitanja višestrukog izbora. Pisanje traje 180 minuta. Točni odgovori iz Hrvatskog i Engleskog boduju se s 5 bodova, a iz Matematike s 10 bodova uz prikaz postupka, ukupno 200 bodova. Ispit je položen s najmanje 60% na svakom dijelu. Uspješni kandidati upisuju se prema broju slobodnih mjesta.

U oba slučaja, potrebno je odabrati studij prema kriteriju "Završili srednju školu prije 2010." u sustavu Postani student putem internetske stranice www.postani-student.hr, gdje se biraju ispiti i studijski programi.

Upis prijelazom na studij Financije i poslovno pravo moguć je za studente s drugih studija unutar Effectusa ili drugih visokih učilišta iz zemlje i inozemstva. Postupak se provodi temeljem zamolbe, kojoj se prilaže ovjereni prijepis ocjena, a po potrebi i silabus predmeta ili potvrda akreditacije inozemnog visokog učilišta.

Povjerenstvo donosi rješenje o upisu prijelazom te odlučuje o priznavanju ispita na temelju podudarnosti nastavnih sadržaja i opterećenja. Rješenjem se utvrđuju godina studija, priznati ispiti, obveze te troškovi.

STRUČNI DIPLOMSKI STUDIJ POSLOVNO UPRAVLJANJE – MBA

Pravo upisa na **stručni diplomski studij Poslovno upravljanje – MBA** ostvaruju osobe koje:

- su završile odgovarajući stručni ili sveučilišni prijediplomski ili diplomski studij,
- su stekle višu stručnu spremu (VŠS) koja je izjednačena s prvostupničkim nazivom,

- prelaze s drugog visokog učilišta uz priznavanje ECTS bodova.

Prijavu za upis mogu podnijeti kandidati s najmanje 180 ECTS bodova stečenih završetkom odgovarajućeg stručnog ili sveučilišnog studija.

Upisni postupak temelji se na vrednovanju uspjeha ostvarenog na prethodno završenom studiju.

Ocjenjuje se prosječna ocjena svih položenih ispita, uključujući završni ili diplomski rad. Za upis je potrebno imati prosječnu ocjenu od najmanje 3,50, dok kandidati s nižim prosjekom mogu upisati studij uz dvije preporuke nastavnika ili poslodavca.

Osobe koje su završile prvi stupanj visokoškolskog obrazovanja izvan Republike Hrvatske obvezne su provesti postupak priznavanja inozemnih obrazovnih kvalifikacija radi nastavka obrazovanja. Taj postupak provodi EFFECTUS veleučilište u skladu s **Pravilnikom o akademskom priznavanju**.

Upisi prijelazom omogućeni su studentima s drugih visokih učilišta, uključujući one koji su prekinuli studij. Prijelaznici podnose zamolbu uz ovjereni prijepis ocjena, a ako traže priznavanje ispita, prilažu silabuse prethodnog studija.

Povjerenstvo donosi rješenje o upisu i priznavanju ispita, uzimajući u obzir podudarnost nastavnih sadržaja. Rješenje određuje godinu studija, priznate ispite, dodatne obveze i troškove.

10. PODUZETNIŠTVO

Naziv: Poduzetništvo

Vrsta: Stručni kratki studij

Razina: Kratki studij, 5 prema Hrvatskom kvalifikacijskom okviru

Trajanje: 2 akademske godine, 4 semestara

ECTS bodovi: 120

Stručni naziv: Stručni pristupnik/pristupnica (baccalaureus/ baccalaurea) ekonomije

Način studiranja: redovni i izvanredni

Nastavak usavršavanja: Na stručnim prijediplomskim studijima

Osnovne karakteristike:

- Jedinstven **studijski program** koji daje najtraženije kompetencije iz područja **poduzetništva**
- Program temeljen na **praktičnoj primjeni** stečenog znanja
- Po završetku dvogodišnjeg studija, stječe se zvanje **pristupnika ekonomije** i 120 ECTS
- mogućnost nastavka studija prijelazom na treću godinu prijediplomskog studija Financije i poslovno pravo

10.1. Predmeti

1. godina

ZIMSKI SEMESTAR

Uvod u ekonomiju:

- Nastavnici: dr. sc. Ivana Rukavina
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 45
- Sati seminarske nastave: 15

Osnove poduzetničkog računovodstva:

- Nastavnici: dr.sc. Aljoša Šestanović
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 20
- Sati vježbe: 40

Osnove marketinga:

- Nastavnici: dr.sc. Željka Zavišić
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Poduzetništvo i inovacije:

- Nastavnici: dr.sc. Đuro Horvat
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30
- Sati seminarske nastave: 15

Temeljne funkcije upravljanja:

- Nastavnici: dr.sc. Sanja Gutić Martinčić
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

LJETNI SEMESTAR

Poslovno planiranje:

- Nastavnici: dr.sc. Željka Zavišić
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Poslovna informatika:

- Nastavnici: Ivan Božajić, mag.ing.compt
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Gospodarska matematika:

- Nastavnici: dr.sc. Višnja Jurić
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 45

Osnove prava u poduzetništvu:

- Nastavnici: dr.sc. Jelena Uzelac
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Poslovni engleski jezik:

- Nastavnici: Mirjana Bautović, prof.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

2. godina

ZIMSKI SEMESTAR

Poslovna statistika:

- Nastavnici: dr.sc. Višnja Jurić
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30

- Sati vježbi: 45

Pregovaračke i prodajne vještine:

- Nastavnici: Darija Korkut, mag. angl.
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 45

Porezni sustav:

- Nastavnici: Mr.sc. Miljenko Javorović
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Obvezno pravo s osnovama trgovačkih ugovora:

- Nastavnici: Marija Miličević, mag. iur
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 15

Etika u poslovanju i upravljanju:

- Nastavnici: Darija Korkut, mag. angl.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 15
- Sati vježbi: 45

LJETNI SEMESTAR

Financijsko računovodstvo:

- Nastavnici: dr.sc. Aljoša Šestanović
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 15
- Sati vježbi: 45

Upravljanje poduzetničkim rizicima:

- Nastavnici: dr.sc. Miroslav Gregurek
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Izborni predmet:

- ECTS bodovi:
- Katalog predmeta: Digitalna ekonomija, Radno pravo, Osiguranja i osiguravateljni rizici

Stručna praksa:

- Nastavnici: Blaženka Deanović, mag.oec
- ECTS bodovi: 6
- Sati prakse: 180

Završni rad:

- ECTS bodovi: 8

***nastavni plan pojedinog predmeta možete naći na web stranici EFFECTUS veleučilišta - <https://effectus.com.hr/poduzetnistvo-predmeti/>**

10.2. Kompetencije

Opće kompetencije (eng. *generic competences*) trebaju posjedovati svi koji završe određenu razinu obrazovanja, bez obzira na znanost ili struku kojom se bave (npr. znanje stranog jezika, primjena znanja u praksi, informatička ili informacijska pismenost).

Opće kompetencije koje student stječe završetkom studija Poduzetništvo su:

1. razmjenjivati informacije, ideje, probleme i rješenja sa stručnim i s laičkim osobama.
2. prilagođavati se promjenama u tehnologiji i metodama rada u okviru cjeloživotnog obrazovanja.
3. učinkovito surađivati u projektnim timovima i prilagoditi se zahtjevima radne okoline.
4. razumjeti utjecaj struke na društvo i poslovnu okolinu
5. pokazati visoku moralnost, odgovornost, savjesnost u radu i ponašanje u skladu sa čvrstim etičkim načelima prilikom rješavanja poslovnih problema (socijalna odgovornost).
6. povezivati nove znanstvene spoznaje u rješavanju postojećih i budućih problema
7. primijeniti stečena teorijska znanja i praktične vještine i navike u svom daljnjem stručnom i akademskom obrazovanju.

Stručne kompetencije (eng. *subject specific competences*) definiraju se za svaku struku ili područje studija i u tom su smislu uže.

Stručne (specifične) kompetencije povezane s akademskim područjem i svojstvene stručnom kratkom studiju Poduzetništvo jesu:

- Identificirati temeljne čimbenike mikroekonomije, makroekonomije i međunarodne ekonomije.
- Identificirati ulogu, značaj i primjenu računovodstva u ostvarivanju poslovnih ciljeva poduzetnika.
- Analizirati marketinške aktivnosti, sredstva i tehnike nužne za uspjeh određenog poduzetničkog proizvoda ili usluge.
- Pripremiti samostalno pokretanje poduzetničkih i inovativnih poduhvata.
- Dizajnirati sve razine menadžmenta i prikladnu organizacijsku strukturu nužnu za realizaciju poduzetničkog poduhvata.
- Integrirati računovodstvene informacije u procesu donošenja poslovnog plana i realizacije poslovnih odluka.
- Povezati temeljna znanja informacijsko-komunikacijske tehnologije u funkciji realizacije poduzetničkog poduhvata.
- Matematičkim metodama i modelima proračunati pojave u gospodarskoj praksi poduzetnika.
- Integrirati teoretska pravna znanja u svakodnevnoj poduzetničkoj praksi.
- Razviti sposobnost primjene poslovnog engleskog jezika neophodnog za usmeno i pismeno komuniciranje u poduzetničkom okruženju.
- Analizirati i interpretirati osnovne statističke pokazatelje u poduzetničkoj praksi.
- Razviti komunikacijsko-prezentacijske i prodajne vještine nužne za modernog poduzetnika.
- Integrirati kompetencije potrebnih znanja o poreznom sustavu u poduzetničkoj praksi.
- Integrirati načela obveznog i trgovačkog prava u svakodnevnoj poduzetničkoj praksi.
- Izgraditi etička načela poslovanja temeljem razriješenih dilema poduzetnika kao etičkog subjekta i ključnog drivera etičnosti.
- Analizirati i interpretirati podatke poslovnih događaja omogućujući poveznicu računovodstvene funkcije i poslovnih procesa u poduzetničkom poduhvatu.
- Identificirati učinak digitalnih tehnologija te temeljna načela digitalne ekonomije na poduzetnički poduhvat u suvremenom globaliziranom digitalnom okruženju.
- Integrirati primjenu pravnih pravila koja uređuju radne odnose u svakodnevnoj poduzetničkoj praksi.
- Osmisliti učinkovito osiguranje poslovnih rizika i time omogućiti upravljanje poslovnim prenosivim rizicima u poduzetničkom poduhvatu.

10.3. Ishodi učenja

IU1 Identificirati i iskoristiti prilike za stvaranje vrijednosti istraživanjem društvenog, kulturnog i gospodarskog krajolika

IU2 Razviti ideje i prilike za stvaranje vrijednosti uključujući bolja rješenja za postojeće i nove izazove

IU3 Kreirati nove i inovativne poduzetničke pristupe

IU4 Identificirati potencijal poduzetničke ideje za stvaranje vrijednosti i prikladne načine izvlačenja maksimuma

IU5 Procijeniti posljedice ideja koje donose vrijednost i učinak poduzetničkog djelovanja na ciljnu zajednicu, tržište, društvo i okoliš

IU6 Organizirati upravljanje materijalnim, nematerijalnim i digitalnim resursima potrebnim za pretvaranje ideja u djelo

IU7 Upravljati kompetencijama potrebnim u bilo kojoj fazi poduzetničkog poduhvata, uključujući tehničke, pravne, porezne i digitalne kompetencije

IU8 Izračunati trošak pretvaranja ideje u aktivnost koja stvara vrijednost te upravljati financiranjem s ciljem dugoročnog generiranja vrijednosti

IU9 Razviti plan te formulirati i procijeniti financijske odluke tijekom vremena

IU10 Izgraditi dugoročne, srednjoročne i kratkoročne ciljeve te kategorizirati prioritete i akcijske planove

IU11 Generirati odluke kada je rezultat te odluke neizvjestan, kada su dostupne informacije djelomične ili dvosmislene ili kada postoji rizik od neželjenih ishoda

11. STRUČNI PRIJEDIPLOMSKI STUDIJ FINACIJE I POSLOVNO PRAVO

Naziv: Financije i poslovno pravo

Vrsta: Stručni studij

Razina: Prijediplomski, 6 prema Hrvatskom kvalifikacijskom okviru

Trajanje: 3 akademske godine, 6 semestara

ECTS bodovi: 180

Stručni naziv: Stručni prvostupnik/prvostupnica (baccalaureus/ baccalaurea) ekonomije

Način studiranja: redovni i izvanredni

Nastavak usavršavanja: Na stručnim diplomskim studijima kojima se stječe još dodatnih 120 ECTS bodova

Osnovne karakteristike:

- jedinstven interdisciplinarni studij koji daje najtraženije kompetencije iz područja financija i područja poslovnog prava
- program temeljen na praktičnoj primjeni stečenog znanja
- po završetku trogodišnjeg studija stječe se zvanje prvostupnika/prvostupnice ekonomije i 180 ECTS
- mogućnost PRIJELAZA NA DRUGU ili TREĆU GODINU STUDIJA

11.1. Predmeti

1. godina

ZIMSKI SEMESTAR

Poduzetništvo i inovacije:

- Nastavnici: dr. sc. Đuro Horvat
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 30
- Sati seminarske nastave: 15
- Sati seminarske nastave: 30

Osnove računovodstva

- Nastavnici: dr.sc. Aljoša Šestanović
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 45
- Sati vježbe: 30

Počela ekonomije:

- Nastavnici: doc. dr.sc. Ivana Rukavina
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 45
- Sati vježbe: 30

Uvod u pravo i pravosudni sustav RH:

- Nastavnici: dr. sc. Jelena Uzelac
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 45
- Sati seminarske nastave: 15

Osnove informatike:

- Nastavnici: Ivan Božajić, mag.ing.comp.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbe: 30

LJETNI SEMESTAR

Financijska matematika:

- Nastavnici: dr. sc. Višnja Jurić
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbe: 30

Osnove statistike:

- Nastavnici: dr. sc. Višnja Jurić
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 45
- Sati vježbe: 30

Poslovni engleski jezik 1:

- Nastavnici: Mirjana Bautović, prof.

- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbe: 30

Temeljne funkcije upravljanja:

- Nastavnici: dr.sc. Sanja Gutić Martinčić
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 45
- Sati vježbe: 15

Osnove građanskog prava:

- Nastavnici: dr.sc. Jelena Uzelac
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 45
- Sati vježbi: 15

2. godina

ZIMSKI SEMESTAR

Trgovačko ugovorno pravo:

- Nastavnici: dr. sc. Jelena Uzelac, Marija Miličević, mag.iur.
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Poslovni engleski jezik 2:

- Nastavnici: Mirjana Bautović, prof.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Javne financije:

- Nastavnici: mr.sc. Miljenko Javorović, dr.sc. Anđelka Buneta
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 45
- Sati vježbi: 15

Digitalna ekonomija i poduzetništvo:

- Nastavnici: Ivan Božajić, mag.ing.comp. , dr.sc. Natalija Parlov Una
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Radno pravo:

- Nastavnici: dr.sc. Duška Šarin
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

LJETNI SEMESTAR

Poslovno planiranje:

- Nastavnici: dr.sc. Željka Zavišić, dr.sc. Zlatko Hodak
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Pravno društva:

- Nastavnici: dr. sc. Jelena Uzelac, Marija Miličević, mag.iur.
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 45
- Sati vježbi: 15

Financijsko računovodstvo:

- Nastavnici: dr. sc. Aljoša Šestanović
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Javna nabava:

- Nastavnici: mr.sc. Miljenko Javorović
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 45
- Sati vježbi: 15

Izborni predmet 2-1

- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 15

- Katalog predmeta: Poslovanje javnog sektora , Poslovni engleski jezik 3, Suvremene financijske tehnologije, Proračunsko računovodstvo

Stručna praksa:

- Nastavnici: Blaženka Deanović, mag.oec.
- ECTS bodovi: 6

3. godina

ZIMSKI SEMESTAR

Upravni postupak i upravni spor:

- Nastavnici: Milan Stipić, dipl.iur., Marija Miličević, mag.iur.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 45
- Sati vježbi: 15

Ekonomika i analiza poslovanja:

- Nastavnici: dr.sc. Aljoša Šestanović, mr.sc. Ratka Jurković
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

FInTech:

- Nastavnici: dr.sc. Bojan Tomić
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

Izborni predmet 3-1

- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 15
- Katalog predmeta: Stvarno pravo, Etika u poslovanju i upravljanju, Računovodstvo financijskih institucija, Pregovaračke vještine, Ekonomska analiza prava, Pravo osiguranja

LJETNI SEMESTAR

Banke i bankarsko poslovanje:

- Nastavnici: dr.sc. Miroslav Gregurek
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 45
- Sati vježbi: 15

Poslovne financije:

- Nastavnici: dr.sc. Ivana Rukavina
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 30

LegalTech:

- Nastavnici: dr. sc. Jelena Uzelac
- ECTS bodovi: 4
- Sati predavanja: 30
- Sati seminarske nastave: 15

Izborni predmet 3-2

- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 30
- Sati vježbi: 15
- Katalog predmeta: Stvarno pravo, Etika u poslovanju i upravljanju, Računovodstvo financijskih institucija, Pregovaračke vještine, Ekonomska analiza prava, Pravo osiguranja

Završni rad:

- ECTS bodovi: 8

*sadržaj pojedinog predmeta možete naći na web stranici EFFECTUS veleučilišta - <https://effectus.com.hr/financije-i-poslovno-pravo/>

11.2. Kompetencije

Aktivno i učinkovito pohađanje studija *Financije i poslovno pravo* razvija kod studenata opće kompetencije, specifične kompetencije u području financija i prava te vrlo jasno određene specifične kompetencije, a koje su pak neizostavan segment u ukupnosti specifičnih kompetencija koje se stječu završetkom studija *Financije i poslovno pravo*.

Kad je općim kompetencijama riječ, završeni student bi trebao moći:

1. razmjenjivati informacije, ideje, probleme i rješenja sa stručnim i s laičkim osobama.
2. prilagođavati se promjenama u tehnologiji i metodama rada u okviru cjeloživotnog obrazovanja.
3. učinkovito surađivati u projektnim timovima i prilagoditi se zahtjevima radne okoline.
4. razumjeti utjecaj struke na društvo i poslovnu okolinu
5. pokazati visoku moralnost, odgovornost, savjesnost u radu i ponašanje u skladu sa čvrstim etičkim načelima prilikom rješavanja poslovnih problema (socijalna odgovornost).
6. povezivati nove znanstvene spoznaje u rješavanju postojećih i budućih problema
7. primijeniti stečena teorijska znanja i praktične vještine i navike u svom daljnjem stručnom i akademskom obrazovanju.

Stručne (specifične) kompetencije koje studenti stječu završetkom studijskog programa – *Financije i poslovno pravo* su:

1. Učinkovito organizirati poduzetničke procese
2. Primijeniti matematičke i statističke metode te suvremene informatičke alate za prikupljanje i obradu poslovnih podataka
3. Primijeniti znanja i vještine nužne za obavljanje stručnih poslova u okviru računovodstveno-financijske struke kod gospodarskih subjekata
4. Planirati i budžetirati prihode i rashode poslovnih subjekata u svrhu učinkovitog poslovanja
5. Razumjeti prakse računovodstvene evidencije, računovodstvenih standarda (MSFI/HSFI) i propisa te važećeg zakonodavnog okvira izvještavanja
6. Samostalno voditi financijsko poslovanje u ustrojstveno različitim poduzetničkim oblicima
7. Razumjeti elemente i praktično koristiti metodologiju poslovnog planiranja
8. Primijeniti odgovarajuće regulatorne mehanizme u financijskom poslovanju gospodarskih subjekata
9. Prilikom rješavanja konkretnog poslovnog problema sintetizirati znanja iz više područja financija te ih svrsishodno nadopuniti znanjima iz područja poslovnog prava
10. Temeljito poznavati norme i pravila financijskog poslovanja te izvoditi valjane zaključke o relevantnim činjenicama u poslovanju
11. Primijeniti pravila normativnog okvira unutar kojeg se odvija poslovanje odvija uz primjenu osnovnih principa financijskog poslovanja i temeljnih načela hrvatskog pravnog sustava

11.3. Ishodi učenja studijskog programa FIPP

SIU1 Opisati prirodu, pravni i institucionalni okvir te ključne elemente poslovnog okruženja

SIU2 Donositi neovisne, logične, gospodarski racionalne i zakonite financijske odluke pridržavajući se propisanih

postupaka i smjernica i općepriznatih ekonomskih načela

SIU3 Prikupljati, organizirati i interpretirati financijske i druge poslovne informacije i podatke

SIU4 Izraditi analize poslovanja manjeg stupnja složenosti

SIU5 Primijeniti osnovna načela, pravila i strategije računovodstva, financijskog menadžmenta i financijskog

planiranja u situacijama manjeg stupnja složenosti na temelju dostupnih podataka.

SIU6 Samostalno upravljati financijskim resursima gospodarskog subjekta

SIU7 Procijeniti društvene i ekonomske koristi od poslovanja gospodarskog subjekta

SIU8 Objasniti strukturu, mehanizme i pravila upravljanja trgovačkim društvima i drugim različitim oblicima

gospodarskih subjekata.

SIU9 Analizirati činjenice i izvoditi zaključke u poslovno pravnim situacijama manjeg stupnja složenosti, koristeći

pravne izvore, sudsku praksu te udžbenike, znanstvene i stručne radove iz područja poslovnog prava.

SIU10 Kreirati odluke, rješenja, ugovore i druge vrste pisanih akata manjeg stupnja složenosti, na hrvatskom i

engleskom jeziku, u skladu sa zakonom.

SIU11 Komunicirati s internim i eksternim dionicima, usmeno i/ili pisanim putem ekonomsko-financijskim i pravnim

procesima i pojavama.

SIU12 Primijeniti osnovne analitičke vještine kod donošenja poslovnih odluka.

12. STRUČNI DIPLOMSKI STUDIJ POSLOVNO UPRAVLJANJE - MBA

Naziv: Poslovno upravljanje - MBA

Vrsta: Stručni studij

Razina: Diplomski, 7 prema Hrvatskom kvalifikacijskom okviru

Trajanje: 2 akademske godine, 4 semestara

ECTS bodovi: 120

Stručni naziv: magistar poslovnog upravljanja (mag.oec.) s naznakom završenog smjera

Način studiranja: redovni i izvanredni

Osnovne karakteristike:

- Kod upisa druge godine studija otvara se proces odabira smjera studija
- Program temeljen na **praktičnoj primjeni** stečenog znanja
- Završetkom dvogodišnjeg studija, stječe se zvanje **magistar poslovnog upravljanja** i 120 ECTS-a
- Mogućnost nastavka obrazovanja na doktorskim studijima kojima se stječe još dodatnih 180 ECTS bodova

Smjerovi:

- Menadžment financija
- Menadžment ljudskih potencijala i znanja
- Porezi i poslovno pravo
- Analitički menadžment
- Bihevioralna ekonomija

12.1. Predmeti

1. godina – Zajednički program

ZIMSKI SEMESTAR

Analiza financijskih izvještaja:

- Nastavnici: dr.sc. Aljoša Šestanović
- ECTS bodovi: 8
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Krizni menadžment:

- Nastavnici: dr.sc. Željka Zavišić
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Marketinško upravljanje i primjena:

- Nastavnici: dr.sc. Natalia Tutek
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 42
- Sati vježbi: 14

Strategijski menadžment:

- Nastavnici: dr.sc. Đuro Horvat
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

LJETNI SEMESTAR

Upravljanje ljudskim potencijalima:

- Nastavnici: dr.sc. Sanja Gutić Martinčić
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 42
- Sati vježbi: 14

Teorija igara:

- Nastavnici: izv. prof. dr.sc. Robert Kopal
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Upravljanje društvima kapitala:

- Nastavnici: Marija Miličević, mag.iur.
- ECTS bodovi: 8
- Sati predavanja: 42
- Sati vježbi: 14

Upravljanje projektom:

- Nastavnici: dr.sc. Darija Ivandić Vidović
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 42
- Sati vježbi: 14

2. godina – Menadžment financija

ZIMSKI SEMESTAR

Financijski instrumenti osiguranja rizika:

- Nastavnici: dr.sc. Bojan Tomić
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Menadžment banaka:

- Nastavnici: dr.sc. Miroslav Gregurek
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Izrada investicijskog projekta – praktikum:

- Nastavnici: dr.sc. Aljoša Šestanović
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Porezni sustav i primjena u RH – praktikum:

- Nastavnici: mr.sc. Miljenko Javorović
- ECTS bodovi: 9
- Sati predavanja: 56
- Sati vježbi: 28

Metodologija znanstveno istraživačkog rada:

- Nastavnici: dr.sc. Ivana Rukavina, dr.sc. Višnja Jurić
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

LJETNI SEMESTAR

Kontroling:

- Nastavnici: dr.sc. Aljoša Šestanović
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Monetarno kreditna analiza:

- Nastavnici: dr.sc. Ivana Rukavina
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Revizija:

- Nastavnici: Ivan Galek, univ.spec.oec.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Izborni predmet 5-1:

- ECTS bodovi: 4
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 14
- Katalog predmeta: Međunarodni ekonomski odnosi, Alternativne metode rješavanja sporova, Komunikacijske i prezentacijske vještine, Kreativnost u digitalnom dobu, Europske perspektive bihevioralnog prava i ekonomije, Bihevioralne financije, Bihevioralne javne politike, Statističke metode za bihevioralne znanosti, Psihologija kreativnosti

Diplomski rad:

- ECTS bodovi: 11

***nastavni plan pojedinog predmeta možete naći na web stranici EFFECTUS veleučilišta - <https://effectus.com.hr/poslovno-upravljanje-mba-menadzment-financija-predmeti/>**

2. godina – Porezi i poslovno pravo

ZIMSKI SEMESTAR

Pravni okvir financijskih institucija:

- Nastavnici: dr.sc. Petar Pierre Matek
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Odštetno pravo:

- Nastavnici: dr.sc. Jelena Uzelac
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Porezno pravo i porezni postupak:

- Nastavnici: mr.sc. Miljenko Javorović
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Porezni sustav i primjena u RH – praktikum:

- Nastavnici: mr.sc. Miljenko Javorović
- ECTS bodovi: 9
- Sati predavanja: 56
- Sati vježbi: 28

Metodologija znanstveno istraživačkog rada:

- Nastavnici: dr.sc. Ivana Rukavina, dr.sc. Višnja Jurić
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

LJETNI SEMESTAR

Gospodarsko kazнено pravo:

- Nastavnici: dr.sc. Ante Orlović
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Statusne promjene trgovčkih društava:

- Nastavnici: dr.sc. Duška Šarin, Marija Miličević, mag.iur.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Ovršno pravo:

- Nastavnici: dr.sc. Vedran Ceranić
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Izborni predmet 5-1:

- ECTS bodovi: 4
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 14
- Katalog predmeta: Međunarodni ekonomski odnosi, Alternativne metode rješavanja sporova, Komunikacijske i prezentacijske vještine, Kreativnost u digitalnom dobu, Europske perspektive bihevioralnog prava i ekonomije, Bihevioralne financije, Bihevioralne javne politike, Statističke metode za bihevioralne znanosti, Psihologija kreativnosti

Diplomski rad:

- ECTS bodovi: 11

***nastavni plan pojedinog predmeta možete naći na web stranici EFFECTUS veleučilišta - <https://effectus.com.hr/poslovno-upravljanje-mba-porezi-i-poslovno-pravo-predmeti/>**

2. godina – Menadžment ljudskih potencijala i znanja

ZIMSKI SEMESTAR

Tehnike i vještine vođenja:

- Nastavnici: dr.sc. Natalia Tutek
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 42
- Sati vježbi: 14

Organizacijsko ponašanje:

- Nastavnici: dr.sc. Sanja Gutić Martinčić
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Tržište rada i zapošljavanja:

- Nastavnici: dr.sc. Tajana Toš
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Karijera i organizacija:

- Nastavnici: dr.sc. Sanja Gutić Martinčić
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Metodologija znanstveno istraživačkog rada:

- Nastavnici: dr.sc. Ivana Rukavina, dr.sc. Višnja Jurić
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

LJETNI SEMESTAR

Psihologija osobnosti i organizacije:

- Nastavnici: mr.sc. Lidija Križan
- ECTS bodovi: 7
- Sati predavanja: 56
- Sati vježbi: 28

Praktikum u ljudskim potencijalima:

- Nastavnici: dr.sc. Sanja Gutić Martinčić
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28
- Sati seminarske nastave: 28

Menadžment znanja i inovacija:

- Nastavnici: dr.sc. Natalia Tutek
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Izborni predmet 5-1:

- ECTS bodovi: 4
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 14
- Katalog predmeta: Međunarodni ekonomski odnosi, Alternativne metode rješavanja sporova, Komunikacijske i prezentacijske vještine, Kreativnost u digitalnom dobu, Europske perspektive bihevioralnog prava i ekonomije, Bihevioralne financije, Bihevioralne javne politike, Statističke metode za bihevioralne znanosti, Psihologija kreativnosti

Diplomski rad:

- ECTS bodovi: 11

***nastavni plan pojedinog predmeta možete naći na web stranici EFFECTUS veleučilišta - <https://effectus.com.hr/poslovno-upravljanje-mba-menadzment-ljudskih-potencijala-i-znanja-predmeti/>**

2. godina – Analitički menadžment

ZIMSKI SEMESTAR

Poslovna inteligencija i upravljanje podacima:

- Nastavnici: izv. prof. dr. sc. Robert Kopal
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 14
- Sati seminarske nastave: 28

Analitički menadžment 1: Tehnike kreativnog mišljenja:

- Nastavnici: Darija Korkut, mag. angl.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 14
- Sati seminarske nastave: 28

Analitički menadžment 2: Tehnike rješavanja problema i odlučivanja:

- Nastavnici: izv.prof.dr.sc. Robert Kopal
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 14
- Sati seminarske nastave: 28

Kritičko mišljenje:

- Nastavnici: Darija Korkut, mag. angl.
- ECTS bodovi: 4
- Sati predavanja: 14
- Sati vježbi: 42

Metodologija znanstveno istraživačkog rada:

- Nastavnici: dr.sc. Ivana Rukavina, dr.sc. Višnja Jurić
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

LJETNI SEMESTAR

Bihevioralna ekonomija:

- Nastavnici: Darija Korkut, mag. angl.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 14
- Sati seminarske nastave: 28

Primjena analitičkog menadžmenta - praktikum:

- Nastavnici: Darija Korkut, mag. angl.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 14
- Sati vježbi: 28
- Sati seminarske nastave: 28

Analiza socijalnih mreža:

- Nastavnici: izv.prof.dr.sc. Robert Kopal
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 14
- Sati vježbi: 14
- Sati seminarske nastave: 28

Menadžment znanja i inovacija:

- Nastavnici: dr.sc. Natalia Tutek
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 14
- Sati seminarske nastave: 28

Izborni predmet 5-1:

- ECTS bodovi: 4
- Sati predavanja: 28
- Sati seminarske nastave: 14
- Katalog predmeta: Međunarodni ekonomski odnosi, Alternativne metode rješavanja sporova, Komunikacijske i prezentacijske vještine, Kreativnost u digitalnom dobu, Europske perspektive bihevioralnog prava i ekonomije, Bihevioralne financije, Bihevioralne javne politike, Statističke metode za bihevioralne znanosti, Psihologija kreativnosti

Diplomski rad:

- ECTS bodovi: 11

***nastavni plan pojedinog predmeta možete naći na web stranici EFFECTUS veleučilišta - <https://effectus.com.hr/poslovno-upravljanje-mba-analiticki-menadzment-predmeti/>**

2. godina – Bihevioralna ekonomija

ZIMSKI SEMESTAR

Psihologija odlučivanja - praktikum:

- Nastavnici: Darija Korkut, mag. angl.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Socijalna psihologija i ekonomija:

- Nastavnici: mr.sc. Lidija Križan
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Bihevioralni marketing:

- Nastavnici: dr.sc. Željka Zavišić
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Odlučivanje u uvjetima rizika i nesigurnosti:

- Nastavnici: izv.prof.dr.sc. Robert Kopal , Darija Korkut, mag. angl.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Metodologija znanstveno istraživačkog rada:

- Nastavnici: dr.sc. Ivana Rukavina, dr.sc. Višnja Jurić
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

LJETNI SEMESTAR

Bihevioralna teorija igara:

- Nastavnici: izv.prof.dr.sc. Robert Kopal, dr.sc. Mirko Talajić
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Socijalna fizika:

- Nastavnici: izv.prof.dr.sc. Robert Kopal
- ECTS bodovi: 5
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Neuroekonomija:

- Nastavnici: Darija Korkut, mag. angl.
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 28
- Sati vježbi: 28

Primijenjena ekonometrija - praktikum:

- Nastavnici: dr.sc. Ivana Rukavina
- ECTS bodovi: 6
- Sati predavanja: 14
- Sati vježbi: 42

Izborni predmet 5-1:

- ECTS bodovi: 4
- Sati predavanja: 28
- Sati seminarske nastave: 14
- Katalog predmeta: Međunarodni ekonomski odnosi, Alternativne metode rješavanja sporova, Komunikacijske i prezentacijske vještine, Kreativnost u digitalnom dobu, Europske perspektive bihevioralnog prava i ekonomije, Bihevioralne financije, Bihevioralne javne politike, Statističke metode za bihevioralne znanosti, Psihologija kreativnosti

Diplomski rad:

- ECTS bodovi: 11

***nastavni plan pojedinog predmeta možete naći na web stranici EFFECTUS veleučilišta - <https://effectus.com.hr/poslovno-upravljanje-mba-bihevioralna-ekonomija/>**

12.2. Ishodi učenja studijskog programa PU-MBA

SIU1 (O) Povezati načela i zakonitosti korporativnog upravljanja i načela upravljanja različitim vrstama poslovnih rizika (porezni rizici, rizici odgovornosti za štetu, rizici ulaganja i tržišni rizici)

SIU2 (O) U okvirima mehanizama korporativnog upravljanja i u uvjetima nesigurnosti donositi ispravne upravljačke, investicijske, financijske i strateške odluke na temelju analize poslovnog okruženja i podataka iz financijskih izvještaja.

SIU3 (O) Analizirati poslovno okruženje i promjene u poslovnom okruženju s ciljem ispravnog formuliranja, implementacije i provedbe poslovne strategije te ispravnog vođenja i nadzora nad provedbom projektnih aktivnosti.

SIU4 (O) Kritički vrednovati marketinško pozicioniranje poslovnog subjekta i samostalno formulirati marketinške strategije na temelju podloga za izbor strateških aktivnosti.

SIU5 (O) Primijeniti suvremena načela upravljanja ljudskim potencijalima s ciljem da se na radna mjesta u organizaciji izabiru i zapošljavaju osobe koje posjeduju relevantna opća i specifična znanja i radno iskustvo, kako bi se osigurao rast i provedba definirane razvojne strategije.

SIU6 (O) U rješavanju složenih zadataka samostalno i timski donositi strateške odluke pridržavajući se propisanih postupaka, smjernica i općepriznatih ekonomskih načela.

SIU7 (PPP) Povezivati znanja iz relevantnih područja prava s financijskim poslovanjem

SIU8 (PPP) Interpretirati pravne izvore ovršnog prava, odštetnog prava i poreznog prava te logički povezati i analizirati pretpostavke, načine pokretanja i tijek ovršnog i poreznog postupka i postupka za utvrđivanje odgovornosti za štetu.

SIU9 (PPP) Analizirati regulatorni okvir, ulogu i funkcije financijskih institucija te temeljne oblike, značajke i posljedice gospodarskog povezivanja društava, kao i temeljne oblike i značajke te posljedice pojedinih statusnih promjena trgovačkih društava.

SIU10 (PPP) Analizirati kaznenopravni okvir koji uređuje nezakonitosti u gospodarskom poslovanju, a koje se manifestiraju kroz gospodarska kaznena djela i gospodarske prekršaje, glavne načine i karakteristike izvršenja gospodarskih kaznenih djela, suštinu i posljedice određenih glavnih pojava oblika gospodarskog kriminaliteta.

SIU11 (MF) Primijeniti složenije instrumente financijskog menadžmenta te argumentirati stavove i odluke u svezi investicijskih projekata i financijske politike.

SIU12 (MF) Analizirati regulatorni okvir, ulogu i funkcije financijskih institucija i načine na koje monetarno-kreditna politika utječe na ekonomska ponašanja pojedinih sudionika u ekonomiji

SIU13 (MF) Interpretirati složene financijske podatke prikupljene iz većeg broja izvora s ciljem primjene kontrolerskih alata i složenih metoda i instrumenata financijske i revizorske analize.

SIU14 (MF) Logički povezivati i vrednovati različite elemente poreznog sustava s ciljem praćenja troškova poreza, optimizacije poslovanja te izrade i analize zakonom propisanih poreznih prijava

SIU15 (MLJPZ) Analizirati temeljne koncepte, pristupe i metode koje se koriste u psihologiji organizacije i rada te utjecaj razvoja karijera i drugih temeljnih čimbenika organizacijske kulture na organizacijsko ponašanje

SIU16 (MLJPZ) Provoditi politike zapošljavanja na temelju analize pojava na tržištu rada i sintetiziranih različitosti ljudi u organizaciji

SIU17 (MLJPZ) Odabrati najprimjerenije pristupe, modele, procedure i alate te stilove vodstva kao temelje za optimalno donošenje odluka s ciljem uspješnog vođenja organizacija

SIU18 (MLJPZ) Integrirati usvojena znanja i vještine upravljanja ljudskim potencijalima i znanjem u procese rukovođenja organizacijom, u procese organizacijskih promjena, u ostvarivanje temeljnih organizacijskih ciljeva i u razvijanje inovativne organizacije

SIU19 (AM) Kombinirati znanja iz područja bihevioralne ekonomije s analitičkim alatima i kreativnim tehnikama analitičkog menadžmenta u procesima odlučivanja i rješavanja kompleksnih poslovnih problema

SIU20 (AM) Analizirati psihološku prirodu i sastavnice ponašanja, kreativnosti, inovativnosti i procesa donošenja odluka u rješavanju kompleksnih poslovnih problema u organizacijama

SIU21 (AM) Opravdati razloge korištenja analize socijalnih mreža samostalnim odabirom i primjenom odgovarajuće mrežne metrike

SIU22 (AM) Valorizirati upravljanje znanjem, inovacijama i promjenama u poduzetništvu digitalnog doba

SIU23 (BE) Logički povezivati i primijeniti ključne koncepte iz područja ekonomije i psihologije u rješavanju poslovnih problema i poslovnom odlučivanju.

SIU24 (BE) Analizirati relevantne teorije, modele i alate iz znanosti o mozgu te njegovu ulogu u formiranju preferencija i ekonomskom odlučivanju.

SIU25 (BE) Kritički procijeniti koncepte bihevioralne znanosti u kreiranju javnih politika.

SIU26 (BE) Primijeniti metode iz područja statistike, ekonometrije i podatkovne znanosti u analizi ljudskog ponašanja i odlučivanja.

12.3. Kompetencije

Aktivno i učinkovito pohađanje studija *POSLOVNO UPRAVLJANJE – MBA* razvija kod studenata opće

kompetencije, specifične kompetencije u području poslovnog upravljanja, te vrlo jasno određene specifične kompetencije iz onih nastavnih sadržaja koje su u ovisnosti o odabranom smjeru studija, a koje su pak neizostavan segment u ukupnosti specifičnih kompetencija koje se stječu završetkom studija *POSLOVNO UPRAVLJANJE - MBA*.

Kad je općim kompetencijama riječ, diplomirani student bi trebao moći:

1. razmjenjivati informacije, ideje, probleme i rješenja sa stručnim i s laičkim osobama.
2. prilagođavati se promjenama u tehnologiji i metodama rada u okviru cjeloživotnog obrazovanja.
3. učinkovito surađivati u projektnim timovima i prilagoditi se zahtjevima radne okoline.
4. razumjeti utjecaj struke na društvo i poslovnu okolinu
5. pokazati visoku moralnost, odgovornost, savjesnost u radu i ponašanje u skladu sa čvrstim etičkim načelima prilikom rješavanja poslovnih problema (socijalna odgovornost).
6. povezivati nove znanstvene spoznaje u rješavanju postojećih i budućih problema
7. primijeniti stečena teorijska znanja i praktične vještine i navike u svom daljnjem stručnom i akademskom obrazovanju.

SPECIFIČNE (STRUČNE) KOMPETENCIJE ZAVRŠETKOM SMJERA: MENADŽMENT FINANCIJA

- a. razlikovanje vrsta financijskih institucija i pravnih izvora kojima se regulira djelatnost financijskih institucija u Republici Hrvatskoj
- b. poznavanje statusno-pravnog ustroja financijskih institucija
- c. poznavanje posebnosti organa upravljanja financijskih institucija
- d. sklapanje različitih vrsta ugovora
- e. razlikovanje temeljnih modela, metoda i tehnika koje vode optimalnoj bilančnoj i kapitalnoj strukturi poslovne banke
- f. specifična profesionalna znanja o strukturi, troškovima i rizicima izvora sredstava, kreditnom portfelju, kanalima distribucije usluga, upravljanju rizicima, vrednovanju uspješnosti i uzrocima neuspjeha banaka, kreditnim i drugim procedurama, pratećim servisima i donošenju upravljačkih odluka
- g. interpretiranje vrsta kontrola te poznavanja zakonske i strukovne regulative u obavljanju revizije
- h. pravilno opisivanje i interpretiranje uloge koju u otkrivanju prijevara ima interna revizija
- i. interpretiranje sadržaja revizorskih izvješća
- j. razumijevanje načina na koji monetarna politika utječe na sudionike u ekonomiji i kako promjene u monetarnoj politici potiču promjene u donošenju poslovnih odluka različitih sudionika
- k. razumijevanje kako će promjene ponašanja i donošenja odluka sudionika u ekonomiji utjecati na poslovno okruženje

**SPECIFIČNE (STRUČNE) KOMPETENCIJE ZAVRŠETKOM SMJERA: POREZI I
POSLOVNO PRAVO**

- a. ispravno korištenje pravnih izvora ovršnog prava
- b. prikupljanje teorijskih znanja nužnih za razumijevanje procesnih aspekata prava na temelju kojih se u praksi raspravlja i odlučuje u ovršnom postupku
- c. ispravno tumačenje pravnih pravila i razvijanje kritičkog mišljenja
- d. razumijevanje ponašanja koja mogu uzrokovati štete i povodom koje onda nastaje odnos odgovornosti za štetu
- e. ocjenjivanje ponašanja i prepoznavanje radnji koje predstavljaju štetne radnje te uzročnu vezu između štetne radnje i štete kao posljedice
- f. analiziranje temeljnih oblika gospodarskog povezivanja društava, pri kojima društva ostaju pravno samostalna
- g. analiziranje temeljnih značajki pojedinih statusnih promjena trgovačkih društava
- h. poznavanje prava tržišnog natjecanja i pojava oblika koji mogu dovesti do povrede prava tržišnog natjecanja, s posebnim naglaskom na pravila tržišnog natjecanja na području financijskog poslovanja
- i. analiziranje kaznenopravnog okvira odnosno pozitivnih pravnih propisa kojima su uređene nezakonitosti u gospodarskom poslovanju koje se manifestiraju kroz gospodarska kaznena djela i gospodarske prekršaje
- j. ovladavanje i na pravilan način korištenje pravnih normi iz kaznenopravnog okvira gospodarskog kriminaliteta
- k. sposobnost prepoznavanja i smislene procjene nezakonitih ponašanja u poslovanju koja imaju obilježjagospodarskog kriminaliteta
- l. identificiranje i valoriziranje radnji i postupaka vezanih za prevenciju i istraživanje gospodarskog kriminaliteta te njihovo apliciranje u poslovnim subjektima i organizacijama

**SPECIFIČNE (STRUČNE) KOMPETENCIJE ZAVRŠETKOM SMJERA: MENADŽMENT
LJUDSKIH POTENCIJALA I ZNANJA**

- a. umijeće razlikovanja različitih shvaćanja koncepta vodstva
- b. razlikovanje vođenja kao osobine nasuprot vođenja kao procesa
- c. identificiranje pristupa vođenju temeljene na vještinama, stilu i osobinama te analiziranje stilove vođenja
- d. evaluiranje razlike i sličnosti situacijskog pristupa i teorije usklađenog vođenja
- e. oblikovanje, izvođenje i evaluacija politike zapošljavanja
- f. razumijevanje uloge javnih institucija i privatnih agencija za zapošljavanje

- g. razlikovanje između akcija aktivne i pasivne politike zapošljavanja
- h. prepoznavanje i razumijevanje problematike povezane s ljudima u organizaciji
- i. sposobnosti implementacije teorijskih koncepata koji odgovaraju problemima povezanim s ljudima u organizaciji i razvoju primjerenih rješenja tih problema, a sve s ciljem uspješnog vođenja organizacija
- j. razlikovanje i odabir najprimjerenijih pristupa, modela, procedura i alata kao temelj za optimalno donošenje odluka i implementaciju kvalitetnih rješenja u konkretnom organizacijskom kontekstu upravljanja ljudskim potencijalima
- k. razumijevanje razvoja osobne karijere u novoj ekonomiji
- l. razumijevanje novih pojava kao što su stopa zapošljivosti osobe i kompetencije zaposlenika
- m. sposobnost analitičkog mišljenja koje se nadograđuje cjelovitim interdisciplinarnim rješavanjem problema s učinkovitim pisanjem izvješća, bilješki i dokumenata

SPECIFIČNE (STRUČNE) KOMPETENCIJE ZAVRŠETKOM SMJERA: ANALITIČKI MENADŽMENT

- a. primijeniti psihološke sastavnice kreativnosti te spoznaje o dinamici i fazama kreativnog procesa u razvijanju vlastite kreativnosti
- b. rješavati kompleksne poslovne probleme i donositi kompleksne poslovne odluke prevladavanjem restriktivnih mentalnih sklopova
- c. klasificirati po važnosti stupanj utjecaja ponašanja pojedinca na donošenje ekonomskih odluka
- d. kritički procijeniti kreativne i inovativne procese organizacije
- e. primijeniti znanja i vještine nužne za razvoj kreativne kulture organizacije te upravljanje vlastitim i tuđim kreativnim vještinama
- f. kreirati modele provedbe analitičkih procesa u rješavanju kompleksnih poslovnih problema i poslovnom odlučivanju
- g. interpretirati procese analitičkog menadžmenta u rješavanju kompleksnih poslovnih izazova
- h. testirati mrežne povezanosti u suvremenom svijetu
- i. predvidjeti iskoristivost primjene analize socijalnih mreža unutar poslovnog subjekta u različitim područjima poslovanja
- j. osmisliti načine i oblike kreativnog promišljanja korištenjem digitalnih tehnologija
- k. primijeniti stečena znanja i dati svoj jedinstveni i produktivni (analitički) doprinos rješavanju kompleksnih problema i suočavanju sa zahtjevima suvremenog poslovnog okruženja korištenjem različitih analitičkih alata i metoda

SPECIFIČNE (STRUČNE) KOMPETENCIJE ZAVRŠETKOM SMJERA: **BIHEVIORALNA EKONOMIJA**

- a. primijeniti sustavni i holistički pristup rješavanju problema temeljen na interdisciplinarnom znanju iz područja ekonomije i psihologije,
- b. kritički prosuditi ponašanje i odlučivanje sudionika u interakciji temeljem sveobuhvatnih znanja o modelima dobivenim spajanjem tradicionalne i bihevioralne teorije igara,
- c. interpretirati nekonzistentnosti individualne percepcije i prosudbe u procesu donošenja investicijskih odluka i slučajevima tržišnih anomalija,
- d. kritički procijeniti primjenu konstrukata bihevioralne znanosti u oblikovanju, razvoju i provedbi javnih politika, njihova konceptualna i praktična ograničenja te etičke implikacije,
- e. kreirati učinkovitu strategiju socijalnog marketinga primjenom teorije promjene ponašanja potrošača,
- f. na stvarnim podacima primijeniti napredne kvazi-eksperimentalne metode testiranja uzročnih relacija unutar ekonomskih i poslovnih procesa,
- g. testirati temeljne odrednice normativne ekonomije naspram deskriptivne te postojeće doprinose bihevioralnih znanosti u različitim područjima prava,
- h. interpretirati psihološke čimbenike koji potiču ekonomske odluke te njihov utjecaj na poslovanje i krajnji rezultat temeljem recentnih otkrića u neuroznanosti i kognitivnim znanostima,
- i. kritički procijeniti razloge sistemskih pogrešaka stvarnog odlučivanja i jedinstvene psihološke čimbenike koji utječu na odlučivanje u uvjetima rizika i neizvjesnosti,
- j. kritički procijeniti recentne spoznaje o načinima procesuiranja informacija u ekonomskom kontekstu, s posebnim naglaskom na uloge memorije, percepcije, intuicije i rasuđivanja u ekonomskom ponašanju,
- k. primijeniti znanja i vještine iz područja analize socijalnih mreža i socijalne fizike u rješavanju kompleksnih poslovnih problema i poslovnom odlučivanju,
- l. interpretirati temeljne procese formiranja socijalnih stavova pojedinca i psihologijske mehanizme koji određuju doživljaj socijalne okoline, s ciljem etičke primjene načela ekonomske propagande i persuazije,
- m. osmisliti načine rješavanja stvarnih problema i zadataka primjenom skupa statičkih metoda i alata koje omogućavaju bolje razumijevanje podataka u kontekstu društvenih i bihevioralnih znanosti.