

OPIS KOLEGIJA

OPĆE INFORMACIJE		
Nositelj kolegija	dr. sc. Duška Šarin dr.sc. Marija Kovačević	
Naziv kolegija	Radno pravo	
Studijski program	Financije i poslovno pravo	
Status kolegija	Obvezni	
Šifra	RP-23	
Godina	2. godina	
Bodovna vrijednost i način izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata	7
	Broj sati (P+V)	30+30

OPIS KOLEGIJA
1.1. Ciljevi kolegija
Od studenata se očekuje da razviju: a) opće kompetencije: • sumiranje i identificiranje ključnih činjenica i elemenata • sustavno i smisleno argumentiranje stajališta • usmeno i pismeno izražavanje • učinkovita primjena stečenih znanja b) specifične kompetencije • tumačenje i logično povezivanje/razlikovanje osnovnih radno-pravnih pojmova i instituta • ocjena zakonitosti sadržaja i pravilnosti ugovora o radu • ocjena zakonitosti i pravilnosti odluka vezanih uz prestanak radnog odnosa

1.2. Uvjeti za upis kolegija

--

1.3. Očekivani ishodi učenja za kolegij

Studenti trebaju biti u stanju:

- I1 Identificirati obilježja zasnivanja individualnog radnog odnosa
- I2 Analizirati karakteristike sadržaja (elemente) individualnog radnog odnosa
- I3 Interpretirati elemente zabrane natjecanja i pretpostavke odnosa odgovornosti za štetu koja je počinjena na radu i u svezi s radom, te odgovornosti za štetu povredom prava iz radnog odnosa
- I4 Razlikovati vrste i posljedice (utjecaj) prekida radnog odnosa na prava i obveze subjekata radnog odnosa
- I5 Opisati tijek radnog spora (individualnog i kolektivnog) te stadije radnog spora (individualnog i kolektivnog)
- I6 Analizirati obilježja sadržaja sudjelovanja radnika u odlučivanju i obilježja sadržaja kolektivnog radnog prava

1.4. Sadržaj kolegija

- 1. Definicija i načela radnog prava, glavne značajke i normativna struktura hrvatskog radnog prava, izvori radnog prava; Individualni radni odnos – zasnivanje i vrste radnog odnosa (IU 1)
- 2. Radno vrijeme / Odmori i dopusti (IU 2)
- 3. Zaštita privatnosti, zaštita dostojanstva, zaštita života i zdravlja radnika (IU 2)
- 4. Plaća i naknada plaće; Izumi i tehničko unapređenje, Zabrana natjecanja radnika s poslodavcem (IU 2)
- 5. Odgovornost za štetu i naknada štete (IU 3)
- 6. Odgovornost za štetu i naknada štete (IU 3)
- 7. Ponavljanje za MI 1
- 8. Prestanak ugovora o radu (IU 4)
- 9. Prestanak ugovora o radu - otkaz (IU 4)
- 10. Ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa (IU 5)
- 11. Ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa (IU 5)
- 12. Sudjelovanje radnika u odlučivanju (IU 6)
- 13. Kolektivni ugovori i kolektivni radni sporovi (IU 6)
- 14. Ponavljanje za MI 2

1.5. Vrste izvođenja nastave (staviti X)	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> ☒ predavanja ☐ seminari i radionice ☒ vježbe ☐ obrazovanje na daljinu ☐ terenska nastava </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> ☐ samostalni zadaci ☐ multimedija i mreža ☐ laboratorij ☐ mentorski rad ☐ ostalo _____ </td> </tr> </table>	☒ predavanja ☐ seminari i radionice ☒ vježbe ☐ obrazovanje na daljinu ☐ terenska nastava	☐ samostalni zadaci ☐ multimedija i mreža ☐ laboratorij ☐ mentorski rad ☐ ostalo _____				
☒ predavanja ☐ seminari i radionice ☒ vježbe ☐ obrazovanje na daljinu ☐ terenska nastava	☐ samostalni zadaci ☐ multimedija i mreža ☐ laboratorij ☐ mentorski rad ☐ ostalo _____						
1.6. Obveze studenata							
Obveze studenata detaljno su propisane Statutom, Pravilnikom o studiranju te Uputama o obvezama studenata. Ključne obveze studenata su: DOLAZNOST NA NASTAVU: studenti imaju obavezu pohađati nastavu, aktivno pratiti predavanja i vježbe te konstruktivno sudjelovati u nastavi, a za stjecanje prava izlaska na ispit potrebno je prisustvovati na nastavi u postocima propisanim Pravilnikom o studiranju. Za svakog studenta bilježi se njegova prisutnost na nastavi kroz sustav digitalne referade Infoeduka. Minimalne obveze su; - Redovni studenti trebaju prisustvovati na barem 70% od ukupnog broja sati nastave da bi ostvarili pravo na potpis. - Izvanredni studenti trebaju prisustvovati na barem 50% od ukupnog broja sati nastave da bi ostvarili pravo na potpis. POLAGANJE ISPITA: za ostvarivanje pozitivne ocjene iz predmeta potrebno je ostvariti najmanje 54 boda iz nastavnog predmeta, ali i najmanje 50% bodova po svakom ishodu učenja. Detaljnije je način polaganja ispita opisan u točki Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu. *ZAVRŠNI ISPIT – student koji tijekom kontinuirane provjere znanja nije ostvario uvjete za prolaz ispita (ostvario ukupno najmanje 54 boda iz predmeta i zadovoljio donji bodovni prag usvojenosti svakog ishoda učenja tj. minimalno 50% bodova svakog ishoda učenja), na završnom ispitu može polagati ishode učenja predmeta. *KONTINUIRANA PROVJERA ZNANJA: Radi učinkovitijeg napredovanja studenata u nastavi provode se kontinuirane provjere znanja (2 međuispita). Na taj način studenti usvajaju manje nastavne jedinice i lakše savladavaju gradivo predmeta.							
1.7. Praćenje rada studenata (dodati X uz odgovarajući oblik praćenja)							
Pohađanje nastave	x	Aktivnost u nastavi		Seminarski rad		Eksperimentalni rad	
Pisani ispit	x	Usmeni ispit		Esej		Istraživanje	
Projekt		Kontinuirana provjera znanja*		Referat		Praktični rad	

Portfolio						
1.8. Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu						
Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu provodi se temeljem Pravilnika o studiranju EFFECTUS veleučilišta.						
Povezivanje ishoda učenja, nastavnih metoda i procjena ishoda učenja izvodi se na sljedeći način:						
	Pohađanje nastave	Pisani ispit	Projekt	Praktični rad	Ukupno	
I1		16			16	
I2		16			16	
I3		16			16	
I4		16			16	
I5		16			16	
I6		16			16	
IZVAN ISHODA	4				4	

	UKUPNO	4	96	0	0	100	
--	--------	---	----	---	---	-----	--

	OBLICI PRAĆENJA	NAZIV ISHODA UČENJA	NASTAVNA METODA	METODA PROCJENE ZNANJE	Maksimalni broj ocjenskih bodova	
	<i>Pisani ispit</i>	ISHOD 1 <i>Identificirati obilježja zasnivanja individualnog radnog odnosa</i>	<i>predavanje</i>	<i>Ispit u obliku eseja na zadanu temu: pitanjima esejskog tipa provjerava se usvojenost teorijskih koncepata vezanih uz kritičko mišljenje te prepreke u njegovu razvoju i primjeni u rješavanju poslovnih problema</i>	64	
			<i>postavljanje pitanja</i>			
			<i>rasprava</i>			
		ISHOD 2 <i>Analizirati karakteristike sadržaja (elemente) individualnog radnog odnosa</i>	<i>predavanje</i>			
			<i>rasprava</i>			
			<i>otvorena pitanja</i>			
		ISHOD 3 <i>Interpretirati elemente zabrane natjecanja i pretpostavke odnosa odgovornosti za štetu koja je počinjena na radu i u svezi s radom, te odgovornosti za štetu povredom prava iz radnog odnosa</i>	<i>predavanje</i>			
			<i>rasprava</i>			
		ISHOD 4 <i>Razlikovati vrste i posljedice (utjecaj) prekida radnog odnosa na prava i obveze</i>	<i>predavanje</i>			
			<i>postavljanje pitanja</i>			

	<i>subjekata radnog odnosa</i>			
	<i>ISHOD 5 Opisati tijek radnog spora (individualnog i kolektivnog) te stadije radnog spora (individualnog i kolektivnog)</i>	<i>predavanje</i>		16
		<i>postavljanje pitanja</i>		
	<i>ISHOD 6 Analizirati obilježja sadržaja sudjelovanja radnika u odlučivanju i obilježja sadržaja kolektivnog radnog prava</i>	<i>predavanje</i>		16
		<i>rasprava</i>		
<i>Pohađanje nastave</i>	<i>Svi ishodi</i>	<i>Predavanja i vježbe</i>	<i>Evidencija prisutnosti na nastavi</i>	4
UKUPNO BODOVA				100

<i>Vrsta studentskog opterećenja</i>	<i>Sati studentskog opterećenja</i>	<i>ECTS bodovi</i>
Pohađanje kontaktne nastave	60	2
Terenska nastava/posjete izvan učilišta	15	0,5
Samostalno proučavanje/istraživanje	30	1
Izvanučionička priprema i izrada seminara/prezentacije	0	0

Rad na izvanučioničkom projektnom zadatku	0	0
Samostalna priprema za ispite i ispitno vrijeme	60	2
Konzultacijske aktivnosti	30	1
Ostalo	15	0,5
UKUPNO ECTS bodova	210	7

OCJENJIVANJE:

Za ostvarivanje pozitivne ocjene iz predmeta student mora kumulativno ispuniti dva uvjeta: ostvariti ukupno najmanje 54 (pedesetčetiri) boda iz predmeta i zadovoljiti donji bodovni prag usvojenosti svakog pojedinog ishoda učenja koji iznosi 50% ukupnih bodova ishoda učenja.

Ocjene se računaju temeljem sljedeće distribucije bodova:

<i>BROJ BODOVA</i>	<i>OCJENA</i>
<i>0,00 – 53,90</i>	<i>Nedovoljan (1)</i>
<i>54,00 – 64,90</i>	<i>Dovoljan (2)</i>
<i>65,00 – 79,90</i>	<i>Dobar (3)</i>
<i>80,00 – 89,90</i>	<i>Vrlo dobar (4)</i>
<i>90,00 i više</i>	<i>Izvrstan (5)</i>

Ocjenjivanje se izvodi na transparentan način prikupljanjem bodova. Predmet se vrednuje s 100,00 bodova (uz mogućnost ostvarivanja dodatnih 8 bodova na Challenge ishodu učenja).

CHALLENGE ISHOD UČENJA - student kroz Challenge ishod učenja ima mogućnost ostvariti dodatnih najviše 8 bodova; student samostalno odabire neku od aktivnosti koje su predložene na prvom satu nastave, a ima mogućnost i samostalno predložiti aktivnost kojom želi povećati broj bodova te ih, uz suglasnost nositelja predmeta,

ostvaruje prema kriterijima nastavnog predmeta. Bodovi za Challenge ishod učenja ne raspoređuju se po ishodima učenja nego ostvareni broj čini dodatni broj bodova na ukupan broj bodova ostvaren prema ishodima učenja.

Prije pristupanja završnom pisanom ispitu svaki student mora ispuniti propisane uvjete, a to prvenstveno znači da je pohađao % nastave određen Pravilnikom o studiranju i da je dobio elektronski šifriranu dozvolu za pristupanje ispitu.

1.9. Obvezna literatura i broj primjeraka u odnosu na broj studenata koji trenutačno pohađaju nastavu na kolegiju

Naslov	Broj primjeraka	Broj studenata
Milković, Darko; Trbojević, Goran (2019): Radni odnosi, Effectus	5* *studenti obveznu literaturu dobivaju u trajno vlasništvo	100
Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23)	-	-
Materijali s nastave (predavanja i vježbe)	-	-

1.10. Dopunska literatura

Bilić, Andrijana (2021): Radno pravo, Školska knjiga, Zagreb

1.11. Načini praćenja kvalitete koji osiguravaju stjecanje izlaznih znanja, vještina i kompetencija

- analiza rezultata ispita, postignutih rezultata, stupnja razumijevanja i znanja tijekom vježbi, praktičnih zadataka i grupnog rada,
- provođenje ankete među studentima,
- evaluacija nastavnika,
- postignuti rezultati i stupanj znanja prikazan tijekom izrade i obrane završnog rada (studenata koji odaberu diplomski rad iz ovog predmeta),
- analiza izvješća Centra kvalitete te
- povratna informacija od strane studenata koji su već diplomirali i njihovih poslodavaca o korisnosti sadržaja ovog predmeta u obavljanju poslova kojim se bave.