

OPIS KOLEGIJA

OPĆE INFORMACIJE		
Nositelj kolegija	Dr.sc. Marija Kovačević	
Naziv kolegija	Upravljanje društvima kapitala	
Studijski program	Stručni diplomski studij Poslovno upravljanje - MBA	
Status kolegija	Obavezni	
Šifra	MBA-UDK-18	
Godina	1. godina	
Bodovna vrijednost i način izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata	8
	Broj sati (P+V)	42+14

OPIS KOLEGIJA
1.1. Ciljevi kolegija
<i>Cilj ovog predmeta je pripremiti studente za konkretne poslovne zadatke s kojima će se susresti u korporativnom upravljanju i radu u gospodarskim subjektima. Poseban naglasak stavlja se na praktična znanja, posebice kod doista kompleksnih radnji i odnosa kao što su prava i odgovornosti za obveze, raspolaganje dionicama i poslovnim udjelima, uređivanje i vođenje temeljnih i drugih akata, statusne promjene te odnosi s drugim gospodarskim subjektima. Konkretni zadaci ovdje obuhvaćaju obrazlaganje temeljnih teorijskih pojmova iz područja prava društava, kao i njihovu praktičnu primjenu, uz samostalno upravljanje društvom. Kako bi studenti stekli što dublji uvid u praktična pitanja i probleme u korporativnom upravljanju, dio nastave izvodit će se uz sudjelovanje odobrenih gostiju predavača iz gospodarskih subjekata koji su značajni za hrvatsko, ali i inozemno tržište.</i>
1.2. Uvjeti za upis kolegija

1.3. Očekivani ishodi učenja za kolegij
Studenti trebaju biti u stanju: 1. Identificirati različite modele korporativnog upravljanja s obzirom na različitu strukturu tijela upravljanja društvom (monistički vs dualistički model upravljanja), mehanizme korporativne kontrole i strategije gospodarskog subjekta 2. Analizirati ovlasti tijela upravljanja dioničkim društvom

3. Identificirati nadzorne ovlasti u dioničkom društvu 4. Usporediti ovlasti tijela upravljanja društvom s ograničenom odgovornošću 5. Raspravljati o trgovačkim društvima s obzirom na najbolju praksu provođenja planiranja u korporativnom upravljanju 6. Valorizirati korporativno izvještavanje kao osnovu za postizanje poslovne uspješnosti		
1.4. Sadržaj kolegija		
1. Uvod – uvod u predmet, pojam i učinci korporativnog upravljanja 2. Okvir korporativnog upravljanja - povijesni razvoj i moderna korporacija - monistički i dualistički sustav upravljanja dioničkim društvom 3. Upravljačka tijela dioničkog društva - nadležnost, sastav, imenovanje, radne procedure, odgovornost, naknada 4. Ostali organi dioničkog društva - nadzorni odbor - upravni odbor – neizvršni direktori - komisije i odbori - glavni tajnik društva 5. Upravljanje društvom s ograničenom odgovornošću - usporedni prikaz strukture upravljanja dioničkim društvom u odnosu na društvo s ograničenom odgovornošću - upravljačka tijela društva s ograničenom odgovornošću – uprava - nadzorni odbor - skupština društva – sastavljanje skupštine, dnevni red, donošenje odluka, vrste odluka 6. Akti društva - temeljni akti društva – statut, društveni ugovor, izjava o osnivanju - Etički kodeks, Kodeks korporativnog upravljanja, objava priopćenja društva, ostali dokumenti, odluke, pravilnici i poslovnici 7. Revizija društva - revizija društva - revizijski odbor		
1.5. Vrste izvođenja nastave (staviti X)	☒ predavanja ☐ seminari i radionice ☒ vježbe ☐ obrazovanje na	☐ samostalni zadaci ☐ multimedija i mreža ☐ laboratorij ☐ mentorski rad

	daljinu ☐ terenska nastava	☐ ostalo					
1.6. Obveze studenata							
Obveze studenata detaljno su propisane Statutom, Pravilnikom o studiranju te Uputama o obvezama studenata. Ključne obveze studenata su: DOLAZNOST NA NASTAVU: studenti imaju obvezu pohađati nastavu, aktivno pratiti predavanja i vježbe te konstruktivno sudjelovati u nastavi, a za stjecanje prava izlaska na ispit potrebno je prisustvovati na nastavi u postocima propisanim Pravilnikom o studiranju. Za svakog studenta bilježi se njegova prisutnost na nastavi kroz sustav digitalne referade Infoeduka. Minimalne obveze su: • redovni studenti trebaju prisustvovati na barem 70% od ukupnog broja sati nastave da bi ostvarili pravo na potpis. • Izvanredni studenti trebaju prisustvovati na barem 50% od ukupnog broja sati nastave da bi ostvarili pravo na potpis. POLAGANJE ISPITA: za ostvarivanje pozitivne ocjene iz predmeta potrebno je ostvariti najmanje 54 boda iz nastavnog predmeta, ali i najmanje 50% bodova po svakom ishodu učenja. Detaljnije je način polaganja ispita opisan u točki Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu. *KONTINUIRANA PROVJERA ZNANJA: Radi učinkovitijeg napredovanja studenata u nastavi provode se kontinuirane provjere znanja (2 međuispita). Na taj način studenti usvajaju manje nastavne jedinice i lakše savladavaju gradivo predmeta. **ZAVRŠNI ISPIT – student koji tijekom kontinuirane provjere znanja nije ostvario uvjete za prolaz ispita (ostvario ukupno najmanje 54 boda iz predmeta i zadovoljio donji bodovni prag usvojenosti svakog ishoda učenja tj. minimalno 50% bodova svakog ishoda učenja), na završnom ispitu može polagati ishode učenja predmeta.							
1.7. Praćenje rada studenata (dodati X uz odgovarajući oblik praćenja)							
Pohađanje nastave	X	Aktivnost u nastavi		Seminarski rad		Eksperimentalni rad	
Pisani ispit	X	Usmeni ispit		Esej		Istraživanje	
Projekt		Kontinuirana provjera znanja*		Referat		Praktični rad	
Portfolio							
1.8. Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu							
Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu provodi se temeljem Pravilnika o studiranju EFFECTUS veleučilišta.							

Alokacija bodova prema oblicima praćenja rada studenata:

	Pohađanje nastave	Pisani ispit	Projekt	Praktični rad	Ukupno
I1		16			16
I2		16			16
I3		16			16
I4		16			16
I5		16			16
I6		16			16
IZVAN ISHODA	4				4
UKUPNO	4	96			100

Povezivanje ishoda učenja, nastavnih metoda i metoda procjene znanja:

	OBLICI PRAĆENJA	NAZIV ISHODA UČENJA	NASTAVNA METODA	METODA PROCJENE ZNANJE	Maksimalni broj ocjenskih bodova	
	<i>Pisani ispit</i>	ISHOD 1 Identificirati različite modele korporativnog upravljanja s obzirom na različitu strukturu tijela upravljanja društvom (monistički vs dualistički model upravljanja), mehanizme korporativne kontrole i strategije gospodarskog subjekta	<i>predavanje</i>	<i>Ispit u obliku eseja na zadanu temu</i>	96	
			<i>postavljanje pitanja</i>			
			<i>rasprava</i>			
		ISHOD 2 Analizirati ovlasti tijela upravljanja dioničkim društvom	<i>predavanje</i>			
			<i>rasprava</i>			
			<i>otvorena pitanja</i>			
		ISHOD 3 Identificirati nadzorne ovlasti u dioničkom društvu	<i>predavanje</i>			
			<i>postavljanje pitanja</i>			
			<i>rasprava</i>			

		ISHOD 4 Usporediti ovlasti tijela upravljanja društvom s ograničenom odgovornošću	predavanje		
			rasprava		
			otvorena pitanja		
		ISHOD 5 Raspravljati o trgovačkim društvima s obzirom na najbolju praksu provođenja planiranja u korporativnom upravljanju	predavanje		
			rasprava		
			otvorena pitanja		
		ISHOD 6 Valorizirati korporativno izvještavanje kao osnovu za postizanje poslovne uspješnosti	vođeno uvježbavanje		
			uvježbavanje i povratna informacija		
	Pohađanje nastave	Svi ishodi	predavanja i vježbe	Evidencija prisutnosti na nastavi	4
	UKUPNO BODOVA				100

<i>Vrsta studentskog opterećenja</i>	<i>Sati studentskog opterećenja</i>	<i>ECTS bodovi</i>
Pohađanje kontaktne nastave	56	1,86
Terenska nastava/posjete izvan učilišta	0	0
Samostalno proučavanje/istraživanje	34	1,14
Izvanučionička priprema i izrada seminara/prezentacije	0	0
Rad na izvanučioničkom projektnom zadatku	0	0
Samostalna priprema za ispite i ispitno vrijeme	135	4,5
Konzultacijske aktivnosti	15	0,5
Ostalo	0	0
UKUPNO ECTS bodova	240	8

OCJENJIVANJE:

Za ostvarivanje pozitivne ocjene iz predmeta student mora kumulativno ispuniti dva uvjeta: ostvariti ukupno najmanje 54 (pedesetčetiri) boda iz predmeta i zadovoljiti donji bodovni prag usvojenosti svakog pojedinog ishoda učenja koji iznosi 50% ukupnih bodova ishoda učenja.

Ocjene se računaju temeljem sljedeće distribucije bodova:

<i>BROJ BODOVA</i>	<i>OCJENA</i>
<i>0,00 – 53,90</i>	<i>Nedovoljan (1)</i>
<i>54,00 – 64,90</i>	<i>Dovoljan (2)</i>
<i>65,00 – 79,90</i>	<i>Dobar (3)</i>

80,00 – 89,90	Vrlo dobar (4)
90,00 i više	Izvrstan (5)

Ocjenjivanje se izvodi na transparentan način prikupljanjem bodova. Predmet se vrednuje s 100,00 bodova (uz mogućnost ostvarivanja dodatnih 8 bodova na Challenge ishodu učenja).

CHALLENGE ISHOD UČENJA - student kroz Challenge ishod učenja ima mogućnost ostvariti dodatnih najviše 8 bodova; student samostalno odabire neku od aktivnosti koje su predložene na prvom satu nastave, a ima mogućnost i samostalno predložiti aktivnost kojom želi povećati broj bodova te ih, uz suglasnost nositelja predmeta, ostvaruje prema kriterijima nastavnog predmeta. Dodatni bodovi mogu se ostvariti i aktivnim sudjelovanjem na nastavi (aktivno sudjelovanje u diskusiji, grupnom radu, odgovaranjem na postavljena pitanja, rješavanjem praktičnih primjera iz prakse) te praktičnim radom (pisanje domaćih zadaća – rješavanje slučajeva iz prakse te pisanje kratkih eseja na zadanu temu). Bodovi za Challenge ishod učenja ne raspoređuju se po ishodima učenja nego ostvareni broj čini dodatni broj bodova na ukupan broj bodova ostvaren prema ishodima učenja.

Prije pristupanja završnom pisanom ispitu svaki student mora ispuniti propisane uvjete, a to prvenstveno znači da je pohađao % nastave određen Pravilnikom o studiranju i da je dobio elektronski šifriranu dozvolu za pristupanje ispitu.

1.9. Obvezna literatura i broj primjeraka u odnosu na broj studenata koji trenutačno pohađaju nastavu na kolegiju

Naslov	Broj primjeraka	Broj studenata
Gažić, Ivana; Hartzler, Darrin, Korporativno upravljanje, priručnik, International Finance Corporation (IFC), Zagreb, 2016.	5* *studenti obveznu literaturu dobivaju u trajno vlasništvo	60
Materijali s predavanja	-	-

1.10. Dopunska literatura

Barbić, Jakša; Čolaković, Esad; Parać Branko; Vujić, Vidoje, Korporativno upravljanje - osnove dobre prakse vođenja društva kapitala, Hrvatsko udruženje menadžera i poduzetnika, CROMA, Zagreb, 2008.

Barbić, Jakša, Pravo društava, Knjiga druga, Društva kapitala, Svezak I. – dioničko društvo, Organizator, Zagreb, 2020. (ili novije izdanje)

Barbić, Jakša, Pravo društava, Knjiga druga, Društva kapitala, Svezak II. - društvo s ograničenom odgovornošću, društvo za uzajamno osiguranje, kreditna unija, Europsko društvo – Societas Europea, Organizator, Zagreb, 2020. (ili novije izdanje)

Zakon o reviziji (Narodne novine, br. 127/17)

Zakon o tržištu kapitala (Narodne novine, br. 65/18, 17/20, 83/21, 151/22)

1.11. Načini praćenja kvalitete koji osiguravaju stjecanje izlaznih znanja, vještina i kompetencija

- *statistička obrada i analiza rezultata ispita (provjera Gaussove krivulje - normalna raspodjela uspješnosti, uspoređivanje i praćenje rezultata ispita različitih generacija, analiza razumijevanja pojedinih modula/pitanja na ispitu i dr.),*
- *provođenje ankete među studentima,*
- *evaluacije i samoevaluacije nastavnika,*
- *postignuti rezultati, stupanj razumijevanja i znanja tijekom izrade seminarskog rada,*
- *postignuti rezultati i stupanj znanja prikazan tijekom izrade i obrane završnog rada (studenata koji odaberu diplomski rad iz ovog predmeta),*
- *analiza izvješća voditelja centra kvalitete te*
- *povratna informacija od strane studenata koji su već diplomirali o korisnosti sadržaja ovog predmeta u obavljanju poslova kojim se bave.*