

OPIS KOLEGIJA

OPĆE INFORMACIJE		
Nositelj kolegija	Dr.sc. Marija Kovačević Dr.sc. Duška Šarin	
Naziv kolegija	Radno pravo	
Studijski program	Stručni kratki studij Poduzetništvo	
Status kolegija	Izborni	
Šifra	RP-P-24	
Godina	2. godina	
Bodovna vrijednost i način izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata	4
	Broj sati (P+V+S)	30 P + 15 V

OPIS KOLEGIJA
1.1. Ciljevi kolegija Osnovni ciljevi predmeta su da se studentima osigura sposobnost otkrivanja značajki različitih tipova društvenih odnosa čiji predmet je obavljanje rada, te osposobljenost za korištenje pravnih pravila koja uređuju te odnose. Rad na predmetu studentima će osigurati sposobnost za otkrivanje koja pravna pravila su od ključnog značenja za ponašanje menadžera u upravljanju zaposlenicima. Također, cilj je studentima osigurati sposobnost razlikovanja različitih vrsta pravnih akata koji uređuju radne odnose te osigurati sposobnost korištenja temeljnih načela različitih pravnih podsustava u odnosu do pravila radnog prava. Od studenata se očekuje da razviju: • Opće kompetencije: - Savladavanje povijesnih i kulturnih temelja prava zbog pravilnog razumijevanja i korištenja pravnih normi na području radnih odnosa. - Stjecanje znanja o elementima pravnih instituta te osposobljenost za zamjensko i supsidijarno korištenje ovih instituta u sferi radnih odnosa • Specifične kompetencije: - Osposobljenost za nadzor nad izvođenjem pravnih propisa na mikro razini u organizacijama - Osposobljenost za korištenje sankcija u organizacijama u slučaju kršenja pravnih normi. - Osposobljenost za analizu pojedinih dijelova pravnog uređenja, te za oblikovanje prijedloga za promjene na tom području.
1.2. Uvjeti za upis kolegija -
1.3. Očekivani ishodi učenja za kolegij I1 Identificirati obilježja zasnivanja individualnog radnog odnosa. I2 Analizirati karakteristike sadržaja (elemente) individualnog radnog odnosa. I3 Interpretirati elemente zabrane natjecanja i pretpostavke odnosa odgovornosti za štetu koja je počinjena na radu i u svezi s radom, te odgovornosti za štetu povredom prava iz radnog odnosa.

I4 Razlikovati vrste i posljedice (utjecaj) prekida radnog odnosa na prava i obveze subjekata radnog odnosa. I5 Opisati tijek radnog spora (individualnog i kolektivnog) te stadije radnog spora (individualnog i kolektivnog). I6 Analizirati obilježja sadržaja sudjelovanja radnika u odlučivanju i obilježja sadržaja kolektivnog radnog prava.		
1.4. Sadržaj kolegija		
1. Definicija i načela radnog prava, glavne značajke i normativna struktura hrvatskog radnog prava, izvori radnog prava; Individualni radni odnos – zasnivanje i vrste radnog odnosa (IU 1) 2. Radno vrijeme / Odmori i dopusti (IU 2) 3. Zaštita privatnosti, zaštita dostojanstva, zaštita života i zdravlja radnika (IU 2) 4. Plaća i naknada plaće; Izumi i tehničko unapređenje, Zabrana natjecanja radnika s poslodavcem (IU 2) 5. Odgovornost za štetu i naknada štete (IU 3) 6. Odgovornost za štetu i naknada štete (IU 3) 7. Ponavljanje za MI 1 8. Prestanak ugovora o radu (IU 4) 9. Prestanak ugovora o radu - otkaz (IU 4) 10. Ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa (IU 5) 11. Ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa (IU 5) 12. Sudjelovanje radnika u odlučivanju (IU 6) 13. Kolektivni ugovori i kolektivni radni sporovi (IU 6) 14. Ponavljanje za MI 2		
1.5. Vrste izvođenja nastave (staviti X)	x ☐ predavanja ☐ seminari i radionice x ☐ vježbe ☐ obrazovanje na daljinu ☐ terenska nastava	x ☐ samostalni zadaci ☐ multimedija i mreža ☐ laboratorij ☐ mentorski rad ☐ ostalo _____ –
1.6. Obveze studenata		
Obveze studenata detaljno su propisane Statutom, Pravilnikom o studiranju te Uputama o obvezama studenata. Ključne obveze studenata su: DOLAZNOST NA NASTAVU: studenti imaju obavezu pohađati nastavu, aktivno pratiti predavanja i vježbe te konstruktivno sudjelovati u nastavi, a za stjecanje prava izlaska na ispit potrebno je prisustvovati na nastavi u postocima propisanim Pravilnikom o studiranju. Za svakog studenta bilježi se njegova prisutnost na nastavi kroz sustav digitalne referade Infoeduka. Minimalne obveze su; • Redovni studenti trebaju prisustvovati na barem 70% od ukupnog broja sati nastave da bi ostvarili pravo na potpis. • Izvanredni studenti trebaju prisustvovati na barem 50% od ukupnog broja sati nastave da bi ostvarili pravo na potpis. POLAGANJE ISPITA: za ostvarivanje pozitivne ocjene iz predmeta potrebno je ostvariti najmanje 54 boda iz nastavnog predmeta, ali i najmanje 50% bodova po svakom ishodu učenja. Detaljnije je način polaganja ispita opisan u točki Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu. PRAKTIČNI RAD: Pisanje domaćih zadaća – rješavanje slučajeva iz sudske prakse te pisanje kratkih eseja na zadanu temu.		

1.7. Praćenje rada studenata (dodati X uz odgovarajući oblik praćenja)							
Pohađanje nastave	x	Aktivnost u nastavi	x	Seminarski rad		Eksperimentalni rad	
Pismeni ispit	x	Usmeni ispit		Esej		Istraživanje	
Projekt		Kontinuirana provjera znanja	x	Referat		Praktični rad	
Portfolio							
1.8. Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu							
Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu provodi se temeljem Pravilnika o studiranju EFFECTUS veleučilišta. Radi učinkovitijeg napredovanja studenata u nastavi provode se predavanja, vježbe, kontinuirana provjera znanja (međuispiti i aktivnost u nastavi) i ispit. Na taj način studenti usvajaju manje nastavne jedinice i lakše savladavaju gradivo predmeta.							
Aktivnost	ECTS bodovi	Ishodi učenja	Aktivnost studenata	Metoda vrednovanja	Maksimalni broj ocjenskih bodova		
Pohađanje nastave	1	1-6	Sudjelovanje na nastavi - predavanja i vježbe	Evidencija prisutnosti na nastavi.	0		
Međuispiti	2,5	Međuispit 1 – ishodi 1, 2 i 3 Međuispit 2 – ishodi 4, 5 i 6	Sudjelovanje na pisanoj provjeri znanja s pitanjima različitog tipa (po dva pitanja po ishodu su esejskog tipa dok je jedno pitanje po ishodu problemskog tipa gdje studenti trebaju prepoznati i riješiti problem na konkretnom primjeru iz sudske prakse ili nekog drugog segmenta prava)	Međuispit 1 – max. 42 bodova (max. 14 bodova po ishodu) Međuispit 2 – max. 42 bodova (max. 14 bodova po ishodu)	0 - 84		
Aktivnost u nastavi	0,5	Ishodi 1-6	Pisanje domaćih zadaća – rješavanje slučajeva iz sudske prakse te pisanje kratkih eseja na zadanu temu.	Zadaje i eseji prema ishodima učenja	16		
Završni ispit*		1-6	Prisutnost na pisanoj provjeri znanja s pitanjima različitog tipa i domaće zadaće	Provjera točnih odgovora (ocjenjivanje)	0-100*		

Ukupno	4	/	/	/	100
---------------	----------	----------	----------	----------	------------

**ZAVRŠNI ISPIT – student koji tijekom kontinuirane provjere znanja nije ostvario uvjete za prolaz ispita (ostvario ukupno najmanje 54 boda iz predmeta i zadovoljio donji bodovni prag usvojenosti svakog ishoda učenja tj. minimalno 50% bodova svakog ishoda učenja), na završnom ispitu može polagati ishode učenja predmeta. Na završnom ispitu moguće je ostvariti 100 bodova. Student može dobiti dodatne bodove na Challenge ishodu učenja.*

Student koji nije dostavio zadaće, imat će mogućnost dodatnih pitanja u završnom ispitu radi nadoknade bodova iz domaće zadaće.

NAZIV UČENJA	ISHODA	MEĐUISPIT/ISPIT	AKTIVNOST NASTAVI	NA	UKUPNO
ISHOD 1		14	1		15
ISHOD 2		14	3		17
ISHOD 3		14	3		17
ISHOD 4		14	3		17
ISHOD 5		14	3		17
ISHOD 6		14	3		17
UKUPNO		84	16		100

OCJENJIVANJE:

Za ostvarivanje pozitivne ocjene iz predmeta student mora kumulativno ispuniti dva uvjeta: ostvariti ukupno najmanje 54 (pedesetčetiri) boda iz predmeta i zadovoljiti donji bodovni prag usvojenosti svakog pojedinog ishoda učenja koji iznosi 50% ukupnih bodova ishoda učenja.

Ocjene se računaju temeljem sljedeće distribucije bodova:

BROJ BODOVA	OCJENA
0,00 – 53,90	Nedovoljan (1)
54,00 – 64,90	Dovoljan (2)
65,00 – 79,90	Dobar (3)
80,00 – 89,90	Vrlo dobar (4)
90,00 i više	Izvrstan (5)

Ocjenjivanje se izvodi na transparentan način prikupljanjem bodova. Predmet se vrednuje s 100,00 bodova (uz mogućnost ostvarivanja dodatnih 8 bodova na Challenge ishodu učenja).

CHALLENGE ISHOD UČENJA - student kroz Challenge ishod učenja ima mogućnost ostvariti dodatnih najviše 8 bodova; student samostalno odabire neku od aktivnosti koje su predložene na prvom satu nastave, a ima mogućnost i samostalno predložiti aktivnost kojom želi povećati broj bodova te ih, uz suglasnost nositelja predmeta, ostvaruje prema kriterijima nastavnog predmeta. Bodovi za Challenge ishod učenja ne raspoređuju se po ishodima učenja nego ostvareni broj čini dodatni broj bodova na ukupan broj bodova ostvaren prema ishodima učenja.

Prije pristupanja završnom pisanom ispitu svaki student mora ispuniti propisane uvjete, a to prvenstveno znači da je pohađao % nastave određen Pravilnikom o studiranju i da je dobio elektronski šifriranu dozvolu za pristupanje ispitu.

1.9. Obvezna literatura i broj primjeraka u odnosu na broj studenata koji trenutačno pohađaju nastavu na kolegiju

Naslov	Broj primjeraka	Broj studenata
1. Milković, Darko; Trbojević, Goran: „Radni odnosi”, EFFECTUS, 2019.	50	50
2. Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23)		
3. Materijali s nastave (predavanja i vježbe)		

1.10. Dopunska literatura

1. Bilić, Andrijana: Radno pravo, Školska knjiga, Zagreb, 2021.

1.11. Načini praćenja kvalitete koji osiguravaju stjecanje izlaznih znanja, vještina i kompetencija

- *statistička obrada i analiza rezultata ispita (provjera Gaussove krivulje-normalna raspodjela uspješnosti, uspoređivanje i praćenje rezultata ispita različitih generacija, analiza razumijevanja pojedinih modula/pitanja na ispitu i dr.),*
- *provođenje ankete među studentima,*
- *evaluacije i samoevaluacije nastavnika,*
- *postignuti rezultati, stupanj razumijevanja i znanja tijekom izrade seminarskog rada,*
- *postignuti rezultati i stupanj znanja prikazan tijekom izrade i obrane završnog rada (studenata koji odaberu diplomski rad iz ovog predmeta),*
- *analiza izvješća voditelja centra kvalitete te*
- *povratna informacija od strane studenata koji su već diplomirali o korisnosti sadržaja ovog predmeta u obavljanju poslova kojim se bave.*