



Plan i politika zapošljavanja i napredovanja nastavnika Akademska godina 2023/2024.

Ovaj dokument sadrži plan i politiku zapošljavanja i napredovanja nastavnika za akademsku godinu 2023/2024. na temelju provjerne liste nastavnika, utvrđenih potreba za kadrovskim jačanjem i planova za osiguranje kvalitete obrazovanja.

Analiza trenutnog stanja

Na temelju provjerne liste nastavnika za akademsku godinu 2023/2024. utvrđeno je:

- **Raskid ugovora o radnom odnosu:**
 - Robert Krajinović - stručni suradnik u Centru za studente i nastavnike
 - Marko Lukač - predavač, polje pravo
 - Tina Matić - predavač, polje pravo
 - Natalija Smrtić - predavač, polje psihologija
 - Zoran Najdanović - profesor stručnog studija u trajnom zvanju, polje ekonomija
- **Zapošljavanje nastavnog kadra:**
 - S obzirom na trenutno stanje broja studenata i nastavnika, zadovoljen omjer nastavnik-student te broj zaposlenih osoba, **nema potrebe za zapošljavanjem novog nastavnog kadra.**
- **Administrativno osoblje:**
 - Potrebno je razmotriti zapošljavanje administrativnog osoblja za funkciju odjela marketinga i web koordinatora.
- **Potrebni kadrovi:**
 - Asistenti u polju psihologije i prava
 - Novi kadar za predmete "Poduzetništvo i inovacije" te "Poslovne financije"
 - Prioritetno, dodatni nastavnik za predmete "Banke i bankarsko poslovanje" te "Menadžment banaka" zbog isteka izbora u zvanje i nemogućnosti reizbora postojećeg nastavnika Čede Maletića.
- **Izbori u zvanje:**
 - Istek izbora za profesoricu engleskog jezika - Mirjanu Bautović
 - Istek izbora za profesora Zlatka Hodaka u polju ekonomije



Ciljevi plana zapošljavanja i napredovanja

1. Razmotriti zapošljavanje administrativnog osoblja u odjelu marketinga i web koordinacije.
2. Osigurati izbor novih asistenata u polju psihologije i prava.
3. Osigurati dodatni kadar za predmete iz poduzetništva, financija i bankarskog poslovanja.
4. Provoditi planirano napredovanje nastavnika u skladu s važećim kriterijima i potrebama veleučilišta.

Kriteriji za zapošljavanje novih nastavnika

- Odgovarajuća akademska kvalifikacija (magisterij, doktorat iz relevantnog područja)
- Iskustvo u nastavi na visokoobrazovnim ustanovama
- Objavljeni znanstveni i/ili stručni radovi
- Iskustvo rada u praksi (ako je relevantno za stručne studije)
- Usmjerenost na studentski uspjeh i akademski razvoj

Postupak zapošljavanja i odabira kandidata

U slučaju potrebe javni poziv za zapošljavanje nastavnika obuhvatit će identifikaciju potreba kroz utvrđivanje područja s nedostatkom kadra i potrebnih kompetencija, pripremu i objavu javnog poziva na službenoj stranici veleučilišta, prikupljanje i pregled prijava povjerenstva za selekciju, provođenje intervjua te evaluaciju kandidata prema definiranim kriterijima, nakon čega će povjerenstvo dati preporuku Upravi koja donosi konačnu odluku i sklapa ugovor s odabranim kandidatom.

Za potrebe administrativnog osoblja razmotrit će se alumni EFFECTUS-a radi zapošljavanja u radni odnos.

Plan za napredovanje nastavnika

1. Praćenje roka za istek zvanja
 - Redovito praćenje isteka zvanja nastavnika i pravovremena priprema za napredovanje ili reizbor.
2. Podrška nastavnicima u procesu napredovanja

Rokovi i vremenski okvir

- Priprema i objava javnog poziva: do siječnja 2024. godine
- Evaluacija prijava i odabir kandidata: veljača 2024. godine



- Dovršetak postupaka napredovanja: do 30.09.2024. godine

Zaključak

Ovaj plan za akademsku godinu 2023/2024. predstavlja smjernice za sustavno zapošljavanje i napredovanje nastavnika te osigurava neprekidnu kvalitetu obrazovanja.

U Zagrebu, 29.09.2023.

Ivana Radman Livaja
Tajnik